

# 看護いばらき



公益社団法人  
茨城県看護協会  
Ibaraki Nursing Association



北茨城市民病院

No.152

令和8年3月31日



## 看護部理念

やさしい思いやりの心で、  
患者さん中心の看護を提供します。



茨城県看護協会

かんごちゃん



## 会 員 数

令和8年3月15日現在

合計 15,460名

保健師 306名 助産師 564名

看護師 13,786名 准看護師 804名

北茨城市民病院



## 今年度の活動を振り返って

保健師職能委員長 光畑 桂子

今年度の委員は県職3名、市町村1名、大学1名、医療機関2名で構成されました。今年度は企画研修を1つに絞り、看護職や地域との連携強化を目指して「ウィメンズカフェ」「まちの保健室」への参加をしました。研修の「事例検討会」も職域や職能も幅広くご参加いただきました。その結果、助産師・看護師、地域や職域、医療機関など日頃連携している皆さんにお会いすることができました。看護協会の強みである領域を超えた連携を、研修やイベントを通して深めることができた実感しました。



## 保健師関連団体会議報告

保健師職能委員長 光畑 桂子

**日時：**令和7年8月28日（木）13：30～15：30

**会場：**茨城県看護研修センター

**目的：**保健師関連団体との連携強化・ネットワークの推進強化

**参加者：**12名

**総括：**保健師の養成が減少する中、人材確保について参加団体の立場より情報交換がなされました。大学では保健師コース選択の減少ではありますが、インターンシップや実習での同行訪問は職場のイメージが付きやすく好評でした。一方コロナ以降、保健師も地域の訪問が減少し、保健師の魅力を伝える人材や場が減少しているのも課題である等情報交換をしました。看護協会としては連携・研修開催・協会員確保に向けて取り組み、次年度も会議を開催することとしました。



## ウィメンズヘルスカフェに参加して

保健師職能委員 榎戸 翠

**日時：**令和7年6月26日（木）10：00～12：00

**会場：**東海村中央公民館

**目的：**ミドル世代の女性に特有の症状について原因と対処方法を学ぶ

**参加者：**10名

**内容：**①講話「大事なおっぱいの話」

講師：茨城県立中央病院・地域がんセンター

乳がん看護認定看護師 園原 一恵 氏

②講話「折れない骨と漏れない尿

～骨粗しょう症予防と骨盤底筋体操～

講師：茨城県看護協会 保健師職能委員長

公財）筑波メディカルセンター

つくば総合健診センター 看護部長 光畑 桂子 氏

③お茶会・お悩み相談

**総括：**乳がんの現状や検診の目的、乳がんの最新情報などについて講話いただきました。また、骨粗しょう症予防のための食事や生活についても学び、参加者全員で骨盤底筋体操を行いました。お茶会では保健師、助産師、看護師を交えて日頃の悩みや気になることなどを情報交換し、明るく和やかな雰囲気となりました。参加したのは、中堅期から管理期の行政及び病院等の保健師でしたが、お互いに情報交換するなど、活発な交流の機会にもなりました。





## つくば地区活動のまちの保健室に参加して

保健師職能委員 酒巻 みちる

- 日時：**令和8年1月29～31日3日間 10：00～16：00  
**場所：**イーアスつくば1Fメインコート  
**目的：**地域住民の健康づくりを支援する「まちの保健室」に、地域で活動する保健師が参画することで、より専門性の高い健康支援を提供し、地域とのつながりを強化する。  
**内容：**健康測定・健康相談、ナースに変身、妊婦体験、AED講習、展示コーナー  
**参加者：**地域の高齢者、夫婦、主婦、学生、親子など、3日間の来場者約600名

### 実施状況：

つくば地区担当理事、委員を中心に医療機関の保健師・助産師・看護師の他、薬剤師会の協力のもと開催された、つくば地区の「まちの保健室」に毎日一人ずつ職能委員が参加しました。

健康相談では、血圧・体脂肪・骨密度の検査結果から、自分の体を振り返り、明日からの生活習慣を見直すお手伝いをしました。

また、AED講習、妊婦体験など、日常では経験できないことを体験した方は「勉強になった」「こういうイベントはとても良い」などの感想が。

そして子供たちはナースに変身し、親御さんは嬉しそうに写真に収めて、笑顔があふれるイベントとなりました。職能委員も楽しみながら、参加の医療職や地域住民と交流することができました。



## 研修会報告

保健師職能委員 加瀬林 和恵

### 茨城県看護協会研修 No.701 「ファシリテーションの基礎と事例検討会の手法を学ぶ」

- 日時：**令和7年11月10日（月）10：00～16：00  
**会場：**茨城県看護研修センター  
**目的：**1) ファシリテーションの基礎と事例検討会の手法を学ぶ  
2) 研修を通じて行政・病院・産業看護職の交流を図る

**参加者：**24名

- 内容：**講義「事例検討会の必要性・実践力UP事例検討会とは」  
DVD視聴「事例検討会デモンストレーション」  
講義「ファシリテーション」  
演習「実践力UP事例検討会の実施 ①・②」

**総括：**日本看護協会が作成した「実践力Up事例検討会」におけるアセスメントを深めるためのファシリテーターの手引きに沿って、保健師職能委員が講師・演習のサポートを担当し研修会を実施しました。演習①では、4グループにわかれ参加メンバー自身が、ファシリテーターや記録係の役割を体験し、演習②では、全体で事例検討を実施しました。行政（県・市町村）と医療機関の看護職が同じグループで検討できたことで、異なる立場の視点が入り、相互に学びを深めることができ、他機関で働く看護職の交流の機会にもつながりました。



講義



演習風景



# 令和7年度 茨城県看護研究学会

テーマ「看護の原点回帰—ナイチンゲールと共に歩む未来—」

日 時：令和8年1月24日（土）  
場 所：ザ・ヒロサワ・シティ会館（水戸）  
参加者：431名  
一般応募25演題（口演15題、示説10題）



## 中島会長あいさつ

茨城県看護研究学会は38回目を迎え、少子高齢化やAI、DXの推進など環境が変化する現代において、看護実践の本質は変わらないという考えから、改めてナイチンゲールの看護の原点に立ち返り、本質を再確認する機会とする意図を述べられました。

## 【座長賞受賞者】

口演1群：救急HCU部門（251）フローチャート使用に対する課題  
～追跡調査から見た現状～

東京医科大学茨城医療センター 吉成 沙也加

口演2群：TeamSTEPPS導入に向けた多職種連携の実践報告  
—医療安全管理室主導による研修企画の取り組み—

東京医科大学茨城医療センター 古田 大

口演3群：身体拘束の最小化に取り組むA病棟看護師の意識変化に関する調査  
—二時点のアンケート結果の比較から—

茨城県西部メディカルセンター 堀江 麻佑子

示説1群：ペア業務を取り入れて得られた業務中の学び

—パートナーシップ・ナーシング・システムを参考に看護提供を行う—  
水戸ブレインハートセンター 吉田 梓

示説2群：外来看護師が感じるペイシエントハラスメントの実態調査

—精神面・仕事への影響に焦点をあてて—  
白十字総合病院 石上 春美



## 受賞者の声

- ・現場の皆さんが少しでも働きやすくなるよう取り組んでいる。賞をもらえて嬉しい。
- ・自分一人ではなく、みんなで取り組んだ成果だと思う。受賞して嬉しい。これからの活動も頑張っていきたい。
- ・賞をいただけてありがとうございます。今後も患者さんにより安全な看護を提供できるよう取り組んでいきたい。

## 発表者の声

- ・日々ジレンマに感じていることに対して取り組んだことを発表した。緊張したが発表して良かった。
- ・発表が終わってホッとした。取り組みを発表できて良かった。
- ・発表のきっかけは院内で看護研究に取り組んだので学会での発表をすすめられた。
- ・看護研究を茨城県看護学会で発表しようと思って取り組んだので発表できて良かった。
- ・ケーススタディに取り組んだので、学会での発表をすすめられた。緊張したが発表できて良かった。
- ・示説で発表したが、参加者が近く反応がみえたので良かった。
- ・困りごとの改善に取り組んだ。その評価を看護研究としてまとめて発表した。



## 参加者の声

- ・自分の施設の発表があるので発表を聞きにきた。
- ・同期が発表するので応援にきた。
- ・学会に参加しなかったという思いと、水戸で開催されるので参加した。
- ・学会に参加したことがなかったので、開催場所が近かったので参加した。
- ・看護研究の授業の一環で参加した。2学年29名で参加している。（学生）
- ・看護研究に取り組んでいるので参考にしたいと思い参加した。





## 特別講演 「2040年代の看護を見据えて～ナイチンゲールとAIの共創～」

講師 平林 慶史 氏 有限会社ノトコード代表取締役  
座長 角 智美 氏 常磐大学 看護学部 看護学科 准教授

講演では、2040年代における深刻な人手不足を背景に、ナイチンゲールの看護観を基盤としてAIと共創する未来の看護の在り方をお示しく下さいました。新規就業人口の減少により、医療・福祉分野では「人が足りないこと」を前提とした看護の継続が求められ、その中で重要となるのが、ナイチンゲールのいうpetty management、すなわち「小さな変化に気づき、適切に対応する」看護の本質であること、日々の観察や声かけ、反応の読み取りなど、非言語的で個別性の高い関りは看護の専門性であり、AIには代替できないとお話しく下さいました。一方で、AIはデータ分析や予測により看護を支援する力を持つ。今後は効率化のみを目的とせず、看護師の気づきを言語化・可視化し、テクノロジーを看護の本質を支える手段として活用することが、質の高い看護の持続につながると話されていました。看護師は「ラストワンメーター」を担っているとし、今後の看護の発展へのヒントとエールを下さいました。



## ミニレクチャー 「これなら書ける！ はじめての研究計画書づくり」

講師 本村 美和 氏  
茨城県立医療大学 保健医療学部 看護学科 准教授

看護師が日常の看護実践で抱く「気づき」を出発点に、初めて研究計画書を作成するための基本的な考え方と手順を、事例をもとに解説して下さいました。EBNの視点から研究の意義を説明し、研究目的の立て方、文献検索、PICO（対象・介入・比較・結果）を用いた問の整理、研究デザインについて分かりやすく講義して下さいました。特別な経験がなくても研究に取り組めることを伝え、研究への心理的ハードルが下がった気がしました。①研究計画書は背景ではなく、書けるところから。②文献は全部理解しなくてもよい。③目的がまとまってから書く。というポイントを教えて下さいました。



# 令和8年度 教育計画のご案内

茨城県看護協会では、日本看護協会の「看護職の生涯学習ガイドライン」に沿って、看護職の皆さまが段階的に学べる研修を企画しています。看護実践能力についても併記しております。より多くの方の学びの機会となるよう時間や場所を選ばず受講できるVODのセット配信もご用意しています。

先日、ある施設の看護部長様から「コロナ禍で研修に参加できない時期が続いたが、再び研修に参加するようになってから、看護の質が向上したと実感している」という嬉しいお声をいただきました。学びが現場の力となり、利用者さまへのより良いケアにつながっていることを伺い、私たちも大きな励みになりました。

また、会場での研修には、講師の話を直接聞いたり、他施設の看護職の方々と意見交換ができる点に魅力があります。顔を合わせて学び合う時間は、やはり特別なものです。

皆さまが研修の場集い、学びを共有して下さることを、心よりお待ちしております。

## 令和8年度教育計画に係る研修受講料改定について

昨今の物価高騰の影響により、研修受講料の現行価格の維持が困難な状況となっております。これまで経費削減や業務効率化等により価格の据え置きに努めてまいりましたが、持続的な運営と研修の質を維持するため、消費者物価指数の動向を踏まえ、受講料を現行の110%に改定させていただくこととなりました。

受講生の皆様にはご負担をおかけし誠に心苦しい限りではございますが、看護職のさらなる資質向上を目指し、より良い学びの機会を継続して提供してまいる所存です。何卒ご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

| 基本受講料 | 会員（税込） | 非会員（税込） |
|-------|--------|---------|
| 1日    | 3,300円 | 5,500円  |
| 半日    | 1,700円 | 2,800円  |

※研修によって受講料が異なる場合があります。  
詳細はマナブルをご確認ください。

研修申込サイトmanaable（マナブル）  
(<https://ina.manaable.com/signup>)



### 【VOD 配信期間訂正のお知らせ】

教育計画に掲載した研修VOD配信期間に誤りがございました。下記の通り訂正いたします。ご迷惑をおかけし、深くお詫び申し上げます。

| 研修NO | 研修名                       | 誤        | 正        |
|------|---------------------------|----------|----------|
| 132  | 看護実践プロセスとアウトカムが見える記録を目指して | 12/2～3/2 | 12/2～5/2 |
| 133  | 看護記録監査の分析・評価、院内教育の進め方     | 12/3～3/3 | 12/3～5/3 |

# 認定看護師インタビュー

【認知症看護 認定看護師】



認知症看護認定看護師

霜田 春子 さん



## 1. 本人PR

2015年に「認定看護師」を取得後、急性期病棟から現在は地域包括ケア病棟に所属しております。認知症を持つ患者さんが安心して安全に治療を受け、穏やかに療養生活が過ごせるよう支援をさせていただいております。今年4月から、訪問看護ステーションの開設に伴い立ち上げに携わっており準備に追われている日々を送っています。

## 2. (認知症看護) 認定看護師になろうと思ったきっかけを教えてください。

認知症を持つ患者さんへ自分の思いがうまく伝わらず、ケアが思うようにいかないことに戸惑うことが多く認定看護師の主催する研修に参加しました。認知症に対するアセスメント不足や関わり方が間違っていたことが問題であることに気づき、実践を重ねるたびに私も認定看護師になりたいと思うようになりました。

## 3. 主にどのようなケア、活動、講義などを行っていますか？

院内の認知症を持つ患者さんへBPSDとせん妄予防を目的に、毎週2回、認知症ケアチームのリンクナースや多職種と約1時間レクリエーションを行っています。また、身体拘束の代替えとなるケアについて共に考え助言を行っています。院外では、認知症カフェなどに参加し、院内ともに認知症を持つ患者さんの安心できる療養環境、関わり方について事例を通して講義を行っています。

## 4. 受講した方からの反響（感想）はありますか？

患者さんの立場に立つことが大切であること、患者さんの行動には理由があることが分かったなどの感想が多く聞かれています。

## 5. 皆さん（読者）に伝えたいこと

認知症は誰でもなり得ると言われています。認知症の症状に目を向けがちですが、認知症ケアは、その人の生きてきた背景、大事にしていることなど、その人を知ることから始まります。これから1人1人の患者さんに対し必要な支援は何か、患者さんに関わる人達と共に考え、看護やケアを実践し患者さんの笑顔につながるよう支援していきたいと思います。



古河赤十字病院で活躍されている認定看護師さんをご紹介します。  
今回は、認知症看護のスペシャリストの霜田 春子さんと大和田 茜さんにインタビューしました。



認知症看護認定看護師

大和田 茜 さん



### 1. 本人PR

2022年に「認定看護師」の資格を取得し、特定行為研修を修了しております。認知症看護分野の特定行為には「栄養及び水分管理に係る薬剤投与関連」「精神及び神経症状に係る薬剤投与関連」の2区分あります。私は現在、急性期病棟に配属され、認知症ケアはもちろんのこと、特定行為として医師の専門的な視点と看護的視点を持ち合わせて、患者さんが安心して治療を受けられるように、せん妄の予防から発症後の対応を行っていただけるように努めています。

### 2. (認知症看護) 認定看護師になろうと思ったきっかけを教えてください。

「認知症ケアチーム」のリンクナースとして、認知症をもつ患者様と関わる中で、入院すると環境の変化に伴い、BPSDの悪化やせん妄を発症する患者様と多く関わる機会がありました。自分自身も認知症をもつ患者様と関わる中で難しさを感じることも多々あり、知識を深めることで認知症を持つ患者様が安心して治療を受けることができるような関わりをしたいと考えました。

### 3. 主にどのようなケア、活動、講義などを行っていますか？

院内活動では、認知症ケアチームのラウンド（週1回）や院内研修の企画・実施（せん妄について、認知症マップについて等）を行っています。また、認知症ケアチームだけでなく術後疼痛管理チームも参加しており、認知症患者さんの術後の疼痛管理ができるよう評価し、せん妄とBPSD予防に努めています。また、急性期の認知症患者さんを対象に毎週火曜日レクリエーションを実施しております。

院外活動では、主に近隣の看護学校で認知症に関する講義の実施を行っています。

### 4. 受講した方からの反響（感想）はありますか？

院内研修では、認知症に関することや、BPSDやせん妄の患者の関わり方などの基礎的なことを伝えたりしています。認知症ケアチームでは認知症マップを取り入れており、院内に情報発信すると、興味を示していただけたりする方も多かったです。

### 5. 皆さん（読者）に伝えたいこと

高齢化も進み、認知症を持つ患者様が入院してくることも多く、日々関わりに困難を感じることも多いと思いますが、認知症の人を知ろうとすることが大切だと感じています。今後も認知症の患者様と関わるときの手助けになれば良いと考えています。

【シリーズ】

# 仕事をしていて、 こころに残った一言

友愛  
記念病院

国立病院機構  
霞ヶ浦医療センター



国立病院機構 霞ヶ浦医療センター 佐川 典子



先日、人工呼吸器を装着している患者さんのご家族が尖足予防のケアに対し「看護師さん達が歩けるようにと考えてくれていることが本当にうれしい」と涙を流しながらおっしゃっていました。「早く良くなって家に連れて帰りたい」というご家族の思いに私たち看護師は共感し、歩けるようになることを願いケアを行っていました。私たちの日々のケアは、患者さんの回復を助けるだけでなく、ご家族の希望の支えにもなります。今回のご家族の言葉は、私たちの看護に対する自信になり、私のこころに残った一言となりました。ご家族から頂いた言葉を大切に、これからも私たちの看護に誇りをもって患者さんと向き合っていきたいと思います。

友愛記念病院

笹島

真里奈



看護師として入職してから1年目のことです。一般急性期病棟に勤務しており、毎日日々の業務をこなすことが精一杯で患者さんとの会話も必要最低限になっていました。そんなとき、患者さんの悩みを傾聴したことがあります。病状が進行し終末期を迎える患者さんに言われた一言です。「あなたは私の話をよく聞いてくれる、ありがとう。すっきりした。」と笑顔で言われました。わずかな時間でも手を止めて傾聴することで、患者さんの不安や悩みを解消できるのだと実感しました。私はこの時、忙しい日々の中でも、患者さんに寄り添った看護をすることの大切さを知り、この経験から少しでも患者さんに寄添う看護を実践していきたいと頑張っています。

本会 HP【会員専用ページ】  
2026(R8)年度  
ログインID パスワードご案内  
各種特典を掲載しています。



①トップページ  
「目」クリック

②「会員専用」  
クリック



※会員専用のため部外者への共有はご遠慮下さい



期間中、通常の1デーパスポート\*料金より ※東京ディズニーランドまたは東京ディズニーシーへどちらかのパークを訪問後から申し込むパークチケットです。

| 大人 (10歳以上) | 中人 (4歳～10歳) | 小人 (4歳以下) |
|------------|-------------|-----------|
| 500円お得     | 400円お得      | 300円お得    |



対象期間 2026年 7/1 (水) - 9/11 (金)

お手元のコーポレートプログラム  
利用券と併用するとさらにお得！

夏の旅行に！ ディズニーホテル<sup>TM</sup>宿泊割引も、併せてご利用ください！ 10% 割引！

【※】一部ホテルのみが対象となります。

詳しくは利用専用ウェブサイトへ。

詳細のご確認、ご購入は

利用専用ウェブサイト から！



コーポレートプログラム 利用専用ウェブサイト

※本人には、団体旅行とプランバスタードが適用です。

※本内容は、予告なく変更または終了する場合があります。※写真・イラストはイメージです。©Disney



# サードレベル研修の 突撃リアル飯

今回は、2025年11月19日看護協会研修センターで行われたサードレベル研修にお邪魔して、リアル飯を撮影させていただきました



食べてる途中で  
すみません



手作りいっぱい  
詰めてきました



広報委員の  
お弁当



お弁当食べて  
午後の研修も  
がんばります!!



突然の訪問でしたが、みなさん撮影快諾していただきました。  
おいしい食事をとってリラックスして、エネルギーチャージされました。

## これが〇〇のリアル飯 募集中!

投稿先:

ibakango@olive.ocn.ne.jp

①ひと言コメント!

②JPEG形式で写真添付



## ディズニーコーポレートプログラム割引利用者の声をご紹介します(^▽^)/

感想  
1

母と姉と一緒にきました。  
母が動けるうちに新エリア  
やアトラクションと一緒に  
乗りたいと思っていて、たか  
さんのアトラクションにも乗れ  
て大満足の1日  
でした!



感想  
2

10月末日に、夫と7歳の息子と3人で出掛けて参りました。  
息子にとってディズニーランドは2回目です  
ミッキーに初めは怖がってしまい近づけませんでした  
が、最後はハイタッチができました。



アトラクションにも乗り、  
とても楽しい時間を過ご  
すことができました。  
貴重な体験をさせてい  
ただき、ありがとうござ  
いました。

感想  
3

子供達はディズニーシーで、パークデビュー記念日シールをもらい  
大喜び!  
家族でダッフィーフレンズに会えて大満足です。  
夢の国でリフレッシュできたので、患者さんに還元したいです。



令和8年度

# 再就業支援研修 参加者募集

**目 的** 未就業の看護職に対し、最近の医療・看護に関する知識や技術等、再就業に必要な看護実践能力を高める研修の場を提供し、再就業についての不安の解消を図り、職場復帰を円滑にすることを目的とする。

**対 象 者**

- 1 離職後ブランクのある未就業看護職員
- 2 復職後、就業1年未満で、看護技術に不安のある看護職員

**定 員**

|                 |          |
|-----------------|----------|
| 講義研修・シミュレーション研修 | 各地域30名程度 |
| 実務研修            | 各地域15名程度 |
| 試用研修            | 8名       |



## 研修内容

**【Step 1 講義・シミュレーション研修】** 最新の医療・看護に関する知識を座学・演習により学ぶ

| 地域 | 講義研修（4日間）                                             | シミュレーション研修（1日間）                                                     |
|----|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 県央 | 6月30日（火）～7月3日（金）<br>茨城県看護研修センター<br>（水戸市緑町3-5-35）      | 7月11日（土）<br>茨城県看護研修センター<br>（水戸市緑町3-5-35）                            |
| 県南 | 9月1日（火）～9月4日（金）<br>国立病院機構霞ヶ浦医療センター<br>（土浦市下高津2-7-14）  | 9月12日（土）<br>東京医科大学茨城医療センター敷地内<br>医療・福祉研究センター1階<br>（稲敷郡阿見町中央3-20-1）  |
| 県西 | 11月17日（火）～11月20日（金）<br>筑西診療所（筑西市民病院跡地）<br>（筑西市玉戸1658） | 11月28日（土）<br>東京医科大学茨城医療センター敷地内<br>医療・福祉研究センター1階<br>（稲敷郡阿見町中央3-20-1） |

**【Step 2 実務研修】** 講義研修受講修了後、県内受入れ可能施設で実務研修を行い、実践的に学ぶ  
※病院5日～10日間程度、訪看2日間程度、老健2日間程度

**【Step 3 試用研修】** 受入れ可能施設で実務研修（1か月以内の期間）を行い、Step 2で学びきれなかった看護実践技術を習得する。＊研修中は給与が支給される  
対 象：再就業支援研修のStep 1 またはStep 2 を受講した未就業看護職  
期 間：1か月以内

**研 修 費**

|                       |              |
|-----------------------|--------------|
| 講義・シミュレーション研修における医材料費 | 3,000円（事前振込） |
| 実習における賠償保険代           | 1,550円（事前振込） |

**申込方法** 研修システム（Manaablu マナブル）からお申込みください。  
マナブルから研修を探す → 研修名 → No802（県央地域）  
No803（県南地域）  
No804（県西地域）





## 地区活動報告

### 土浦地区

担当理事：宮本 佳代子



#### <土浦地区研修会>

内 容：看護職のための外国人患者コミュニケーション研修

講師 茨城キリスト教大学 文学部 現代英語学科 助教 高木 有美氏

日 時：令和8年2月7日 13:30～15:30

会 場：土浦協同病院附属看護専門学校

参加者：看護職 13名 看護学生 7名

雪が降るととても寒い日でしたが、無事に研修会を実施することができました。

自己紹介の仕方、患者の名前や生年月日のヒアリング方法や体の部位、問診での表現方法を学習。ロールプレイなど参加者同士のコミュニケーションも図れました。

アンケートからも「今までで一番楽しい授業でした」「誰でもわかりやすく今後に活かせる内容でした」「つい機械に頼ってしまいそうになりますが、伝える意欲、気持ちが相手にも伝わるのが良いと思いました」等高評価が得られました。



## 訪問看護支援事業（県委託）のお知らせ



茨城県看護協会では、訪問看護入門から管理者レベルまでの研修を実施しています。また、病院等医療機関に勤務する看護職向けの研修（入退院支援等）も企画しております。

詳細は看護協会ホームページ「訪問看護を学ぼう」をご参照ください。

※「訪問看護を学ぼう」のページには、研修計画以外にも、県内訪問看護ステーションの対応ケア一覧及び専門領域を持つ看護職（認定看護師・特定行為研修修了者等）が所属する医療機関一覧も掲載しております。



「訪問看護を学ぼう」  
QRコード

## 第5回 令和7年12月19日(金)

### ○協議事項1 基本方針・政策に関する事項

1-1 令和8年度重点政策・重点事業(案)について

### ○協議事項2 事業推進に関する事項

2-1 事業報告(4月～9月)

### ○協議事項3 管理的事項

3-1 上期監査報告

3-2 予算執行状況について

3-3 令和8年度見込み会員数(案)について

3-4 理事報酬の減額(案)について

### ○協議事項4 人事関係

4-1 令和7年度鹿行地区委員の変更(案)について

4-2 令和8年度日本看護協会会長表彰候補者の推薦(案)について

4-3 令和8年度日本看護協会名誉会員候補者の推薦(案)について

※協議事項についてはすべて承認されました

## 第6回 令和8年2月27日(金)

### ○協議事項1 事業推進に関する事項

1-1 事業報告(10月～12月)

1-2 令和8年度事業計画(案)について

1-3 令和8年度教育計画(案)について

### ○協議事項2 管理的事項

2-1 令和7年度予算執行状況について

2-2 令和8年度予算(案)について

2-3 茨城県看護協会理事及び監事報酬規程の改正(案)について

2-4 認定看護管理者教育課程細則の改正(案)について

### ○協議事項3 人事関係

3-1 令和8年度優良看護職員表彰候補者の推薦(案)について

①茨城県知事表彰 ②茨城県看護協会会長表彰

3-2 令和9年度日本看護協会代議員及び予備代議員理事会推薦枠(案)について

### ○協議事項4 その他

4-1 「愛の募金」にかかる寄附(案)について

※上記協議事項1-2、及び2-2は継続協議、  
他はすべて承認されました

## JSA 中核会茨城南支部様・損害保険ジャパン(株)茨城南支店様より ご寄附をいただきました

JSA中核会茨城南支部様並びに損害保険ジャパン(株)茨城南支店様よりご寄附をいただき、令和8年3月10日 茨城県看護協会に於いて贈呈式を執り行いました。「日々懸命に働いていらっしゃる医療従事者の皆様に役立てていただきたい」とご厚意を賜り、県内の看護職を代表いたしまして、深く感謝の意を申し上げます。



## 令和7年度 茨城県看護協会 賛助会員の皆様 (入会順・敬称略)

本会の活動を支援してくださる賛助会員様をご紹介します。ご提供特典は本会HPに掲載中です

### 団体賛助会員

一般社団法人茨城県経営者協会  
株式会社 明石スクールユニフォーム  
カンパニー東京支店  
雪印ビーンスターク株式会社  
医療法人碧会水ヶ崎病院  
医療法人社団青燈会 小豆畑病院  
有限会社 水戸トータルオフィス  
株式会社 フジタビジネスマシンス  
株式会社 エディファミリー (富士祭典)  
株式会社 グランド  
ZenPro NEXT VISION株式会社  
弁護士法人萩原総合法律事務所  
大富印刷 株式会社

積水ハウス株式会社 水戸支店  
株式会社佐瀬トータルケアセンター  
放送大学 茨城学習センター  
日本生命保険相互会社  
山三印刷株式会社  
テルモ株式会社  
東洋羽毛北関東販売株式会社茨城営業所  
コトブキ印刷株式会社  
茨城県社会福祉協議会  
茨城わくわくセンター  
東京空色株式会社  
社会福祉法人 関耀会  
ほか2団体

### 個人賛助会員

山下 美智子  
白川 洋子  
山本 かほる  
ほか3名

皆様のご支援に  
心より感謝  
申し上げます



## 編集 後記

春の訪れを感じる季節となりました。年度末を迎え、それぞれが一年を振り返る時期でもあります。日々の看護実践の積み重ねが、確実に地域の安心へと繋がっています。新たな一歩を踏み出す皆さまを心より応援しています。次年度も共に学び、支え合いながら前進して参りましょう。

広報委員一同

