

看護職の活躍の基盤となる生涯学習を支援します。

## 基本方針

### 教育理念

保健医療福祉の分野で重要な役割を担う看護職は、多様化する社会のニーズに応えられる質の高い看護サービスが求められている。

茨城県看護協会は、職能団体として、看護の質の向上を目指して看護職の生涯学習を支援する。

### 教育目的

看護専門職としての力量を十分に発揮し、看護者個々が生涯にわたり自立してキャリア形成できるように支援する。

### 教育目標

1. 安全で質の高い看護が提供できる能力を養う。
2. チーム医療の中で看護の役割が発揮できる能力を養う。
3. 多様化する社会のニーズに対応できる能力を養う。

### 教育計画の構成

日本看護協会が生涯学習の羅針盤として策定した「看護職の生涯学習ガイドライン」の考え方に基づき、茨城県看護協会では研修を1～8に分類し、看護師が看護実践を行うために必要な「看護実践能力」を併記している。

ジェネラリスト育成プログラム、再就業支援研修、セカンドキャリア支援研修、准看護師スキルアップ研修を実施する。また、職能委員会および常任委員会による企画研修や茨城県看護研究会も開催する。

### 研修分類

日本看護協会の「看護職の生涯学習ガイドライン」の研修分類を参考にし、茨城県看護協会独自に策定しました。

分類	内容
分類1	専門職としての活動の基盤となる研修
分類2	看護・医療政策に関する研修
分類3	人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修
分類4	看護管理者を対象とした研修
分類5	資格認定教育
分類6	訪問看護に関する研修
分類7	職能委員会企画研修
分類8	その他の研修

### 看護実践能力と能力の構成要素

能力	能力の構成要素
専門性・倫理的・法的実践能力	自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力。 ・アカウントビリティ（責務に基づく実践）・倫理の実践・法的実践
臨床実践能力	個性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力。 ・ニーズをとらえる力・ケアする力・意思決定を支える力・協働する力
リーダーシップとマネジメント能力	組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力。 ・業務の委譲/移譲と管理監督・安全な環境の整備・組織の一員としての役割発揮
専門性の開発能力	看護師としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々や社会に提供し貢献する能力。 ・看護の専門性の強化と社会貢献・看護実践の質の改善 ・生涯学習・自身のウェルビーイングの向上

看護実践能力習熟段階  
(日本看護協会版)



病院看護管理者の  
マネジメントリーダー  
(日本看護協会版)



CLoCMiPの段階設定



### 受講料改正のお知らせ

物価高騰を踏まえ、令和8年度より研修受講料を改正いたしました。

基本受講料	会員（税込）	非会員（税込）
1日	3,300円	5,500円
半日	1,700円	2,800円

※研修によって受講料が異なる場合があります。詳細はマナブルをご確認ください。

## 研修申込～受講の流れ

01 研修申込サイト 「manaable」に登録	茨城県看護協会会員・非会員に関係なく登録が必要です。manaableに登録されているメールアドレス宛にご連絡させていただく場合がありますので、必ず連絡が取れるアドレスをご登録ください。	
02 研修に申し込む	<p>同じ研修番号でも、集合研修・VOD（オンデマンド）研修・ZOOM研修はそれぞれ申込ページが異なりますのでご注意ください。</p> <p>※会員の方は、研修申込前にmanaable上の表記が「会員」であることを必ず確認してからお申し込みください。</p> <p>なお、以下の場合は受付できませんのでご注意ください。</p>	
03 受講決定 受講料支払	<p>受講決定は<b>申込締切後</b>、3営業日以内で行います。</p> <p>研修開催日の7日前までに支払方法を選択しお支払いください。</p>	<p>・クレジットカード</p> <p>・コンビニエンスストア</p> <p>・銀行振り込み</p> <p>※支払方法の選択はmanaableよりお選びください。</p>
04 研修受講	<p>【集合研修】 研修開始時間の<b>10分前</b>までに到着ください。 出席確認は<b>二次元コードの読み取り</b>で行います。</p>	<p>【VOD(オンデマンド)研修】 manaable 上での受講となります。 講義資料は manaable からダウンロードしてご利用ください。</p>
05 研修受講後	<p>集合研修・ZOOM研修においては「manaable」または「キャリアナース」より受講証明書をダウンロードできます。</p> <p>※VOD（オンデマンド）研修では受講証明書を発行いたしません。</p>	<p>①「manaable」にて利用者本人による個人アカウントの新規登録が未登録の場合 ※アカウントのメールアドレスが「～@manaable.com」のもの</p> <p>②代表者アカウントで個人申込されたもの</p> <p>③受講条件に該当しないもの</p> <p>④電話・FAXでの申込</p>

託児サービスの  
ご案内

本会研修（再就業支援研修含む）では、お子様連れでも安心して研修を受講できるよう、託児サービスをご案内しております！⇒託児をご希望の方は必ずご確認ください

※託児の申込みについて ※託児は事前予約制です。 ※ご不明な点はお問合せ下さい



# 令和8年度研修一覧

## 茨城県看護協会セット研修

NO.	能力	研修名	主な内容	受講料	申込締切
1	-	<b>会員限定</b> VOD(オンデマンド) セット配信	※詳細は茨城県看護協会ホームページ、manaableをご確認ください。 該当の研修には、研修一覧の研修名に <b>VOD セット</b> のマークが記載されています。	会員：3,300円	9/30
2	専門性の開発	令和8(2026)年度 ジェネラリスト育成プログラム	※詳細は茨城県看護協会ホームページ、manaableをご確認ください。 該当の研修には、研修一覧の研修名に <b>ジェネラリスト</b> のマークが記載されています。	会員：33,000円 非会員：55,000円	5/23

## 分類1 専門職としての活動の基盤となる研修

研修会場：集合研修は看護研修センターで実施(例外は研修名下に記載)/研修時間：表記のないものは10:00~16:00

NO.	能力	研修名	日時(VOD配信期間)	研修方法	対象・主な内容	レベル	受講料	申込締切
101	専門性の開発	新入看護職研修 看護協会の役割・事業	4/13 14:00~16:00	集合 ZOOM	【対象】保・助・看・准/新入看護職対象4月採用者及び前年度中途採用者 【内容】看護協会の組織系統と機能について/専門職業人としての在り方、看護への姿勢について/卒後2年目の先輩看護師からメッセージ/協会からのご案内	新人	無料	4/6
102	専門性の開発	新入看護職員研修ガイドラインに基づく研修 新人助産師研修(5日間) 【県委託】	7/10 8/7 9/11 11/13 12/11	集合	【対象】新人助産師(主として助産師免許取得後に初めて助産師として就労する者、または助産師実務経験年数3年目以内で当研修未受講の者)5日間受講できる方 【内容】病院で行うガイドラインに沿った新人助産師研修を補充する研修/クリニカルラダーキャリアパス/リフレクション/五感を磨く(陶芸体験)/母乳育児支援/CTG/分娩期の災害対応/母子と薬剤/新生児看護/プレコンセプションケア/要支援妊産婦への支援(多職種連携)/リラクゼーション	新人	資料代 5,000円	6/9
103	専門性の開発	<b>Renewal</b> 新入看護職員研修ガイドラインに基づく研修 新人のためのメンタルヘルス 【県委託】	5/12 (6/2~11/2)	集合 VOD	【対象】保・助・看・准/新入看護職員 【内容】新入看護師の離職率は依然として高い状況にある職場環境に適応できるように「職場に溶け込む」スキルを身に付ける	新人	資料代 1,000円	4/11
104	専門性の開発	新入看護職員研修ガイドラインに基づく研修 新人のためのフィジカルアセスメント 【県委託】 ※No.105と同一内容の研修です	5/15 (6/5~11/5)	集合 VOD	【対象】保・助・看・准/新入看護職員 【内容】フィジカルアセスメントとは何かを理解し、フィジカルアセスメントの方法を身に付ける/バイタルサインの意味を理解し、正しい手技を身に付ける ※当日は各自「聴診器」をご持参ください	新人	資料代 1,000円	4/14
105	専門性の開発	新入看護職員研修ガイドラインに基づく研修 新人のためのフィジカルアセスメント 【県委託】 (会場：つくば研究支援センター) ※No.104と同一内容の研修です	6/11	集合	【対象】保・助・看・准/新入看護職員 【内容】フィジカルアセスメントとは何かを理解し、フィジカルアセスメントの方法を身に付ける/バイタルサインの意味を理解し、正しい手技を身に付ける ※当日は各自「聴診器」をご持参ください	新人	資料代 1,000円	5/10
106	専門性の開発	<b>Renewal</b> 新入看護職員研修ガイドラインに基づく研修 新人のための看護倫理 【県委託】	5/26 (6/16~11/16)	集合 VOD	【対象】保・助・看・准/新入看護職員 【内容】看護をとりまく倫理的現状を客観的に捉える/医療における倫理の変遷を医学/看護の両面から理解する/倫理原則と看護師の倫理綱領を再確認する/倫理的意思決定の基本概念と方法を知る/新卒看護師が直面している倫理的問題を共有する	新人	資料代 1,000円	4/25
107	専門性の開発	<b>Renewal</b> 新入看護職員研修ガイドラインに基づく研修 新人のための感染看護 【県委託】	6/5 (6/26~11/26)	集合 VOD	【対象】保・助・看・准/新入看護職員 【内容】感染経路別予防策/標準的予防策について/手指衛生の実際/個人防護用具の適切な使用方法	新人	資料代 1,000円	5/8
108	専門性の開発	<b>Renewal</b> 新入看護職員研修ガイドラインに基づく研修 新人のための救急看護 -あれ?救急看護の入り口は「気付く視点」- 【県委託】	6/8 (6/29~11/29)	集合 VOD	【対象】保・助・看・准/新入看護職員 【内容】一次救命処置の知識を理解する/急変時対応(呼吸管理、循環管理、患者の見方と的確な報告)を理解する	新人	資料代 1,000円	5/7
109	専門性の開発	新入看護職員研修ガイドラインに基づく研修 新人のための接遇 【県委託】	6/24 (7/15~12/15)	集合 VOD	【対象】保・助・看・准/新入看護職員 【内容】VUCA時代に求められる社会人像について考える/医療法人のコンセプトを理解し、期待される行動について考える/協働関係の基本となる報告/連絡/相談、対話の基本を学ぶ/サービス提供者に求められるマインド、サービス基本行動を身に付ける	新人	資料代 1,000円	5/23
110	専門性の開発	新入看護職員研修ガイドラインに基づく研修 新人のための医療安全 【県委託】	6/30 (7/21~12/21)	集合 VOD	【対象】保・助・看・准/新入看護職員 【内容】医療安全の動向や法的根拠を知る/医療安全の報告制度を学ぶ/重大な事故を起こさないために、薬剤や医療機器の危険性を学ぶ/看護師のメンタルヘルスを学ぶ	新人	資料代 1,000円	5/29
111	臨床実践	ポケットエコー入門講座 症状の「見える化」で 適切なアセスメントをしよう	5/25 10:00~12:00	集合	【対象】保・助・看・准 【内容】基本的な操作と覚えておきたいエコーの原理/フォローアップエコーの方法とシミュレータでの実習	I~IV	会員：1,700円 非会員：2,800円	4/24
112	臨床実践	ポケットエコー 実践トレーニング画像解析からのアセスメント	5/25 14:00~16:00	集合	【対象】保・助・看・准 【内容】実際の臨床現場で遭遇する様々な症例を題材に、画像の見方や臨床への応用を深める。 症例内容：誤嚥性肺炎、IVC、運動器	I~IV	会員：1,700円 非会員：2,800円	4/24
113	リーダーシップとマネジメント	<b>ジェネラリスト</b> <b>VODセット</b> 論理的なレポート・論文の書き方 ~「書くこと」の苦手意識をなくそう~	6/6 (6/27~11/27)	集合 VOD	【対象】保・助・看・准 【内容】論理的思考で考える(ロジックツリー)/ロジカルシンキングの基本/レポートと論文の構成・書き方・作成時の注意点/論述の書き方の手順/引用、参考文献の書き方	I~IV	会員：3,300円 非会員：5,500円	5/5
114	専門的・倫理的・法的な実践	<b>Renewal</b> <b>VODセット</b> みんなで考えよう! 身体拘束(行動制限)等の適正化について ~尊厳と虐待防止の実践~	6/15 (7/6~12/6)	集合 VOD	【対象】保・助・看・准/介護職 【内容】身体拘束がもたらす身体的、精神的、社会的弊害/身体拘束の対象となる具体的な行為/身体拘束をしないしで済むケア/やむを得ず身体拘束を行う場合の手続きや対応	I~IV	会員：3,300円 非会員：5,500円	5/14

NO.	能力	研修名	日時(VOD配信期間)	研修方法	対象・主な内容	レベル	受講料	申込締切
115	リーダーシップとマネジメント	ジェネラリスト 患者・家族との今どきトラブル対応法～組織で取り組もう。患者も看護職も安心できる環境を～	6/17	集合	【対象】保・助・看・准 【内容】医療現場におけるクレーム増加の背景/医療現場のトラブル発生メカニズム/さまざまなトラブル事例とその対応/病院、施設、在宅での暴力対応マニュアルの整備/カスタマーハラスメントについて	I～IV	会員：3,300円 非会員：5,500円	5/16
116	臨床実践	ジェネラリスト アドバンス・ケア・プランニング(ACP)～対象者の意思決定を共に支援しよう～	6/22	集合	【対象】保・助・看・准 【内容】ACP、EOLDについて/医療の現場で幅広い対象者(小児から高齢者、独居者など)が局面する、治療の選択等に対する意思決定に関わる看護師の役割/患者との話し合いの手引きを用いた実践	I～IV	会員：3,300円 非会員：5,500円	5/21
117	リーダーシップとマネジメント	医療安全管理者養成研修 フォローアップ研修	6/26	集合	【対象】医療安全管理者養成研修修了者 医療安全管理者の任にあたる方 【内容】ヒアリング/インタビュー(講義/演習)	-	会員：3,300円 非会員：5,500円	5/25
118	-	看護実務者研修(2日間) 茨城県高齢者権利擁護推進研修【県委託】	6/29 9:30～17:00 7/16 9:30～16:30	集合	【対象】保・助・看/2日間受講できる方/介護・福祉関係施設に勤める看護職 【内容】介護保険制度と看護職員の役割/高齢者の心身の理解/認知症高齢者の理解と看護/利用者の尊厳ある生活を支えるケアと看護(急変時の対応・看取りケアの推進・介護事故防止・感染対策)	-	資料代 3,000円	5/28
119	専門性の開発	ジェネラリスト VODセット 「心が豊かになる」人とのつながり～あなたのみえかたをかえてみませんか?～	7/2 (7/23～12/23)	集合 VOD	【対象】保・助・看・准/介護職 【内容】人間学とは/つながりを生きたる存在としての人間/多様な関係性を生きたる/自己に内在する権力欲とどう向き合うか/患者(人間)を支援する看護師、介護職に必要な人間学について	I～IV	会員：3,300円 非会員：5,500円	6/1
120	臨床実践	Renewal 摂食嚥下(2日間) 「今日から実践できる!誤嚥リスクのある対象者への摂食嚥下ケア」～すぐに役立つ!食べるを支えるケアの実践～ 【県委託】 ①(会場:看護研修センター) ②(会場:茨城県立医療大学)	①8/3 ②8/8	集合	【対象】保・助・看・准/介護職 ※持ち物・服装についてはmanaableをご確認ください。 【内容】 1日目(講義) 摂食嚥下のメカニズム(高齢者の特徴を中心に認知度も含む)/スクリーニングテスト等 2日目(実技演習) 車いすやベッド上のポジショニングと嚥下機能と呼吸機能(実技演習:姿勢調整と簡単な呼吸筋ストレッチ)/内服と食事介助(実技演習:内服/食事介助)等	新人～IV	資料代 2,000円	7/2
121	臨床実践	皮膚・排泄ケア(4日間) ～褥瘡・失禁管理から患者・家族支援まで～ 【県委託】	9/1 (9/22～2/22) 9/16 (10/7～3/7) 10/13 (11/3～4/3) 10/29 (11/19～4/19)	集合 VOD	【対象】保・助・看・准/4日間受講できる者 【内容】創傷治療に関する代謝と栄養について/病態生理に基づく創傷治療の戦略、戦術/褥瘡ケア(予防編)/褥瘡ケア(治療編)/失禁ケア・排泄ケア・オムツ装着方法	I～IV	資料代 4,000円	7/31
122	臨床実践	ストーマケア ～ストーマにおける術前・術後のケアと患者・家族のストーマライフ支援まで～ 【県委託】	9/24 (10/15～3/15)	集合 VOD	【対象】保・助・看・准 【内容】ストーマの装具の種類と特徴について/術前オリエンテーションで伝える内容やストーマサイトマーキングの目的や位置の条件、実際の方法/術直後・術後の観察ポイントや術直後・術後の装具/ストーマ周囲皮膚のスキンケア/患者や家族の心の変化や不安に対する支援/退院指導の実際と社会保障制度の知識と活用	I～IV	資料代 1,000円	8/23
123	臨床実践	Renewal 看護職のための感染管理(基礎編)2日間 【県委託】	9/10 (10/1～3/1) 9/18 (10/9～3/9)	集合 VOD	【対象】保・助・看・准/2日間受講できる者 【内容】感染対策基礎知識:病院における感染対策の基本(考え方)の重要な要素を学ぶ/感染対策基礎知識:処置等	I～IV	資料代 2,000円	8/9
124	リーダーシップとマネジメント	Renewal 組織で取り組む感染管理(実践編)2日間 【県委託】	10/7 (10/28～3/28) 10/15 (11/5～4/5)	集合 VOD	【対象】保・助・看・准/2日間受講できる者 【内容】感染管理の基礎知識Ⅰ(洗浄/消毒/滅菌、アウトブレイク時の対応、教育/健康管理、サーベイランス)/感染管理の基礎知識Ⅱ(感染管理に関する事例から感染管理の立案)/新興感染症の最新情報提供	I～IV	資料代 2,000円	9/6
125	専門性の開発	Renewal ケーススタディ	9/11	集合	【対象】保・助・看・准(これからケーススタディに取り組む者・取り組み始めている者) 【内容】ケーススタディとは何か/ケーススタディの組み立て方/ケーススタディの実践例紹介/ケーススタディの作成/成果発表とフィードバック	I～IV	会員：3,300円 非会員：5,500円	8/10
126	専門性の開発	Renewal 臨床で取り組む看護研究～看護研究計画書の作成を学ぼう～	12/8	集合	【対象】保・助・看(看護研究に取り組む者)※パソコン持参 【内容】臨床における看護研究の意義、研究課題の明確化/研究計画書の意義、研究計画書に必要な事項、倫理的配慮/データ分析の種類、代表的なデータ収集方法・分析方法/研究発表の種類、プレゼンテーション資料作成時の留意点	II～IV	会員：3,300円 非会員：5,500円	11/7
127	専門性の開発	Renewal 看護研究Ⅲ(4日間) ※令和7年申込済の方対象	①8/26・12/15 ②5/13・10/16	①集合 ②ZOOM	【対象】令和7年度申込済の者 【内容】 3回目:データ分析、考察の方向性検討 4回目:論文作成、研究結果公表方法の検討	-	-	-
128	臨床実践	ジェネラリスト VODセット 救急看護(基礎編) ～変化を見逃さず適切な処置をするために～	9/17 (10/8～3/8)	集合 VOD	【対象】保・助・看・准 【内容】救急看護の基礎的知識と看護職の役割/主要病態のフィジカルアセスメント/病院急変対応の基礎と応用/救急看護における患者や家族の心理とその看護援助	I～III	会員：3,300円 非会員：5,500円	8/16
129	臨床実践	ジェネラリスト VODセット 救急看護(実践編) ～危機的状況にある患者と家族対応を学び看護実践につなげよう～	10/21 (11/11～4/11)	集合 VOD	【対象】保・助・看・准 【内容】エコー画像やモニターから読み取れるデータの臨床推論/異変や兆候等、危機的状態の早期発見に関する主な症状と看護/トラブル発生時に看護師ができる急変時の対応/危機的状態にある患者/家族の心理と看護支援/実際のケース紹介(患者家族の対応事例)	I～IV	会員：3,300円 非会員：5,500円	9/20
130	リーダーシップとマネジメント	ジェネラリスト 看護職のためのリーダーシップ研修	10/23	集合	【対象】保・助・看・准 【内容】代表的なリーダーシップ論について理解する/ミクロマクロな組織レベルでのリーダーの役割や行動について、リーダーシップ論の活用を中心に検討する/エビデンスに基づく看護実践、看護の質改善、安全なケア推進のための戦略や評価について、リーダーとしての実践を検討する	II～IV	会員：3,300円 非会員：5,500円	9/22

NO.	能力	研修名	日時 (VOD配信期間)	研修方法	対象・主な内容	レベル	受講料	申込締切
131	専門的・倫理的・法的な実践	臨床看護における倫理的ジレンマとケアリング理論の具現化 ～ケアリングの概念を通して自己の看護を振り返る～ <b>ジェネラリスト</b>	11/4	集合	【対象】保・助・看・准 【内容】ケアリングとは何か/看護場面におけるケアリング行動・倫理ジレンマの検討	I～IV	会員：3,300円 非会員：5,500円	10/3
132	臨床実践	<b>Renewal</b> 看護実践プロセスとアウトカムが見える記録を目指して <b>VODセット</b>	11/11 (12/2～3/2)	集合 VOD	【対象】保・助・看・准 【内容】看護記録に関する基本的な考え方、記録のポイント/看護実践を証明する記録、客観性・適時性・継続性・一貫性を示す記録/患者経験とケアプロセス、アウトカムの記録/訴訟に対応できる看護記録/看護記録の監査内容と方法	I～IV	会員：3,300円 非会員：5,500円	10/10
133	臨床実践	<b>Renewal</b> 看護記録監査の分析・評価、院内教育の進め方 <b>VODセット</b>	11/12 (12/3～3/3)	集合 VOD	【対象】保・助・看・准 【内容】看護記録の監査内容と方法/看護記録基準と標準看護計画の整備と注意点/看護記録監査の評価、監査結果のフィードバック/看護記録に関する研修の必要性と組み立て方/DX時代の看護記録：NTT東日本関東病院の看護記録のDX実例	II～IV	会員：3,300円 非会員：5,500円	10/11
134	臨床実践	慢性疾患看護 ～長期的に支援する慢性期看護とは～ <b>ジェネラリスト</b>	11/24	集合	【対象】保・助・看・准 【内容】慢性疾患の特性と理解/セルフマネジメントのための主要概念/心不全・腎不全・糖尿病・COPDなど慢性疾患看護の事例展開/維持期の患者のその人らしさを支える療養支援	I～IV	会員：3,300円 非会員：5,500円	10/23
135	臨床実践	現場に活かせる共同意思決定と可能性へのアプローチ ～その人らしさをまもるアプローチとケアを学ぶ～ <b>VODセット</b>	12/2 (12/23～5/23)	集合 VOD	【対象】保・助・看・准 【内容】看護における擁護、SDM、ケアバリエティアプローチ、倫理的課題/認知症や意思表明の困難な対象へのアプローチ/認知症や精神障害者への意思決定に関わる看護職の役割と必要なスキル/高齢者の意思決定における課題や倫理的配慮、家族支援/高齢者の治療選択における意思決定支援/高齢者の潜在能力と可能性を引き出す看護	I～IV	会員：3,300円 非会員：5,500円	11/1
136	専門的・倫理的・法的な実践	看護師をまもる法の話 ～知っているとは現場で役立つ法の知識～ <b>ジェネラリスト</b>	12/3	集合	【対象】保・助・看・准 【内容】医療対話推進・臨床倫理・情報倫理/刑事事件民事事件の動向/過失対策と説明義務/医療者の「患者リスク評価」に応じた検討/チーム医療としての説明と記録について	I～IV	会員：3,300円 非会員：5,500円	11/2
137	専門性の開発	看護職のメンタルヘルスケア ～健全な職場作りを目指して～	1/21	集合	【対象】保・助・看・准 【内容】職場のハラスメントとメンタルヘルス対策について/組織の風土や雰囲気をよくする「心理的安全性」を保つことには/ポジティブリードについて/チームに悪影響を及ぼすスタッフへの対応法/スタッフのメンタルサポートについて	I～IV	会員：3,300円 非会員：5,500円	12/20
631	臨床実践	さまざまな場面での看取りの看護 <b>VODセット</b>	※詳細は茨城県看護協会ホームページ 「訪問看護を学ぼう」をご参照ください。 【随時更新】 <a href="https://www.ina.or.jp/visit/houkanmanabu">https://www.ina.or.jp/visit/houkanmanabu</a>					
635	リーダーシップとマネジメント	入退院支援における多職種連携と看護師の役割 <b>VODセット</b>						



## 分類2 看護・医療政策に関する研修

研修会場：集合研修は看護研修センターで実施（例外は研修名下に記載）/研修時間：表記のないものは10：00～16：00

NO.	能力	研修名	日時	研修方法	対象・主な内容	レベル	受講料	申込締切
201	臨床実践	看護職員認知症対応力向上研修 (3日間)【県委託】 〈認知症ケア加算2・3対応〉 (会場：茨城県トラック協会) ※マナブル・HPへ掲載予定 <b>算定要件研修</b>	10/8 10/17 10/31 9:30～16:30	集合	【対象】県内に勤務する指導的役割の看護職員/3日間受講できる方 【内容】 1日目 認知症についての基本知識 2日目 認知症患者への対応 3日目 マネジメント	-	資料代 3,000円	9/7
202	臨床実践	病院勤務以外の看護職員等認知症 対応力向上研修 【県委託】 〈認知症ケア加算2・3対応〉 <b>算定要件研修</b>	①10/9 17:30～20:00 ②11/7 13:30～16:00	ZOOM	【対象】県内の診療所、訪問看護ステーション及び介護事業所等に勤務する看護師、准看護師、看護補助者、介護士、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士や歯科衛生士、薬剤師等医療従事者 【内容】 基本的知識：研修の目的/意義（認知症施策推進大綱の概要等）/ 認知症とは（症状や原因疾患、認知症の経過等）等 地域における実践：認知症ケアの基本（本人視点の重視等）/ 認知症の人の意思決定の支援について 等 社会資源等：認知症施策の全体像/認知症の人への支援に関する 主な制度等	-	無料	①9/8 ②10/6
203	臨床実践	認知症高齢者の看護実践に必要な知識 ※eラーニング講義あり 〈認知症ケア加算2・3対応〉 <b>算定要件研修</b>	1/26	eラー ニング + 集合	【対象】保・助・看・准 【内容】演習について茨城県看護協会が担う ※詳細は茨城県看護協会ホームページ、manaableをご確認ください。	-	会員：3,300円 非会員：5,500円	10/10
204	リーダーシップとマネジメント	医療安全管理者養成研修 〈医療安全対策加算対応〉 <b>算定要件研修</b>	11/26	eラー ニング + 集合	※詳細は茨城県看護協会ホームページ、manaableをご確認ください。	-	会員：34,000円 一般：52,000円	6/25
205	-	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 〈看護補助体制充実加算対応〉（県南） 【県委託】 (会場：つくば国際会議場) <b>算定要件研修</b>	6/4 10:00～12:00	eラー ニング + 集合	【対象】看護管理者及び将来その任に就く者 【内容】事前にeラーニングを視聴後、集合研修にてグループワーク形式で、看護補助者と協働のための体制整備に関する課題の整理、対策案の作成。 ※診療報酬に関わる研修のため修了証を発行	-	資料代 1,000円	5/1
206	-	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 〈看護補助体制充実加算対応〉（県央） 【県委託】 <b>算定要件研修</b>	6/9 10:00～12:00	eラー ニング + 集合	【対象】看護管理者及び将来その任に就く者 【内容】事前にeラーニングを視聴後、集合研修にてグループワーク形式で、看護補助者と協働のための体制整備に関する課題の整理、対策案の作成。 ※診療報酬に関わる研修のため修了証を発行	-	資料代 1,000円	5/1
207	-	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 〈看護補助体制充実加算対応〉（県央） 【県委託】 <b>算定要件研修</b>	6/10 10:00～12:00	eラー ニング + 集合	【対象】看護管理者及び将来その任に就く者 【内容】事前にeラーニングを視聴後、集合研修にてグループワーク形式で、看護補助者と協働のための体制整備に関する課題の整理、対策案の作成。 ※診療報酬に関わる研修のため修了証を発行	-	資料代 1,000円	5/1

### 分類3 人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修

研修会場：集合研修は看護研修センターで実施（例外は研修名下に記載）/研修時間：表記のないものは10：00～16：00

NO.	能力	研修名	日時	研修方法	対象・主な内容	ラダー	受講料	申込締切
301	-	※新人看護職員研修ガイドラインに基づく研修 新人看護職員研修 実地指導者研修（4日間） 【県委託】	10/19 10/20 10/28 10/30	集合	【対象】保・助・看/新人看護職員研修実地指導担当者の任にあたる者および今後実地指導者になる予定の者/4日間受講できる者 【内容】新人看護職員研修における実地指導者としてガイドラインで求められる能力を習得するための研修（組織の教育システム体制の構築と運営・新人看護職員の現状・学習に関する基礎知識・メンタルサポート支援・看護技術の指導方法・良好な人間関係構築、調整のためのコミュニケーション・具体的な支援と介入の方法等）	Ⅱ～Ⅲ	資料代 4,000円	9/18
302	-	※新人看護職員研修ガイドラインに基づく研修 新人看護職員研修 教育担当者研修（3日間） 【県委託】	7/7 7/13 7/14	集合	【対象】保・助・看/新人看護職員研修教育担当部署の任にあたる者および今後教育担当者になる予定の者/3日間受講できる者 【内容】新人看護職員研修における教育担当者の役割を理解する/新人看護職員を育てるという教育に必要な基礎知識の考え方を深める/新人看護職員研修計画の立案・実施・評価方法を理解する	Ⅲ～Ⅳ	資料代 3,000円	6/6
303	-	※新人看護職員研修ガイドラインに基づく研修 新人看護職員研修 研修責任者研修（3日間） 【県委託】	11/30 12/14 12/22	集合	【対象】保・助・看/研修責任者の任にあたる者および今後研修責任者になる予定の者/3日間受講できる者 【内容】新人看護職員研修ガイドラインの理解と活用/新人看護職員研修の企画と評価/教育担当者への支援	Ⅳ	資料代 3,000円	10/29
304	-	実習指導者講習会【県委託】 （茨城県立医療大学における数日間の研修を含む）	6/1～ 10/9 9:30～16:30	eラー ニング + 集合	※詳細は茨城県看護協会ホームページ、manaableをご確認ください。	-	資料代 35,200円	4/19
305	-	実習指導者講習会（特定分野） 【県委託】	11/4～ 12/1 9:30～16:30	集合	※詳細は茨城県看護協会ホームページ、manaableをご確認ください。	-	資料代 10,000円	8/30
306	-	実習指導者講習会 フォローアップ研修 教える人としての私を育てる ～実習指導におけるリフレクション～	6/4 9:30～16:30	集合	【対象】令和3年度～令和7年度実習指導者講習会修了者/看護系大学、助産師養成所・看護師養成所・准看護師養成所の実習施設で実習講習会を受講している者/看護系大学及び看護師養成所で実習指導に携わっている専任教員 【内容】リフレクションと称して何が行われているのか/私たちが大切にしたいこと～「看護」と「教育」の同形性～/看護の学びを支え続けるために	会員： 3,300円 非会員： 5,500円	5/8	
307	-	<b>Renewal</b> 「看護教育の在り方とこれからを問う」 ～看護教育を豊かにするために～ 【県委託】	10/24	集合	【対象】茨城県内の看護大学、保健師・助産師・看護師学校養成所、准看護師養成所の看護教員、茨城県内の病院等で臨地実習に携わっている保健師・助産師・看護師 【内容】教育の本質に立ち返り、学生が主体的に学べる環境の構築・連携について/VUCA時代の学生に対応できる柔軟な教育観とは何か/従来からの「厳しさ=教育」という固定観念を問い直し、看護教員・臨地実習に携わる者が未来志向の教育を実践するために/学生も教員・教育担当者も「楽しく/ワクワクする看護教育」を実現するための視点を共有する	-	資料代 1,000円	9/24

### 分類4 看護管理者を対象とした研修

研修会場：集合研修は看護研修センターで実施（例外は研修名下に記載）/研修時間：表記のないものは10：00～16：00

NO.	能力	研修名	日時	研修方法	対象・主な内容	レベル	受講料	申込締切
205 再掲	-	<b>算定要件研修</b> 看護補助者の活用推進のための 看護管理者研修 〈看護補助体制充実加算対応〉(県南) 【県委託】 (会場：つくば国際会議場)	6/4 10:00～12:00	eラー ニング + 集合	【対象】看護管理者及び将来その任に就く者 【内容】事前にeラーニングを視聴後、集合研修にてグループワーク形式で、看護補助者と協働のための体制整備に関する課題の整理、対策案の作成。 ※診療報酬に関わる研修のため修了証を発行	-	資料代 1,000円	5/1
206 再掲	-	<b>算定要件研修</b> 看護補助者の活用推進のための 看護管理者研修 〈看護補助体制充実加算対応〉(県央) 【県委託】	6/9 10:00～12:00	eラー ニング + 集合	【対象】看護管理者及び将来その任に就く者 【内容】事前にeラーニングを視聴後、集合研修にてグループワーク形式で、看護補助者と協働のための体制整備に関する課題の整理、対策案の作成。 ※診療報酬に関わる研修のため修了証を発行	-	資料代 1,000円	5/1
207 再掲	-	<b>算定要件研修</b> 看護補助者の活用推進のための 看護管理者研修 〈看護補助体制充実加算対応〉(県央) 【県委託】	6/10 10:00～12:00	eラー ニング + 集合	【対象】看護管理者及び将来その任に就く者 【内容】事前にeラーニングを視聴後、集合研修にてグループワーク形式で、看護補助者と協働のための体制整備に関する課題の整理、対策案の作成。 ※診療報酬に関わる研修のため修了証を発行	-	資料代 1,000円	5/1
401	-	看護管理者のための 現場で困らない労務管理の基本 ～今日から役立つ管理者のための基礎知識～ 【県委託】	7/8 10:00～12:00	集合	【対象】看護管理者・事務管理者及び将来その任に就く者 【内容】看護管理者が押さえておきたい労務管理の基本的な考え方と全体像/現場で起こりやすい労務管理上の「よくある場面」と考え方のポイント（パワハラ/セクハラ/ペイハラ） 【講師】ハンダ社労士事務所/代表・社会保険労務士/橋田恵子氏	-	資料代 1,000円	6/8
402	-	<b>Renewal</b> 看護管理者のためのウェルビーイング ～自身のウェルビーイングと職場マネジメント～ 【県委託】	7/25	集合	【対象】看護管理者・事務管理者及び将来その任に就く者 【内容】日本看護協会が示している、看護職のウェルビーイングに関する基本的な考え方や方向性/自身の状態を整え、管理者としてどのように位置付けることが求められているのか/看護管理者が日常のマネジメントの中で意識・実践できる視点や工夫 【講師】日本看護協会/常任理事/浅香えみ子氏	-	資料代 1,000円	6/24
403	-	<b>Renewal</b> 今さら聞けない看護管理の基本 ～現場で役立つマネジメントのポイント～ 【県委託】	8/27	集合	【対象】看護管理者・事務管理者及び将来その任に就く者 【内容】看護管理の基本フレーム（人/物/時間等）と管理者の役割/スタッフとの関わり方/指導の基本とよくある対応場面/自部署の課題整理と、管理者として意識したい行動の明確化 【講師】筑波メディカルセンター病院/看護部長/田中久美氏	-	資料代 1,000円	7/27
404	-	<b>Renewal</b> コーチングマインドで 看護マネジメントを極める ～聴く・引き出す関わりで、スタッフと 職場を育てる～ 【県委託】	10/26	集合	【対象】看護管理者・事務管理者及び将来その任に就く者 【内容】看護管理に活かすコーチングマインドの基本的な考え方/聴く/質問する関わりを中心とした、スタッフとのコミュニケーションのポイント/日常の管理場面を振り返り、コーチング的関わりを取り入れるための工夫 【講師】オフィスKATSUHARA/代表/勝原 裕美子氏	-	資料代 1,000円	9/25

## 分類5 資格認定教育

研修会場：集合研修は看護研修センターで実施（例外は研修名下に記載）/研修時間：表記のないものは10：00～16：00

NO.	能力	研修名	日時	研修方法	対象・主な内容	受講料	申込締切
501	-	認定看護管理者教育課程 ファーストレベル	5/27～9/2	集合	※詳細は茨城県看護協会ホームページ、manaableをご確認ください。	会員：132,000円 非会員：220,000円	4/15
901	-	認定看護管理者教育課程 セカンドレベル	5/12～8/31	集合	※詳細は茨城県看護協会ホームページ、manaableをご確認ください。	審査料：12,100円 会員：204,600円 非会員：308,000円	R8 1/30
502	-	認定看護管理者教育課程 サードレベル	9/9～12/23	集合	※詳細は茨城県看護協会ホームページ、manaableをご確認ください。	審査料：12,100円 会員：248,600円 非会員：374,000円	6/16
503	-	認定看護管理者教育課程 フォローアップ研修 ファーストレベル	1/27	集合	【対象】2025年度認定看護管理者教育課程ファーストレベルを修了した者 【内容】ファーストレベル修了後の自身の変化や気づきなど、グループワークを通し、学びを共有する	会員：3,300円 非会員：5,500円	12/26
504	-	認定看護管理者教育課程 フォローアップ研修 セカンドレベル 発表会	1/13	集合	【対象】2025年度認定看護管理研修セカンドを修了した者 【内容】看護管理実践結果を共有し、看護管理課程の展開能力を高め、看護管理者として質の向上を図る	会員：3,300円 非会員：5,500円	12/12
505	-	認定看護管理者教育課程 フォローアップ研修 サードレベル①	8/5	集合	【対象】認定看護管理者資格試験への受講資格がある者 【内容】施設経営に積極的に参画できるよ財務管理について理解を深める	会員：3,300円 非会員：5,500円	7/7
506	-	認定看護管理者教育課程 フォローアップ研修 サードレベル②	8/8	集合	【対象】認定看護管理者資格試験への受講資格がある者 【内容】体験学習とリフレクション/研修終了後のご自身の活動をリフレクション/看護管理者のキーコンピテンシー/認定看護管理者試験に向けて/看護管理者として益々輝くために	会員：3,300円 非会員：5,500円	7/7

## 分類6 訪問看護に関する研修

研修会場：集合研修は看護研修センターで実施（例外は研修名下に記載）/研修時間：ホームページ参照

NO.	能力	研修名	日時 (VOD配信期間)	研修方法	対象・主な内容	レベル	受講料	申込締切
-	-	<b>Renewal</b> 訪問看護入門 ～Road to 訪問看護～ 【県委託】			<p>※詳細は茨城県看護協会ホームページ「訪問看護を学ぼう」をご参照ください。 【随時更新】 <a href="https://www.ina.or.jp/visit/houkanmanabu">https://www.ina.or.jp/visit/houkanmanabu</a></p> 			
-	-	訪問看護師養成講習会 ～訪問看護の専門性を理解する～ 【県委託】						
-	-	<b>Renewal</b> 在宅療養を支援する看護師の役割 ～在宅療養支援のためにそれぞれの役割を理解しよう～ 【県委託】						
-	-	<b>Renewal</b> 小児看護ケア【県委託】						
-	-	<b>Renewal</b> 難病看護ケア【県委託】						
-	-	<b>Renewal</b> 終末期看護ケア【県委託】						
-	-	精神科訪問看護基本療養費算定要件研修 【県委託】						
-	-	<b>NEW</b> 実習 ～研修で学んだことを実際の場で確認・実践してみよう～ 【県委託】						
-	-	<b>Renewal</b> 訪問看護ステーション管理者研修 ～変化に対応する訪問看護ステーションにしていけるために～ 【県委託】						
-	-	<b>Renewal</b> 訪問看護ステーション管理者交流会 ～落語から学ぶ訪問看護師に役立つ話術のヒント～ 【県委託】						
-	-	<b>Renewal</b> 訪問看護師スキルアップ研修 ～共に学び成長する～【県委託】						

## 分類7 職能委員会企画研修

研修会場：集合研修は看護研修センターで実施（例外は研修名下に記載）/研修時間：表記のないものは10：00～16：00

NO.	能力	研修名	日時	研修方法	対象・主な内容	レベル	受講料	申込締切
701	-	【保健師職能委員会企画研修】 ファシリテーションの基礎と事例検討会の手法を学ぶ	11/27	集合	【対象】新任～中堅期の保健師・助産師・看護師 【内容】「実践力UP事例検討会の基本」と「アセスメントを深めるためのファシリテーターの手引き」を学び、実際の事例検討会を実施、体験する。	-	会員：3,300円 非会員：5,500円	10/26
702	-	【助産師職能委員会企画研修】 女性の健康支援【更年期】 ～いつまでも若々しく美しく暮らすために～	8/19	集合	【対象】保健師・助産師・看護師・准看護師・更年期のケアに興味がある医療従事者 【内容】更年期の健康 健康寿命を延ばすための女性への支援の実際/骨盤底筋群の鍛え方、指導方法について 女性の身体とヘルスケア：更年期の健康、女性ホルモンを高める生活習慣について	-	会員：3,300円 非会員：5,500円	7/18

NO.	能力	研修名	日時	研修方法	対象・主な内容	レベル	受講料	申込締切	
703	-	<b>Renewal</b> 【助産師職能委員会企画研修】 産科救急	11/18 13:30~16:00	集合	【対象】助産師 看護師 【内容】クローズミップ必須研修 1.母体急変時の初期対応の原則 2.母体急変への対応の実際 3.複数の急変時の臨床症状の感知と病態、対応について	新人～ IV	会員：1,700円 非会員：2,800円	10/17	
704	-	<b>Renewal</b> 【助産師職能委員会企画研修】 無痛分娩	11/26 13:30~16:00	集合	【対象】助産師 看護師 【内容】 1.無痛分娩の基礎知識と合併症 2.無痛分娩に求められる助産とは何か 3.無痛分娩における硬膜外麻酔の安全性	新人～ IV	会員：1,700円 非会員：2,800円	10/25	
705	-	<b>算定要件研修</b> 【看護師職能I委員会企画研修】 外来における在宅療養支援能力向上のための研修 ※eラーニング講義あり (在宅療養指導料対応)	10/10 13:00~16:00	eラーニ ング + 集合	【対象】病院・診療所等の外来に勤務している又は勤務予定のある看護職 【内容】eラーニング講義：40分×5/事前課題/集合研修：演習/グループワーク/修了証発行	-	会員：1,700円 非会員：2,800円	7/9	
606	-	【看護師職能II委員会企画研修】 訪問看護ステーション管理者交流会	※詳細は茨城県看護協会ホームページ 「訪問看護を学ぼう」をご参照ください。 【随時更新】 <a href="https://www.ina.or.jp/visit/houkanmanabu">https://www.ina.or.jp/visit/houkanmanabu</a>						
707	-	<b>Renewal</b> 【看護師職能I・II委員会企画研修】 継続看護をどうつないでいくか -立場の異なる看護職が語り合う 多施設交流会- 看護サマリー・記録を含めた連携の工夫	11/7 13:00~16:00	集合	【対象】保健師・助産師・看護師・准看護師 【内容】病院領域、在宅訪問領域、施設介護領域看護職の意見交換会 /パネリストによるそれぞれの立場での現状報告/継続看護の要、看護サマリー/記録のあり方について意見交換	-	会員：1,700円 非会員：2,800円	10/6	

## 分類 8 その他の研修

研修会場：集合研修は看護研修センターで実施（例外は研修名下に記載）/研修時間：表記のないものは10:00~16:00

NO.	能力	研修名	日時	研修方法	対象・主な内容	受講料	申込締切
801	-	災害支援ナース養成研修（2日間） （災害・感染症） 【日看協委託】	①9/1~ 11/4 ②11/5~ 11/6	①eラー ニング ②集合	【対象】保・助・看・准/災害支援ナース登録希望者 【内容】事前にeラーニングを視聴後、会場研修にて演習を2日間実施。 ※災害支援ナース登録要件研修のため修了証を発行	無料	8/31
802	-	再就業支援研修（県央）【県委託】	①6/30~ 7/3 ②7/11	集合	【対象】①未就業看護職/②復職後、就業1年未満の看護職 【内容】 ①講義研修 4日間（皮膚排泄ケア、フィジカルアセスメント、救急看護、感染管理、輸液/採血演習等） ②シミュレーション研修 1日間	資料代 3,000円	5/29
803	-	再就業支援研修（県南）【県委託】 ①（霞ヶ浦医療センター） ②（東京医科大学茨城医療センター）	①9/1~9/4 ②9/12	①集合 ②集合	【対象】①未就業看護職/②復職後、就業1年未満の看護職 【内容】 ①講義研修 4日間（皮膚排泄ケア、フィジカルアセスメント、救急看護、感染管理、輸液/採血演習等） ②シミュレーション研修 1日間	資料代 3,000円	7/31
804	-	再就業支援研修（県西）【県委託】 ①（筑西診療所） ②（東京医科大学茨城医療センター）	①11/17~ 11/20 ②11/28	集合	【対象】①未就業看護職/②復職後、就業1年未満の看護職 【内容】 ①講義研修 4日間（皮膚排泄ケア、フィジカルアセスメント、救急看護、感染管理、輸液/採血演習等） ②シミュレーション研修 1日間	資料代 3,000円	10/16
805	-	<b>Renewal</b> 再就業特別講座 【県委託】	調整中	集合	【対象】①未就業看護職/②復職後、就業1年未満の看護職 【内容】講義研修 2日間（メンタルヘルス、お金の話、心電図モニター（演習）、吸引（演習）	調整中	調整中
806	-	看護補助者質の向上研修 （会場：水戸市医師会看護専門学校）	12/10	集合	【対象】200床以下の病院等で就労中の看護補助者 【内容】認知症の方の対応/身体の清潔・排泄 ※詳細はマニュアルをご確認ください	2,200円	11/9
807	-	セカンドキャリア支援研修 ～私の人生をデザインする～ 【県委託】	12/1 13:00~15:30	集合	【対象】概ね45~70歳の看護職 【内容】定年退職や早期退職後も経験や知識を活かしたライフスタイルの構築を目的とした内容を実施	資料代 1,000円	11/30
808	-	保育所等における医療的ケア 児支援研修① （VOD+演習1日間） 【県委託】	調整中	VOD + 集合	【対象】茨城県内の保育所等に勤務する看護職及び今後勤務予定の看護職 【内容】VOD（基本的な支援体制/概要、発達の特徴/疾病の特徴、家族の思いに寄り添った支援/体制、子どもの行動理解と対応等）/演習（吸引、経管栄養/導尿/救急）/ワーク	無料	調整中
809	-	保育所等における 医療的ケア児支援研修② （VODのみ）【県委託】	調整中	VOD	【対象】①茨城県内の保育所等に勤務する看護職及び今後勤務予定の看護職 /②保育所等の管理者 【内容】VOD（基本的な支援体制/概要、発達の特徴/疾病の特徴、家族の思いに寄り添った支援/体制、子どもの行動理解と対応等）	無料	調整中
810	-	准看護師スキルアップ研修 活き活きと働くためのキャリアを考える	9/29 13:00~15:30 進路相談 15:30~16:00	集合	【対象】准看護師 【内容】※詳細は茨城県看護協会ホームページ、manaableをご確認ください。	会員：1,700円 非会員：2,800円 准看護師学生：無料	8/28
811	-	第39回 令和8年度 茨城県看護研究学会 テーマ （会場：ザ・ヒロサワシティ会館）	1/30 9:30~16:30		特別講演/ミニレクチャー/一般演題発表 ※詳細は茨城県看護協会ホームページをご確認ください。	会員：3,300円 （抄録のみ2,200円） 非会員：6,600円 （抄録のみ4,400円） 学生：1,000円	12/29

# 研修についての注意事項

## ● キャンセルについて

- ・ 申込期間内は「manaable」でキャンセル可能です。
- ・ 承認後のキャンセルは「欠席者」扱いとなり、原則受講料はお支払いいただきます。
- ・ 受講料の支払い後の「キャンセル」は原則返金はいたしません。

## ● 遅刻・欠席・早退について

- ・ 研修当日の「遅刻・欠席・早退」は必ず連絡してください。
- ・ 無断欠席は固くお断りいたします。

## ● 研修中止の対応

- ・ 自然災害等で研修を中止する場合、前日15時までに以下の方法でお知らせします。

- ①「manaable」
- ②茨城県看護協会ホームページ
- ③茨城県ナースセンターホームページ
- ④公式SNS等

※講師の急病・事故等または災害・気象等が発生した場合、急遽中止の可能性があります

## ● 受講料の払い戻し

- ・ 研修中止の場合は、受講者または施設代表者に連絡いたします。

## ● 受講時の室温対策

- ・ 座席位置により寒暖差があるため、温度調節ができる服装やひざ掛けを持参ください。
- ※エアコンや換気口による寒暖差があります。

## ● 録音・撮影禁止

- ・ 研修中の録音・写真・ビデオ撮影は原則禁止いたします。

## ● 資料の取り扱い

- ・ 配布資料は、1人1部のみとし、追加配布は行いません。
- ・ 受講者以外（第三者）への譲渡や複製（コピー）は禁止いたします。
- ※資料は著作権は著者に帰属します。取扱いには十分ご注意ください。

## ● お問い合わせ先

- ・ 公益社団法人 茨城県看護協会 （代表）029-221-6900

## 【個人情報の取り扱いについて】

- 本会の『個人情報保護規程』に基づき、適正に行います。取扱いの詳細は、manaable『個人情報保護方針』に掲載されています。
- ※manaable ご利用の際ご確認ください。

## 茨城県看護協会 周辺地図



## 交通機関

- 水戸駅北口バス乗り場 5番 新原・茨大行、赤塚駅行等
- 赤塚駅北口バス乗り場 1番 水戸駅行

「東原一丁目」、「東原二丁目」バス停より徒歩 5分

## 注意事項

- 駐車場は台数に限りがあります。できるだけ公共交通機関をご利用ください。必要に応じ、他駐車場または有料駐車場に案内する場合があります。
- 第2駐車場には無断で駐車しないでください。
- 駐車場の出入口では必ず一時停止をしてください。
- 当駐車場内での事故・盗難等につきましては、一切の責任を負いかねます。

## 会員の皆さま専用WEBページ **キャリアナース**

### 経験を積んでキャリアアップしたい看護職の皆さまを応援します!

日本看護協会では、会員の皆様のキャリア構築を支援する会員専用 WEB ページキャリアナースを提供しています。

キャリアナースでは、会員情報の変更や電子会員証の表示のほか、都道府県看護協会や日本看護協会を受講した研修履歴が確認できます。

受講証明書の発行も可能で、資格取得や更新、申請施設への提出が必要な時に、研修受講履歴証明書や一覧表も印刷できます。

詳しくは二次元コードからご確認ください。



キャリアナース  
二次元コード

## キャリアナースの3つの特徴!

情報蓄積



### 会員情報の変更手続きがパソコン・スマホから

ご自身の会員情報や活動履歴が、パソコン・スマートフォンから参照できます。また、その場で勤務先や住所などの会員情報の変更手続きが可能です。

情報活用



### 資料の閲覧・検索で最新の情報をフル活用

「協会ニュース」や日本看護学会論文集、調査研究報告など会員コンテンツの閲覧や最新の看護関連図書の文献検索ができます。

スキルアップ



### 会員様のスキルアップをサポート!

2018年度より、研修受講履歴を管理、活用できるようになり、ご自身だけの活動記録をつけることができます。

問い合わせ先：日本看護協会 情報システム部 会員情報課 kaiinjoho@nurse.or.jp

## 看護職として自分らしいキャリアを描く…そんなあなたのために看護職のためのポータルサイト **NuPS** はじまります!

NuPS (Nurse Portal Site) は、看護職が自身のキャリア情報を一元的に閲覧・管理できるポータルサイトです。

効率的かつ一元的に自身の経験やスキルを把握し、将来の目指す姿に向かって自己研鑽していくためのキャリア管理支援ツールとして、ぜひ NuPS をご活用ください。

### キャリア管理に役立つ3つの機能

#### キャリア情報の見える化!

医療従事者届出システムで登録された、職歴や取得した国家資格などの「看護職キャリア情報」を閲覧・出力できます。情報の閲覧はワンタイムパスワードで保護されているので安心してご利用いただけます。

#### 研修受講履歴のアウトプット!

受講した研修情報が一覧で表示されます。研修受講履歴証明書も出力できます。日本看護協会と都道府県看護協会が主催する研修情報から順次対応予定です。

#### お問合せ・ご相談もスムーズ!

サイト上で居住地または勤務地のナースセンターへ就業やキャリア継続に関する相談ができます。



NuPSの詳細内容は日本看護協会のホームページにも掲載しています。  
https://www.nurse.or.jp/nursing/nc/

日本看護協会 NuPS

検索

