

# 看護いばらき



茨城県看護協会

かんごちゃん



公益社団法人  
茨城県看護協会  
Ibaraki Nursing Association



No.148

令和7年3月31日

県北医療センター高萩協同病院



## 看護部理念

地域の皆様に信頼される心地良い  
環境と良質な看護を提供します



## トピックス

- 保健師職能ニュースレター ..... P2~3
- 令和6年度茨城県看護研究学会 ..... P4~5
- 認定看護管理者教育課程を受講して ..... P6~7
- 専門看護師・認定看護師・認定看護管理者の個人審査の変更について ..... P8
- こころに残った一言 ..... P9
- 突撃リアル飯（協会周辺編②） ..... P10
- 地区活動報告/訪問看護を学ぼう ..... P11
- 令和6年度理事会報告/寄附金贈呈式について/  
令和6年度賛助会員ご紹介/編集後記 ..... P12

## 会 員 数

（令和7年3月10日現在）

|      |          |
|------|----------|
| 合計   | 15,650 名 |
| 保健師  | 332 名    |
| 助産師  | 579 名    |
| 看護師  | 13,920 名 |
| 准看護師 | 819 名    |

## 今年度の活動を振り返って

保健師職能委員長 光畑 桂子

今年度の委員は県職3名、市町村1名、大学1名、医療機関2名で構成されました。様々な領域で活躍する保健師の人材育成・関心分野も多岐にわたりますが、共通するであろう「マネジメント」や「災害時の支援」を企画しました。また保健師は看護職の中では少人数ですが、助産師・看護師の皆さんと地域や職域、医療機関などで連携をする場面も多数あります。看護協会の強みである領域を超えた連携を、研修やイベントを通して深めることができたと実感しました。次年度は更に連携を強化した企画を計画しています。

また、保健師の仕事を知らない学生や看護職が多いことから、就職説明会でのブースを活用し、保健師をアピールするとともに、職能の仲間を増やしていきたいと思っています。



今年は全員集合で撮れました！

## 研修会報告

保健師職能委員 榎戸 翠

### 茨城県看護協会研修 No90 「看護の専門性を高めるマネジメント能力 ～多職種・多機関連携を通して学ぼう～」

日時：令和6年10月25日（金）10：00～16：00

会場：茨城県看護研修センター

目的：1）管理期のマネジメント能力の向上を図る  
2）研修を通して行政・病院・産業等の交流を図る

参加者：12名

内容：講義「看護の専門性を高めるマネジメント能力～多職種・他機関連携を通して学ぼう～」

講師 上智大学総合人間科学部看護学科 両羽 美穂子 先生

演習 グループワーク「多職種連携について」、「他機関連携について」

#### 総括：

上智大学の両羽先生より、看護の専門職として必要なマネジメント能力や多職種・他機関連携についてご講演いただきました。マネジメントについての知識や理論について学ぶのみならず、演習を通じて、共に連携することの効果・効率や日頃の保健活動の現状と課題について検討し、学びを深めることができました。参加したのは、中堅期から管理期の行政及び病院等の保健師でしたが、お互いに情報交換するなど、活発な交流の機会にもなりました。



## 研修会報告

保健師職能委員 酒巻 みちる

### 茨城県看護協会研修 No.91 「災害時のこころのケアと女性視点の支援を学ぶ」

日時：令和7年2月4日（火）10：00～16：00

会場：茨城県看護研修センター

目的：災害派遣における知識と技術を学ぶ

参加者：14名

内容：

●午前【講義】こころのケアの基本・実際の活動  
支援者への支援について

講師：水戸赤十字病院 看護部  
看護副部長 林 千晶氏



●午後【講義】女性への健康支援

講師：水戸済生会総合病院 副看護部長  
助産師職能委員長 齋藤 悦代氏



【GW】防災グッズを知る 簡易トイレを作ってみる 感染対策を考える

総括：

こころのケアの基本と、支援者への支援を学び、ロールプレイで被災者と派遣者、派遣者の同僚の役を演じることで、被災者と支援者に対する気づき、声かけなど実際の活動に活かせる学びとなりました。

女性の支援では、被災地での女性の健康状態の実際を知ることができました。また、小児、妊婦、男性に起こりえる症状も知ることができ、身体面と精神面の支援の必要性を学ぶことができました。

グループワークでは簡易トイレを作成しました。参加者全員が作成したトイレの周りに集まり、感染対策や、作成の工夫など活発に意見交換がされ、楽しく学ぶことができました。



## 合同就職説明会に参加して

日時：令和7年3月8日（土）13：30～15：30

場所：ザ・ヒロサワシティ会館

目的：保健師の仕事を知ってもらう。  
看護協会と保健師の連携PR

参加者：6名（全体参加者 54名）

内容：保健師の仕事なんでも相談

総括：高校生には親御さんにも保健師の職業紹介を、看護学生は、就職相談に対応することができました。



# 令和6年度茨城県看護研究学会

令和6年  
12月21日(土)

茨城県立医療大学

口述発表：14 演題  
示説発表：14 演題  
参加者：356名

## 「継承と改革のとき～新時代を描く看護」

### 特別講演 「忠犬ハチ公はなぜ待ち続けてしんだのか？」 継承と改革のとき～新時代を描く看護～

講師 佐藤泰子 氏 京都大学大学院 人間・環境学研究科 研究員  
座長 吉良淳子 氏 茨城県立医療大学 保健医療学部 看護学科 教授

昨年度は「バカボンパパに学ぶ苦悩の人間学」というテーマで講演をして頂き、笑いあり涙ありで、人間の「死」「尊厳」について考えさせられました。今回は切り口を変えて「忠犬ハチ公」は何故、上野教授（飼い主）を渋谷の駅で待ち続け亡くなったのかというテーマで、「死」「尊厳」について考えさせられました。『ハチ公は「死」がなにか分からないから、死後もずっと渋谷駅で待ち続けたのだ。他者との間（あわい）はどちらかが亡くなっても、一方が生きている限り消滅しない。ハチ公と上野教授との間（あわい）を生きていたから上野教授の姿を探し、待ち続けたのである。ハチには言葉を越えた生きる意味が上野教授との間（あわい）にあったのだ。「生きる意味」という言葉は、日常のなかで頻繁に、しかも無造作に使われている。しかし、自分が生きている意味を確信し、説明できる人はいるのだろうか。』

生きる意味がどこかにあるとしたら、それは誰かとの間（あわい）にあると聞き、腑に落ちた瞬間でした。講演は佐藤ワールドに引き込まれ、聞き終わったあとの自身の心を叩いてくれるメッセージがありました。来年にまた佐藤先生の講演が聞けるかはまだ分かりませんが、是非1度は聞いてみて欲しい講演でした。



### ランチョンミニレクチャー

#### 文献検索で広がる看護の世界 あなたの研究が変わる瞬間

講師 本村 美和 氏 茨城県立医療大学 保健医療学科 看護学科 准教授

臨床業務に加え研究や業務改善に取り組むことが求められています。特に業務改善は、看護実践の質向上に直結する重要な活動ですが、その成果を研究として発展が欠かせません。看護師にとって研究の第一歩の「文献検索」は難しいと感じられがちですが、ハードルを下げる具体的なテクニックが紹介されました。CiNii、医学中央雑誌だけでなく、Google Scholar について詳しく説明され、看護師が一步踏み出して研究に取り組むきっかけになって欲しい内容でした。



大講義室にて口演 14 演題、小講義室にて示説 14 演題の発表がありました。

今年度から、表彰により発表者のモチベーションを向上させ、今後の研究を継続的に実施する意欲を高めること、また本学会への参加意欲を高めることを目的とし座長賞が設けられ、6 名の方が表彰されました。



### 座長賞受賞者

#### 【口演発表】

- 1 群 白十字総合病院 今郡 晴美さん  
「地域包括ケア病棟による褥瘡予防ケア – OH スケール表を用いたマットレスの選択–」
- 2 群 医療法人社団 宗仁会病院 飯岡 昌美さん  
「アルコール性認知症患者におけるパーソン・センタード・ケアの介入効果–心理的ニーズに焦点を当てて–」
- 3 群 水戸済生会総合病院 坂井 望さん  
「死戦期帝王切開術シミュレーションに向けての看護職の意識調査」

#### 【示説発表】

- 1 群 茨城県立つくば看護専門学校 村田 絵理さん  
「高齢者疑似体験による看護学生の高齢者観の変化」
- 2 群 水戸済生会総合病院 伊勢 友海さん  
「心臓カテーテル治療に対する不安や恐怖心を軽減するための関わり ～治療前の模擬体験を通して～」
- 3 群 茨城県立医療大学附属病院 田口 弥恵さん  
「高齢手術患者の新たな活動方法獲得に向けた看護 ～ペプロウの人間関係理論を用いて～」

### 受賞者の声

今郡さん：病棟として取り組んだ成果を発表して賞をもらえて、とても嬉しい。

### 発表者の声

- ・ケーススタディでまとめたものを発表のためにまとめ直して発表した。緊張したけど終わってホッとしている。
- ・事例研究をして、個別性をとらえるのが大変だった。深い関わりができ、根拠をもとに実践できた。
- ・研究指導や病棟の管理者から指導をいただきまとめることができた。

### 参加者の声

#### 特別講演について

- ・佐藤先生の講演が良いと勧められて来た。
- ・佐藤先生の講演をもう一度聞きたくて来た。
- ・楽しいと聞いて参加した。

#### その他

- ・自分の施設の発表があり見に来た。
- ・看護研究に取り組むことになり、参考にしたいと思った。
- ・学生であるが病院の看護師の発表に興味があって参加した。



## ファーストレベル・セカンドレベル・サードレベル

### ファーストレベル

厚生連土浦訪問看護ステーション 玉主 祥子 さん



私は訪問看護ステーションのスタッフとして勤務しています。近年、スタッフ育成や部署の体制作りに携わり、部署運営の管理的視点を学びたいと考え研修を受講しました。22 日間の研修を通して、自部署の長所や欠点を俯瞰的な視点で考える機会となりました。PDP（問題発見プロセス）を使用した統合演習では、困りごとの要因を分析し、身近な取り組みが問題解決につながる過程をグループメンバーと共有できたことが大きな学びです。自部署の課題は、後続となる若い世代の育成とスタッフの定着です。出来ることから一步步部署のスタッフと共に取り組んでいきたいと考えます。長期研修の受講に協力いただいた施設長・部署の仲間に感謝します。

社会福祉法人樺会 介護老人保健施設ゆうゆう 平藤 明美 さん

私は介護老人保健施設で看護師をしています。施設では看護師は少数派ですので、介護士や多職種の連携が不可欠です。その中でリーダーシップを取っていくことに自信が持てませんでした。ファーストレベル研修に参加して、施設の理念や目標を何度も読み自分の中に落とし込んでいく中で、自身の課題や施設の課題がはっきりしてきました。グループワークでは参加者の活発な意見交換がありました。所属する組織は違うが困りごとやリーダーとしての悩みには共感することが多かったです。研修は仕事とは違う充実感を得ることができた 3 か月間でした。貴重な学ぶ機会を頂き感謝いたします。



### セカンドレベル

総合守谷第一病院 久郷 香子 さん



看護管理に携わるようになってから、私は数々の壁にぶつかっていました。気合いと根性だけでは乗り切れず、思い付きの策では頓挫する。解決策を考えるベースが欲しい…。地獄の門を叩くような気持ちでセカンドレベル研修に臨みました。門に入ってみると研修は地獄ではなく、苦しくも楽しい強化合宿でした。

何かを変えるためには現状を分析し、あるべき姿を明らかにする。論理的思考に基づき計画的に取り組む。講義ではさまざまな角度から思考のベースを学び、統合演習ではひたすら論理的思考のトレーニングができました。支えてくださった受講生の仲間、協会や講師の先生、送り出してくれた病院、6 階病棟のスタッフに感謝致します。

茨城県結城看護専門学校 川那子 清美 さん

臨床から離れ、教育が長くなった私にとって、「看護管理」を学ぶことは不安があった。しかし、今、研修の日々を振り返ると楽しかった思い出しかない。

研修は大変さもあったが、それ以上に、組織を俯瞰的に見ることや、組織分析から強みや弱みをどのように戦略的に克服するか考えること、そして組織の発展に貢献する「なにか」をやってみようと思えたわくわく感…これらは何物にも代えがたい収穫といえる。

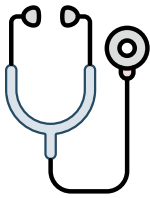
教員の方もぜひ「看護管理」を学んでみてほしい。組織が何を考えどう動こうとしているか、それを踏まえた自分の役割や行動が考えられるようになる。

共に学んだ仲間と講師陣、貴重な機会をくれた職場と看護協会の皆様すべてに心から感謝する。



## サードレベル

### 医療法人清風会 ホスピタル坂東 野本 麻里 さん



昨年度にセカンドレベルを受講し、今年度はサードレベルを受講しました。サードレベルでは自分の視野の狭さを痛感し、地域での自施設の役割やトップリーダーとして自施設のゴーイング・コンサーンについて考えることを学びました。講師の先生方は著名な方々ばかりで、講義内容はもちろんのこと、先生方のキャリアについても学ぶことが多く、大きな刺激となりました。また、統合演習のアドバイザーの方々からも自分の課題について直接ご指導頂けたことから、私自身の中に落とし込むことができました。そして共に学んだ仲間との出会いは私にとってかけがえのない宝物になりました。仲間と共に来年度の認定看護管理者試験に邁進していきます。

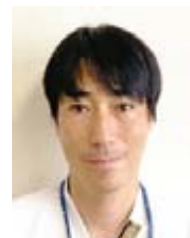
### 古河総合病院 副看護部長 宮脇 健 さん

認定看護管理者サードレベルを受講し、多くの学びを得ることができた。

特に印象的だったのは、講師陣の充実ぶりである。講義を担当されたのは、看護管理の第一線で活躍する専門家や、豊富な実績を持つ看護管理者であり、その知識や経験を直接学ぶことができたことは非常に貴重であった。

講義内容は、理論だけでなく実践に即したものであり、現場で直面する課題への対応策を具体的に学ぶことができ看護管理の視点が大きく広がったと感じる。組織マネジメントや人材育成、経営戦略など、管理者として必要な知識を体系的に学ぶことができ、今後の業務に直結する実践的なスキルを身につけることができた。特に、統合演習で他の受講生と意見交換を行えたことは、自身の視野を広げる良い機会となった。

本研修を通じて、看護管理者としての役割をより深く理解し、今後の実践に活かしていく自信を得ることができた。学んだことを現場で活用し、より良い看護管理を実践していきたい。



ファーストレベル開講式



セカンドレベル開講式



サードレベル統合演習  
組織経営改善計画発表会

### 2025年度看護管理者教育課程

#### ファーストレベル・セカンドレベル・サードレベル募集要項（一部抜粋）

|      | ファースト                   | セカンド            | サード                         |
|------|-------------------------|-----------------|-----------------------------|
| 開講期間 | 6/25（水）～10/8（水）         | 7/2（水）～10/27（月） | 10/1（水）～12/17（木）            |
| 申込期間 | 4/1（火）～4/16（水）15時提出書類必着 |                 | 7/1（火）～7/16（水）<br>15時提出書類必着 |

※詳しくは茨城県看護協会ホームページ「令和7(2025)年度 認定看護管理者教育課程 募集について」をご確認ください。

# 専門看護師・認定看護師・認定看護管理者の 個人審査が変更になります

国民への質の高い医療の提供を目的に、日本看護協会が、資格認定制度（専門看護師制度・1994年、認定看護師制度・1995年、認定看護管理者制度・1998年）を創設し、約30年が経過しました。

資格認定制度には、専門看護師<sup>®</sup>、認定看護師<sup>®</sup>、認定看護管理者<sup>®</sup>の3つの資格があります。医療の高度化や専門化に伴い活躍の場が増え、認定者の数は年々増加しています。

※専門看護師 認定看護師 認定看護管理者は日本看護協会の登録商標です。

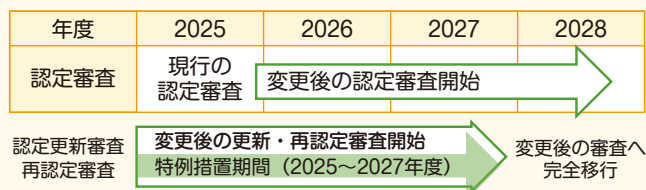
## 個人審査の変更について

今回の見直しでは、「より多くの資格認定者の皆さまに看護のあらゆる現場で役割を発揮し、活躍し続けていただくこと」を目的に、専門看護師・認定看護師・認定看護管理者の個人審査について、それぞれの資格認定審査で異なっていた審査方法を統一し、あらゆる場で活躍する資格認定者が申請しやすい要件となるよう検討されました。

## 審査の変更時期

認定更新審査・再認定審査は2025年度から、認定審査は2026年度から変更となります。

### ＜移行時期＞



認定更新審査・再認定審査については、2025～2027年度の3年間「特例措置期間」が設けられています。この期間中、更新審査の対象となるのは、2020～2022年度に認定・更新・再認定をされた資格認定者や、資格の認定期間の延長により2025～2027年度に有効期間を迎える資格認定者です。

## 個人審査の主な申請要件の変更

### 認定審査

認定審査は、専門看護師・認定看護師・認定看護管理者教育の修了者が申請します。専門看護師は日本看護系大学協議会が、認定看護師・認定看護管理者は日本看護協会が認定した教育機関の教育を修了してい

るため、質は担保されているとし、基本的な知識を習得しているかを確認する審査となっています。

### ●専門看護師、認定看護管理者の論述試験の廃止

専門看護師・認定看護管理者の論述試験を廃止し、マークシート方式、四肢択一、全40問、試験時間100分、合格基準は105点以上（150点満点）となります。

### 認定更新審査・再認定審査

認定更新審査・再認定審査は、資格認定者の資質向上を目的に、最新の知見知識を習得したか、専門看護師はそれに加え、看護学の向上に寄与したかを確認する審査となります。専門看護師・認定看護師・認定看護管理者の更新審査・再認定審査において、共通して変更となる要件は、以下の3点です。

### ●看護実践（看護管理実務）時間2,000時間以上の証明書の提出を廃止

廃止の理由は、資格認定書の活動場所や働き方が多様になってきていること、定年を迎える資格認定者が本要件を満たせず、認定更新審査を断念せざるを得ない状況が多々あったためです。

### ●実践報告書の提出を廃止

廃止の理由は、実践報告書は資格認定者の活動に関するエビデンスとなり得るが、更新審査の一環として提出されるため、その内容の公表や二次利用はできず、実践の可視化につながらないことなどです。

### ■研修実績及び研究業績の点数申告の廃止

特例措置期間を終了した2028年度以降は、点数申告表を廃止し、研修受講または公に向けて学術集会などでの発表または論文投稿を2回以上行う必要があります。廃止の理由は、点数換算や証明書類の整理等、申請者の負担があったこと、申請内容の偏りがあったことなどが挙げられます。

各制度における、個人審査変更についての資料およびFAQ、各種審査の「手引き」は、日本看護協会のホームページをご確認ください。

日本看護協会ホームページ

ホーム > 看護職の皆さまへ >  
資格認定制度



【シリーズ】

## 仕事をしていて、 こころに残った一言



医療法人芳医会 瀧病院 鯉沼 美香

私が看護師8年目の時、50代の膵臓がん末期の女性の患者さんの話です。「私、病気のせいですぐ看護師さんの顔忘れちゃうの。だから似顔絵描いてもいい？絵を見て思い出すから」と言って部屋へ訪室すると似顔絵を描いていた。「看護師さんの声明なくて元気になる」といつも話してくれた。痛み止めを使用し辛いはずなのに私にも元気を与えてくれた。病状はよくなることはなく亡くなってしまった。女性の旦那様が遺品整理をしていたら、入院中に描いていたスタッフの似顔絵があったと届けてくれて一人一人に渡された。私の絵には「いつも笑顔で接してくれて心穏やかに過ごせた」と書いてあった。嬉しさと悲しさが入り交じった気持ちだった。患者に寄り添える看護師になれるようあの時の気持ちを忘れず看護師を続けている。

社会福祉法人 白十字会 白十字総合病院 大盛 朋美



「眠るのが怖い」と訴える患者様がいました。  
眠りについたら次に目を覚ませるのかという恐怖に、私は初めて触れました。その計り知れない恐怖にどう寄り添えばよいか悩む日々でしたが、少しでもその恐怖を和らげ、気持ちよく目覚めてもらえるよう、私にできる限りのケアを尽くしました。  
彼女が教えてくれた「眠りの恐怖」と、それに寄り添い続けた日々は、私にとってかけがえのない学びです。当たり前のように繰り返される「眠り」と「目覚め」が、実は奇跡なのだと気づかされました。この奇跡に、感謝しながらこれからも患者様に寄り添う看護を続けていきたいと思っています。  
今、彼女は安心して眠れているでしょうか。そう願っています。

公式LINE始めました！  
お得な情報をタイムリーに  
発信していますので  
お友達登録  
お願いします



【お問い合わせ】公益社団法人 愛知県看護協会 総務部

# 突撃リアル飯

## 協会周辺編②

これが〇〇のリアル飯 募集中!  
投稿先: [ibakango@olive.ocn.ne.jp](mailto:ibakango@olive.ocn.ne.jp)  
①ひと言コメント! ②JPEG形式で写真添付

### 茨城県看護協会 周辺マップ

④「ラーメン250 (ニゴマル)」  
なんと! ラーメン250円 餃子250円  
ワンコインで恐るべしクオリティ!  
駐車場無し60分100円パーキングそば

⑤「RestaurantMAROON」  
洋食屋さんのナポリタンが食べたくて来店しました! 駐車場無しです。ドリンクもつきます

③「ハナトコ」🚗5分「お昼ご飯」1,230円  
野菜たっぷり、ランチ時は混雑必死!  
お時間に余裕のある時に、インスタ・HP  
をご確認のうえご来店下さい☆

②「R Baker」🚗10分「サラダセット」780円  
360円以内の好きなパンえらべます♡写真はバジルチキンサンド360円を追加しました

①青少年会館内「コッリコ食堂」  
🚗4分「茨城県産豚しゃぶ」  
1,200円大盛無料!←大事  
野菜たっぷり大満足です♡

予告 5/2 14:00 ~ 販売開始

夏を楽しもう!

TOKYO Disney RESORT Corporate Program

東京ディズニーリゾート・コーポレートプログラム  
「サンクス・フェスティバル」パスポート

会員限定 期間中、通常の1デーパスポート\*価格より

| 大人 (15才以上) | 中人 (中学・高校生 12~17才) | 小人 (幼児・小学生 4~11才) |
|------------|--------------------|-------------------|
| 1000円お得    | 800円お得             | 600円お得            |

実施期間 2025年 7/2 (水) ~ 9/12 (金)

お手元のコーポレートプログラム  
利用券と併用するとさらにお得! \*

夏の旅行に! 東京ディズニーセレブレーションホテル®  
宿泊割引も、併せてご利用ください! 詳しくは利用者用サイトへ 10% 割引!

詳細のご確認、ご購入は  
利用者用サイト から! ▶

◆団体番号: [ ]  
◆プランパス (ID/PWは茨 [ ] 故) 一般の方に共有  
しないでください

\*購入には、団体番号とプランパスコードが必要になります。  
\*本内容は、予告なく変更または終了する場合があります。\*写真・イラストはイメージです。©Disney

## 地区活動報告

### 常陸太田・ひたちなか地区

担当理事：三本松 まゆみ

当地区のまちの保健室は、「道の駅ひたちおた」において毎月、薬剤師とコラボし医療相談など行い、年間200名を超える来場者からの相談に対応しました。地域の方に直接話を聞くことが出来、貴重な経験になっています。

また、水戸・日立地区との合同活動では、カンフォータブルケアについて研修会を開催し、実践に活かせる認知症ケアの内容で好評でした。日立地区と合同で行った看護研究発表会は、地域での発表の場を提供したことで、自分たちの知っている施設の発表に興味深く聴講し、講評もわかりやすく勉強になったとの感想が多く寄せられました。

一生懸命に看護研究発表中



### 古河・坂東地区

担当理事：佐伯 久美

当地区では、地域の自治体等からのご依頼を受けて、イベント会場において「まちの保健室」を開催しております。加えて「道の駅まくらがの里」において、年7回、土曜日の13時～16時にかけて「まちの保健室」を開催しております。お買い物ついでに気軽に立ち寄っていただき、ご自身やご家族の健康や介護を考えていただけるよう活動しています。



優しく相談対応中!



ポスターで看護協会をPR!



## 訪問看護を学ぼう

茨城県看護協会では訪問看護に関する研修を実施しています。(茨城県委託事業)

訪問看護未経験の方、専門分野を学びたい方、訪問看護事業所を運営する管理者の方まで受講できるようさまざまな研修を用意しております。もちろん、訪問看護師として従事していない方(病院・クリニック・介護事業所等勤務の方)も受講可能です。訪問看護にチャレンジしてみませんか。



訪問看護支援事業研修の詳細はこちら

### 訪問看護の魅力発見!



#### ◎一人ひとりとじっくり長くかかわることができる

病院では、患者さんと話をしてもナースコールで中断されたり、同じ時間に複数の患者を看ていく必要があるため、患者さんとゆっくり話ができないと感じることが多いと思います。訪問看護は、訪問中の時間は、目の前の利用者さんに集中することができるので、じっくり向き合って看護を行うことができます。

#### ◎赤ちゃんから高齢者、難病や緩和など幅広く学ぶことができる

訪問看護では、診療科に制限はなく幅広い疾患や年齢の方が利用されます。さまざまな症例と出会うことができるため、その症例を通してヘルスアセスメントする力がつきます。

#### ◎ワーク・ライフ・バランスを大切にできる

訪問看護では夜勤がない場合がほとんどです。

病院と比較して、時間外の委員会や勉強会などが少ないこともメリットのひとつです。

訪問看護は、子育て中の方や、今後出産をして育児をしながら仕事を続けていきたいという方に向いています。



## 令和6年度理事会報告

## 第7回 令和7年2月21日(金)

## ○協議事項1 事業推進に関する事項

- 1-1 事業報告(10月～12月) 継続協議  
1-2 令和7年度事業計画(案)について 継続協議  
1-3 令和7年度教育計画(案)について 承認

## ○協議事項2 管理的事項

- 2-1 令和6年度予算執行状況について 承認  
2-2 令和7年度予算(案)について 継続協議  
2-3 茨城県看護協会「育児・介護休業等に関する規程」  
の改正(案)について 承認  
2-4 茨城県看護協会「母性健康管理措置に関する規程」  
の制定(案)について 承認

## ○協議事項3 人事関係

- 3-1 令和7年度優良看護職員表彰候補者の推薦について(案) 承認  
3-2 令和8年度日本看護協会代議員及び予備代議員理事会推薦枠について(案) 承認

## ○協議事項4 その他

- 4-1 「愛の募金」を活用した寄附(案)について 承認

JSA中核会茨城南支部様 並びに 損害保険ジャパン(株)茨城南支店様より  
本会へご寄附をいただきました

JSA中核会茨城南支部様並びに損害保険ジャパン(株)茨城南支店様より、県内で従事している看護職に対してご寄附をいただくこととなり、令和7年2月25日(火)茨城県看護協会 理事会室に於いて贈呈式を執り行いました。「日々懸命に働いていらっしゃる医療従事者の皆様に役立てていただきたい」とご厚志を賜り、県内の看護職を代表いたしまして、深く感謝の意を申し上げました。

## 令和6年度 茨城県看護協会 賛助会員の皆様 (入会順・敬称略)

## 団体賛助会員

古河赤十字病院  
山三印刷株式会社  
株式会社 フジタビジネスマシンス  
有限会社水戸トータルオフィス  
東洋羽毛北関東販売株式会社茨城営業所  
株式会社 グランド  
株式会社 ネクサス  
医療法人碧水会汐ヶ崎病院  
医療法人博仁会志村大宮病院  
放送大学 茨城学習センター  
医療法人社団青燈会 小豆畑病院

一般社団法人水戸地区救急普及協会  
日本生命保険相互会社  
有限会社シニアライフ  
株式会社インフ・ティーフォー  
株式会社エディファミリー(富士祭典)  
積水ハウス株式会社 水戸支店  
大富印刷株式会社 他4団体

## 個人賛助会員

山下美智子 竹川美枝 荒川邦江 他3名

編集  
後記

日に日に暖くなり、色鮮やかな花を目にする機会が増えました。

間もなく新年度スタートします。

新たに保健師、助産師、看護師として歩み始める方々との出会いに期待が高まりますね。

今回取材させていただいた茨城県看護研究学会には、企業展示やキッチンカーも出ていてとても盛況でした。新年度も様々な取材を行う予定です。

取り上げてほしいテーマがありましたら、ぜひお知らせください!

(ibakango@olive.ocn.ne.jp)

広報委員一同