

看護いばらき

令和6(2024)年度

茨城県看護協会通常総会特集号

令和6(2024)年度通常総会開催にあたって

公益社団法人茨城県看護協会 会長 白川 洋子

年の初めに能登半島地震が発生し、避けられない現実に見舞われました。石川県や新潟県の皆様の安否を思い、災害支援ナースの活動が始まりました。この活動を可能にしているのは支援ナースはもちろんの事、職場の理解が大きな励みになっています。人手不足のおり災害支援ナースの活動にご理解頂きありがとうございました。

さて看護職は人々のいのちや暮らしに深く関与し社会から期待されております。看護職は様々な状況にある人々に関心をもち、状況に応じた看護を実践しています。諸先輩から受け継がれている看護や、状況の変化を捉えた看護は一つとして同じではありません。基本の上に卓越した看護を発見したときに「続けよう」と思うのではないのでしょうか。そのことから、当協会は教育・研修や、地域での事業において「続ける」ことのきっかけを提供してまいります。それぞれの世代、それぞれのキャリアの看護職が看護に誇りを持ち続けられることに邁進していきます。

昨年の10月26日に「看護師等の確保を促進するための措置に関する基本的な指針」が告知されました。この指針は1992年に制定された「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づき制定された基本指針が30年ぶりに改訂されたものです。国は看護師をもっと確保しなくてはならないとしています

私たちはこの指針を好機と捉え、看護職の未来のために活動していきます。具体的なこととしては、看護職の就業の動向と促進に関すること、看護学校等による看護職の養成に関すること、処遇の改善に関すること、研修等による資質の向上に関すること、そして新興感染症や災害等への対応に係わる看護職の確保に関すること等です。これらの基本指針を添いながら、また令和5年度の評価を踏まえ、今年度の事業計画を推し進めていきます。

以上のことから令和6年度の本会の取り組みとして

「1. 専門職としてのキャリア継続の支援と生涯学習の推進」「2. 看護職の働き方改革の推進」「3. 地域における看護提供体制の強化」「4. 組織基盤の強化」を重点政策として掲げ会員の皆様からの声を反映しながら事業展開を図ってまいります。

CONTENTS

- 令和6年度茨城県看護協会通常総会プログラム
- 令和5年度決算報告(案)及び監査報告
- 令和6年度改選役員及び推薦委員の選任
- 令和7年度日本看護協会総会代議員及び予備代議員の選任
- 令和5年度事業報告
- 令和6年度重点事業並びに事業計画
- 令和6年度収支予算
- 令和6年度日本看護協会会長表彰者
- 令和6年度優良看護職員茨城県知事表彰者
- 令和6年度優良看護職員茨城県看護協会会長表彰者

会員数(令和6年3月31日現在)

合 計	15,904 名
保健師	353 名
助産師	598 名
看護師	14,103 名
准看護師	850 名

令和6（2024）年度茨城県看護協会通常総会プログラム

■日	時	令和6年6月14日（金）13：00～16：15 ※12：30 開場
■場	所	ザ・ヒロサワ・シティ会館・大ホール（茨城県立県民文化センター）
■プログラム	13：00	開会 物故会員への黙とう 会長あいさつ 来賓祝辞 祝電披露 優良看護職員表彰 茨城県看護協会会長表彰 〈休憩〉 14：00 開会宣言 議長団選出 議事録署名人の決定 議決事項 第一号議案令和6年度茨城県看護協会名誉会員の推薦（案）について 第二号議案令和5年度決算報告（案）及び監査報告 第三号議案令和6年度改選役員及び推薦委員の選任 第四号議案令和7年度日本看護協会通常総会代議員及び予備代議員の選任 報告事項 報告事項1 令和5年度事業報告 報告事項2 令和6年度重点事業並びに事業計画 報告事項3 令和6年度収支予算 次年度選挙管理委員の任命 新役員紹介・推薦委員の紹介 退任役員への花束贈呈 退任役員挨拶 16：15 閉会

第一号議案 令和6年度茨城県看護協会 名誉会員の推薦（案）について

看護事業の発展に顕著な功績があり、協会活動に貢献された次の3人の方を本会の名誉会員に推薦する。
酒寄 マサ（個人会員） 宮本 康子（日立メディカルセンター看護専門学校） 吉田 公代（宮本病院）

第二号議案 令和5年度決算報告（案）及び監査報告

令和5年度決算報告（案）及び監査報告の内容は、通常総会出席者に総会資料として当日配布いたします。
なお、令和5年度決算報告につきましては、通常総会後、茨城県看護協会ホームページにて掲載いたします。

第三号議案 令和6年度改選役員及び推薦委員の選任

○副会長候補者		（定数2名）	改選（1名）
役 職 名	氏 名	所 属	
副 会 長 候 補 者	沼 尻 信 子 再	個人会員	
○専務理事候補者		（定数1名）	改選（1名）
役 職 名	氏 名	所 属	
専 務 理 事 候 補 者	中 島 貞 子 再	茨城県看護協会	
○常任理事候補者		（定数2名）	改選（2名）
役 職 名	氏 名	所 属	
常 任 理 事 候 補 者	長 山 一 恵 新	茨城県看護協会	
常 任 理 事 候 補 者	橋 本 泉 新	茨城県看護協会	
○職能担当理事		（定数3名）	改選（2名）
役 職 名	氏 名	所 属	
助 産 師 職 能 担 当 理 事	齋 藤 悦 代 再	水戸済生会総合病院	
看 護 師 職 能 担 当 理 事	檜 山 千 景 再	水戸済生会総合病院	

○地区担当理事 (定数9名) 改選 (4名)

役 職 名	氏 名	所 属
水戸地区担当理事	和田 俊彦 新	北水会記念病院
日立地区担当理事	寺田 直子 新	日立総合病院
鹿行地区担当理事	岩間 由起子 新	小山記念病院
取手・竜ヶ崎地区担当理事	桑田 今日子 再	牛尾病院

○監事候補者 (定数2名) 改選 (1名)

役 職 名	氏 名	所 属
監事候補者	戸島 正巳 再	鹿島更生園法人事務室

○推薦委員 (定数9名) 改選 (9名)

役 職 名	氏 名	所 属
推薦委員	清水 ひろみ	つくばセントラル病院
推薦委員	八巻 奈々子	瀧病院
推薦委員	後藤 尋子	ひたちなか総合病院
推薦委員	須之内 恵美	神栖済生会病院
推薦委員	糸井 美由紀	つくば市役所
推薦委員	金澤 ひろみ	JAとりで総合医療センター
推薦委員	柳 橋 貴子	総合病院土浦協同病院
推薦委員	関水 仁美	茨城県中央保健所
推薦委員	酒巻 純子	総和中央病院

第四号議案 令和7年度日本看護協会通常総会代議員及び予備代議員候補者名簿

■ 代議員16名・予備代議員16名

区 分	代議員氏名	予備代議員氏名
保健師代表	光畑 桂子	加瀬 林和恵
助産師代表	齋藤 悦代	植野 美奈子
看護師Ⅰ代表	檜山 千景	佐藤 智恵
看護師Ⅱ代表	小野 寺郁子	玉主 祥子
准看護師代表	金澤 優香	鈴木 綾子
理事	森 陽子	沼尻 信子
理事	中島 貞子	宮本 佳代子
理事	長山 一恵	鈴木 和子
理事	橋本 泉	村田 誠幸
地区代表	和田 俊彦	山崎 理香
地区代表	寺田 直子	長 和恵
地区代表	三本松 まゆみ	鈴木 美恵子
地区代表	岩間 由起子	中島 道子
地区代表	星 豪人	田中 久美
地区代表	桑田 今日子	木樽 京子
地区代表	飯塚 真弓	佐伯 久美

報告事項1 令和5年度事業報告

令和5年度事業報告の内容は、通常総会出席者に総会資料として当日配布いたします。

なお、令和5年度事業報告につきましては、通常総会後、茨城県看護協会ホームページにて掲載いたします。

報告事項2 令和6年度重点事業並びに事業計画

茨城県では、2018年に第7次茨城県保健医療計画を策定し、少子化や超高齢社会に適応した長期的、包括的な保健医療体制の整備を推進しつつ、県民の医療に対する安心、生涯を通じた健康づくりを目指し、2023年まで6か年計画で推進されてきました。

この6か年の間には、社会状況や保健医療を取り巻く環境も大きく変化し、特に新型コロナウイルス感染症は人々の「生活様式」や「経済活動」等に多大な影響をもたらし、既存の生活様式や働き方等に大きな変化が生じました。

さらに、人口減少・高齢化は着実に進みつつあり、医療ニーズの質・量が徐々に変化するとともに、今後は、特に生産年齢人口の減少に対応するマンパワーの確保や医師の働き方改革に伴う対応が必要になることをふまえ、地域医療構想を引き続き着実に推進し、人口構造の変化への対応を図ることが必要であります。

このような現状をふまえ、現在、茨城県では、地域医療構想、医師確保計画、外来医療計画のこれまでの評価・分析を行い、大規模災害発生時及び新興感染症等の感染拡大時における医療提供体制の構築や5疾病6事業及び在宅医療に関する対応等、第8次保健医療計画（2024～2029年度）を策定しております。

本会では、これらの状況を見据えながら、新興感染症を含めた感染症への対応、医療従事者の働き方改革を進めるタスクシフト／タスクシェアの推進、専門職としての継続的な資質向上及びキャリア構築支援に取り組んでまいります。

さらに、約30年ぶりに初めて改定された「看護師等の確保を推進するための措置に関する基本的な指針」の改正内容をふまえ、ナースセンターを中心に量的確保と資質の向上を図りながら、これからの看護職の確保を推進に注力し、看護職能団体の組織基盤の強化を図ってまいります。

■ 重点政策

- 1 専門職としてのキャリア継続の支援と生涯学習の推進
- 2 看護職の働き方改革の推進
- 3 地域における看護提供体制の強化
- 4 組織基盤の強化

■ 重点事業

1 専門職としてのキャリア継続の支援と生涯学習の推進

- 1) 質の高いジェネラリストナースの育成とキャリア発達を促進する教育の充実
 - (1)教育研修によりあらゆる分野で活動する看護職の実践力の向上を図り、看護職のキャリア成熟（関心性、自律性、計画性）につながる支援をする。
- 2) 質の高い看護実践を推進する認定看護管理者教育の充実
 - (1)ファースト・セカンド・サードレベル3教育課程の開催
 - (2)看護管理実践後のフォローアップ研修
 - (3)新たな認定看護管理者制度及び認定看護管理者に求められる能力に基づいた各課程のカリキュラムの策定
- 3) 特定行為研修修了者のビジョンの明確化と活躍の推進
 - (1)特定行為研修修了者の働き方や役割、院内の体制整備に関する研修や研修修了者のスキルアップ研修の開催

2 看護職の働き方改革の推進

- 1) 働き続けられる職場環境の実現に向けた支援
 - (1)健康で安全な職場（ヘルシーワークプレイス）推進の研修及び情報提供
 - (2)定着促進コーディネーターの活用推進
- 2) タスクシフト／タスクシェアの推進
 - (1)働き方改革についての状況把握
 - (2)看護補助業務の周知
 - ①ハローワーク・福祉人材センターとの連携
 - (3)看護補助者研修
 - ①日本看護協会からのDVD研修
 - ②200床以下の施設対象への研修
- 3) 地域における看護職の就業及び復職支援
 - (1)ナースセンター相談体制の充実（県内5か所）
 - ①求人施設訪問によるマッチング強化
 - ②職業紹介責任者講習による相談員の質の向上
 - (2)人生100年時代のキャリアプラン支援
 - ①45歳以上の看護職を対象としたセカンドキャリア研修
 - (3)潜在看護師の就業支援
 - ①未就業看護職への復職支援・相談
 - (4)将来の看護職確保に向けた取り組み
 - ①若年層に看護の出前授業と相談

3 地域における看護提供体制の強化

- 1) 住み慣れた地域で暮らすことへの支援
 - (1)ウィメンズヘルスケアの推進
ウィメンズヘルスカフェの開催

- (思春期・妊娠期・子育て期・更年期・老年期等、さまざまなライフステージに合わせての看護職からの助言、語り場の提供)
- 2) 在宅医療を担う人材の育成・活用
 - (1) 訪問看護支援事業の継続と活用
 - (2) 専門家活用の推進 (政策要望・広報活動)
 - (3) 外来における在宅療養支援能力向上
 - 3) 産業領域における保健師等の活躍促進に向けての検討

4 組織基盤の強化

- 1) 入会率50%以上の獲得
 - (1) 看護学生に向けた看護協会事業のPR
 - (2) 会員獲得に向け、再入会及び入会継続への勧奨
 - (3) 会員特典 (賛助会員制度PR及び、会員特典の展開)
- 2) 県内訪問看護ステーション及び看護小規模多機能型居宅介護事業所の業務効率化
 - (1) 利用者の多様化及び新興感染症等さまざまな危機に対応できる人材育成
 - (2) 在宅領域における医療DX導入事例等の情報発信
- 3) 看護政策を推進するための組織基盤の強化
 - (1) 委員会の活性化
 - (2) 医療関連団体等との看護政策に係る連携強化
 - (3) 看護教員に関する調査を踏まえた政策要望への展開
 - (4) 地区会員のネットワークの構築
- 4) 災害・パンデミック等に対する支援体制の強化
 - (1) 日本看護協会及び茨城県「災害時の医療救護活動についての協定」の締結に沿った実動性のある活動に向けた連携強化

【令和6年度事業計画】

当協会は、公益社団法人日本看護協会との連携のもと、公衆衛生の向上を目的とする公益目的事業並びに、その公益目的事業の推進に資するための事業等を、以下のとおり実施する。

●事業計画は、定款第4条に掲げる6つの事業を掲載

- 1 教育・研修等による看護の質の向上に関する事業
- 2 看護職の労働環境等の改善及び就業促進による県民の健康及び福祉の増進に関する事業
- 3 看護業務の調査研究及び情報収集並びに制度の改善への提言に関する事業
- 4 健康相談、情報提供等による地域住民の健康と福祉に関する事業
- 5 地域ケアサービスを実施する訪問看護ステーション等の設置及び運営
- 6 その他本会の目的を達成するために必要な事業

※事業内容の【重】は重点事業、【新】は新規事業

1 教育・研修等による看護の質の向上に関する事業 (公益目的事業)

【66,151千円】

事業内容			予算(千円)
1) 新人看護教育に関する事業			
(1) 新人看護職員卒後臨床研修			5,649
① 多施設合同研修	・ 7研修延べ8日間	1,030名	3,220
② 新人助産師多施設研修	・ 1研修5日間1回	30名	625
③ 新人看護職員研修責任者研修	・ 1研修3日間1回	30名	438
④ 新人看護職員指導者研修			1,366
・ 教育担当者研修	・ 1研修3日間1回	70名	
・ 実地指導者研修	・ 1研修4日間1回	70名	
2) 継続教育に関する事業			32,617
(1) 継続教育研修			
① 新入看護職員研修	・ 1研修1日間1回	300名	110
② ブラッシュアップ教育研修			
a) 皮膚・排泄ケア	・ 1研修4日間1回	100名	1,474
ストーマケア	・ 1研修1日間1回	100名	
b) 感染看護 (基礎編)	・ 1研修2日間2回	170名	1,250
感染管理 (実践編)	・ 1研修2日間1回	100名	
c) 救急看護【重1-1】	・ 2研修1日間1回	200名	426
d) 看護研究Ⅰ	・ 1研修1日間1回	50名	576
看護研究Ⅱ	・ 1研修2日間1回	50名	

事業内容			予算(千円)
看護研究Ⅲ	・1研修1日間1回	30名	
看護研究Ⅳ	・1研修4日間1回	8組16名	
e) 摂食・嚥下	・1研修2日間1回	72名	402
f) 患者・家族との今どきトラブル対応法	・1研修1日間1回	100名	181
g) 慢性疾患看護	・1研修1日間1回	100名	207
h) 高齢者の特徴を捉えた暮らしの支援	・1研修1日間1回	100名	246
i) がん看護	・1研修1日間1回	100名	204
j) 看護職の為のストレスマネジメント	・1研修1日間1回	100名	421
メンタルヘルスケア	・1研修1日間1回	100名	
k) アドバンス・ケア・プランニング	・1研修1日間1回	100名	411
シェアードディシジョンメイキング	・1研修1日間1回	100名	
l) 看取りの看護	・1研修1日間1回	100名	215
m) いまこそ学ぼう！看護師と法の関係	・1研修1日間1回	100名	257
n) 多職種連携で関わる入退院支援	・1研修1日間1回	100名	251
o) 論理的なレポート・論文・看護記録の書き方【重1-1】	・2研修1日間1回	200名	484
p) 高齢者のエンド・オブ・ライフを支える包括的研修【重1-1】	・1研修2日間1回	42名	440
q) 教育(看護) ファシリテーション研修【重1-1】	・1研修1日間1回	100名	291
r) 看護管理者のためのデータ管理と活用術	・1研修1日間1回	80名	218
s) 看護管理者導入講座 リーダーシップ研修【重1-1】	・2研修1日間1回	180名	387
t) 看護倫理・理論・ケアリング【重1-1】	・1研修1日間1回	50名	305
人生を豊かにする人間学	・1研修1日間1回	100名	
v) 特定行為研修修了者のスキルアップ研修 ー臨床判断力を高める特定行為ー【重1-3】	・1研修1日間1回	50名	85
w) 特定行為研修修了者の活躍を支える仕組み ー看護管理者に求められるサポートー【重1-3】	・1研修1日間1回	50名	110
x) ポケットエコー入門講座	・1研修1日間2回	32名	30
y) 訪問看護連携研修	・1研修6日間 (うち実習2日間) 1回	30名	
z) 2024年度ジェネラリスト育成プログラム【重1-1】	・8研修9日間1回	25名	
aa) VOD(オンデマンド) セット配信	・15研修	540名	
(2)資格認定教育研修【重1-2】			
①ファーストレベル研修	・1研修22日間1回	50名	3,967
②セカンドレベル研修	・1研修36日間1回	30名	5,159
③サードレベル研修	・1研修36日間1回	30名	3,808
④認定看護管理者フォローアップ研修			357
a) ファーストレベル	・1研修1日間1回	78名	
b) セカンドレベル	・1研修1日間1回	31名	
c) サードレベル	・1研修1日間1回	16名	
(3)その他資格研修			
①実習指導者講習会	・1研修17日間1回	70名	6,046
②実習指導者講習会(特定分野)	・1研修7日間1回	30名	
実習指導者運営部会	・運営部会		
③実習指導者講習会フォローアップ研修	・1研修1日間1回	70名	132
④茨城県看護職員認知症対応力向上研修	・3研修5日間1回	650名	1,788
⑤認知症高齢者の看護実践に必要な知識	・1研修2日間1回	50名	148
⑥精神科訪問看護基本療養費算定要件研修会	・1研修3.5日間1回	50名	442
⑦医療安全管理者養成研修	・1研修1日間1回	50名	242
⑧医療安全管理者養成研修フォローアップ講座	・1研修1日間1回	30名	147
⑨災害支援ナース養成研修【新】	・1研修6日間2回 (オンデマンド研修4日間、実習2日間)	100名	1,400
3) 介護施設・在宅ケアの支援に関する事業【重3-2】			16,263
(1)訪問看護支援事業			15,837
①訪問看護推進協議会の開催	・3回		
②訪問看護入門プログラム	・1研修2日間1回	30名	
③訪問看護師養成講習会	・1研修eラーニング13単位8日間 (うち実習3日間) 1回	40名	
④訪問看護ステーション管理者研修、 訪問看護ステーション管理者フォローアップ研修	・1研修5日間(うち実習2日間) 1回 ・1研修1日間1回	10名 10名	
⑤訪問看護師教育担当者研修	・1研修4日間(うち実習2日間) 1回	20名	
⑥訪問看護専門分野研修	・4研修5～6日間(うち実習2日間) 各1回	20名	
⑦訪問看護連携研修(再掲)	・1研修6日間(うち実習3日間) 1回	30名	
(2)高齢者の権利擁護に関する教育研修			
①看護実務者研修	・1研修2日間1回	80名	426
4) 看護研究の充実に関する事業			1,197

事業内容			予算(千円)
(1)茨城県看護研究学会			1,197
5) 看護の質の保証の推進に関する事業			9,245
(1)委員会活動・地区活動による看護の質の保証			
①職能委員会活動			
a) 保健師職能委員会	・委員会・研修会・調査、情報収集		262
b) 助産師職能委員会	・委員会・研修会・調査、情報収集		443
c) 看護師職能委員会Ⅰ	・委員会・研修会・調査、情報収集		335
d) 看護師職能委員会Ⅱ	・委員会・研修会・調査、情報収集		261
②常任委員会活動			
a) 看護労働改善事業委員会	・委員会・調査、情報収集		422
b) 教育委員会	・委員会		373
c) 業務委員会	・委員会・調査、情報収集		346
d) 広報委員会	・委員会		273
e) 学会委員会	・委員会		205
f) 認定看護管理者教育運営委員会	・委員会		181
g) 医療・看護安全対策推進委員会	・委員会・調査、情報収集		396
h) 災害看護委員会	・委員会・調査、情報収集		309
③特別委員会活動			
a) 倫理審査委員会	・委員会		198
④地区活動			
a) 地区 ・水戸地区 ・日立地区 ・常陸太田・ひたちなか地区 ・鹿行地区 ・土浦地区 ・つくば地区 ・取手・竜ヶ崎地区 ・筑西・下妻地区 ・古河・坂東地区	各地区共通 ・地区委員会の開催 ・地区研修会の開催 ・地区会員の開催 ・地区意見交換会の開催 ・「まちの保健室」活動 ※常設・イベント ・地域活動への参加		4,193
⑤委員会企画研修			
a) 保健師職能委員会企画研修 ・管理期のマネジメント ・災害支援の準備と実際	・1研修1日間1回 ・1研修1日間1回	30名 30名	163
b) 助産師職能委員会企画研修 ・女性の健康支援（更年期） ・女性の健康支援（思春期教育、メンタルヘルスケア）	・1研修1日間1回 ・1研修1日間1回	40名 40名	223
c) 看護師職能委員会Ⅰ企画研修 ・外来における在宅療養支援能力向上のための研修	・1研修1日間1回	50名	150
d) 看護師職能委員会Ⅰ・Ⅱ合同企画研修 ・調整中	・1研修1日間1回	50名	286
e) 看護師職能委員会Ⅱ企画研修 ・魅力的な訪問看護ステーションの運営と人材育成【重3-2】	・1研修1日間1回	50名	
f) 災害看護委員会企画研修（再掲）			
(2)医療・看護安全対策の推進			
①医療事故調査制度支援団体活動			
(3)看護基礎教育機関等との連携			
①看護実践力を育成するための臨床と基礎教育の共同	・1研修1日間1回	50名	173
②実習生受け入れ（訪問看護・看多機）			
(4)准看護師の資質向上のための支援	・1研修1日間1回	30名	53
(5)茨城県看護協会中期教育研修計画策定	・人口減少社会、少子高齢社会等の影響やこれまで実施してきた各委員会（職能、常任、地区）及び各部署（研修部、事業部、在宅支援推進部）の研修や調査・分析結果をふまえ、政策的要素を取り入れながら、本会の中期的視点に立った教育研修計画を策定する。		
6) 図書室サービスの充実に関する事業			1,180
(1)図書サービスの充実	・文献検索システムの運用 ・メディカルオンラインの運用 ・図書の貸出し ・郵送返却サービス ・文献複写サービス ・蔵書点検・所蔵目録 ・図書の購入 ・新刊図書案内 ・蔵書一覧ホームページ掲載		

2 看護職の労働環境等の改善及び就業促進による県民の健康及び福祉の増進に関する事業（公益目的事業）

[59,285千円]

事業内容		予算(千円)
1) 看護職の就業支援に関する事業		52,607
(1) ナースセンター事業【重2-3】		18,290
① 無料職業紹介・就業相談	・月～金 9:00～17:00 (土・日・祝日・年末年始を除く。)	
a) 就業斡旋		
b) 就業希望者に対する相談支援		
c) 看護職員確保及び定着促進に関する相談支援		
d) NCCSシステムによる求人・求職情報の登録・管理・支援及びデータ分析		
e) 求人・求職実態調査		
f) 看護相談員会議の開催	・1回/年	
g) 関係機関との連絡調整、情報交換	・随時	
h) ナースセンター機能強化	・出張ナースバンクの強化	
・多様なキャリア支援に対応する相談体制		
② 中央ナースセンターとの連携		
③ ナースセンター事業の広報強化	・4回発行 3,300部/回 ・随時更新 ・県内イベント等への貸し出し ・キャラクターを用いた啓発物品等の配布 ・ラッピングバス 茨城交通 ・JR水戸駅利用者に向けたデジタル広告での周知	
・ナースセンターだより・求人情報発行		
・ナースセンターホームページの活用		
・ナースセンターキャラクター「はぴなちゃん」の活用		
・SNSの活用 (X・Facebook・Instagram・YouTube)		
・ラッピングバス		
・デジタルサイネージ		
④ ナースセンター運営委員会の開催	・2回/年	
⑤ ナースセンター職員の質の向上	・他機関主催の研修	
(2) 再就業支援事業		11,802
① カムバック支援セミナー	・講義研修 3地域 各4日間 ・シミュレーション研修 1日間3地域(県央・県西・県南) ・実務研修 5日～10日間程度	
② カムバック支援セミナー(フォローアップ研修)	・1回/年	
③ 看護職のセカンドキャリア支援	・1回/年 ・ブラチナナース活用に向けた検討	
・セカンドキャリア研修		
・ブラチナナース活用に関する検討・周知		
④ シミュレーション教育を活用した就業支援	・3回/年	
⑤ 基本的看護技術再研修 (輸液・採血コーナーの活用)	・月～金 9:00～17:00 (土・日、祭日、年末年始、夏季休暇を除く。)	
⑥ 潜在看護職員再就業推進事業研修	・試用研修 1か月以内 人数 8人程度	
(3) 魅力ある職場づくり支援事業		
① 定着促進コーディネーター派遣事業	・相談窓口の設置 ・施設訪問 ・出前講座 ・派遣日数 年25回程度	4,723
② 管理者等研修	・6テーマ 7回/年	2,182
(4) 健康で安全な職場(ヘルシーワークプレイス)の実現に向けた支援【重2-1】	・優良健康企業、団体の取り組み紹介 ・茨城カウンセリングセンターの活用 ・社会保険労務士の活用 ・訪問型ワークショップの開催	
① 健康で安全な職場(ヘルシーワークプレイス)普及のための研修		
② 定着コーディネーターの活用推進		
(5) タスクシフト/タスクシェアの理解と促進【重2-2】	・「看護におけるタスクシフト・タスクシェアの理解」企画、研修実施 ・医療的ケア児研修(講義・演習) ・看護補助者の業務紹介をハローワークと企画・実施 ・看護補助者研修企画・研修実施	2,646
① 働き方改革について周知		
② 地域で働く看護職への支援		
・医療的ケア児の生活支援に関わる看護職への支援		
③ 看護補助業務の周知		
・ハローワーク、福祉人材センターとの連携		
④ 看護補助者研修		109
(6) 看護職員就業相談員派遣面接事業		243
① ハローワークとの連携強化	・ハローワーク9か所 48回開催 ・連携事業2か所 水戸・土浦	
(7) 看護師等届出制度普及事業	・届出制度の普及啓発強化 ・ラッピングバス ※再掲 ・デジタルサイネージ広告 ※再掲 ・登録者への支援 ・看護学生への周知 ・ホームページ運営	3,036
(8) 地域就業支援事業【重2-3】	・就職アドバイザー各週2日 2名配置 ・4地域(県西・県北・鹿行・県南)における就業相談支援、求人施設の開拓 ・再就業支援研修企画、実施	9,576

事業内容		予算(千円)
2) 看護人材養成啓発に関する事業		3,775
(1)看護人材養成啓発		
①一日看護体験事業	・1回/年 ・県内の高等学校生徒対象 ・参加者進路状況調査	2,209
②高等学校進路指導担当者会議	・1回/年	123
③看護の出前授業事業	・15回程度 ・小中高等学校生に対しての看護の出前講座	127
④いばらき看護職合同進学・就職説明会事業	・1回/年	1,316
3) 看護職員人材確保支援に関する事業		2,903
(1)助産師活用推進事業の拡大	・助産師偏在の解消や助産実践能力向上のための助産師出向支援	2,903

3 看護業務の調査研究及び情報収集並びに制度の改善への提言に関する事業(公益目的事業) [426千円]

事業内容		予算(千円)
1) 看護業務の調査研究・情報収集に関する事業		216
(1)看護業務の調査研究・情報収集【重3-3】【重4-3】	・産業領域における保健師等の活躍促進に向けての検討【新】 ・保健師職能委員会(再掲) ・助産師職能委員会(再掲) ・看護師職能委員会Ⅰ(再掲) ・看護師職能委員会Ⅱ(再掲) ・看護労働改善事業委員会(再掲) ・業務委員会(再掲) ・医療・看護安全推進対策委員会(再掲)	216
2) 看護制度の改善への提言に関する事業		210
(1)茨城県・関係団体等への要望活動【重4-3】	・日本看護協会との連携 ・茨城県、政治団体等への要望書の提出 ・関連審議会等への意見反映	210
(2)茨城県・関係団体等との意見交換【重4-3】	・看護政策推進のための行政及び各関係団体との意見交換	

4 健康相談、情報提供等による地域住民の健康と福祉に関する事業(公益目的事業) [64,015千円]

事業内容		予算(千円)
1) 健康相談・啓発等の事業		7,969
(1)まちの保健室事業【重3-1】	・地区における「まちの保健室」(再掲)7地区9箇所 ・保健衛生会館における「まちの保健室」 ・健康相談(なんでも健康相談) (水)(木)9:30~16:30 (土日祭日、お盆、年末年始除く) ・県民健康づくり支援事業 ウィメンズヘルスカフェ【新】 YYバーチャルウォーキング 出前講座(水戸市内のシルバーリハビリ体操指導士会との連携)等 ・県民生きがいづくり支援事業 ・認知症カフェ「となりの縁側」 ・茨城県立医療大学学生地域看護実習受け入れ	2,777
(2)母子保健に関する事業		5,021
①母子保健センター運営事業	・身体、精神、運動機能の発達に問題を持つ乳幼児とその保護者に専門職による育児相談の実施し疾病の早期発見・適切な支援を行う。市町村で発達障害児支援に携わる専門職に対し技術支援を行い、児童の健全な育成を図る	
a) 発達相談事業	・専門医師・心理専門員による発達相談 月1回 第4(月)年間12回 ・心理専門員による個別指導 月6回(年72回) ・電話相談(9:30~17:00) *乳幼児の健康・子育てに関する相談 *発達相談・個別指導の予約について	
b) 発達障害児の早期発見・発達支援推進研修	・担当者会議 年1回開催 ・研修会 年1回開催 専門職に対する技術的支援を行い、スキルアップを図る。	
c) 市町村への巡回相談の実施	・年30回予定 ①日本臨床発達心理士会茨城県支部と連携 ②市町村のニーズに応え臨床心理士の派遣 ・延べ30回程度	
(3)ナースボランティア事業		171

事業内容		予算(千円)
2) 地域包括ケアシステム推進事業		
(1)一般社団法人茨城県訪問看護事業協議会との連携【重3-2】	・茨城県訪問看護事業協議会と連携しながら、県内の地域包括ケアシステムを推進し、効果的・効率的な訪問看護の提供に貢献できる体制整備や地域で働く訪問看護師の支援を行う。	
3) がん対策推進強化事業		49,597
(1)いばらきがん患者トータルサポート事業	・「いばらき みんなのがん相談室」電話相談および面談 月～金 9:00～16:00 (8/13～8/15、12/29～1/3除く) ・医療機関等との連携によるがん療養生活支援体制の促進 ・いばらきがん患者トータルサポート事業内容の広報 ・患者会支援 ・社会参加サポート事業 ・若年患者療養生活サポート事業 ・妊孕性温存療法等助成事業	
4) 広報啓発に関する事業		3,910
(1)看護いばらき発行	・年4回発行	3,244
(2)県民への広報強化		
①ホームページ運営	・一般県民及び看護職対象事業の広報	666
5) 「看護の心」普及啓発事業		1,751
(1)看護の祭典「看護の日、看護週間」記念事業（県との共催）	・5/18 ザ・ヒロサワ・シティ会館 ハイブリッド形式 (公式YouTubeでライブ配信)	1,751
6) 災害時の看護支援活動に関する事業		788
(1)災害看護支援体制の充実		788
①災害支援ナース登録の推進	・調査・情報収集（災害看護委員会）	
②茨城県総合防災訓練への参加 ・茨城県との災害支援協定の運用	・災害支援活動傷害保険加入	
③水戸市との災害支援協定の運用		
④JMAT茨城研修会への参画		
⑤日本看護協会との災害支援ナース派遣調整合同訓練		
⑥災害パンデミック等に対する支援体制の強化【重4-4】	①メーリングリスト導入に向けた検討 ②災害支援ナース研修に係る準備体制の検討	

5 地域ケアサービスを実施する訪問看護ステーション等の設置及び運営（公益目的事業） [299,647千円]

事業内容		予算(千円)
1) 訪問看護サポートセンター事業		299,647
(1)県央訪問看護サポートセンター事業	・各種相談への対応 ・窓口開設:月～金（土、日、祭日、年末年始を除く。）	
(2)県南訪問看護サポートセンター事業	・訪問看護の広報、利用促進	
2) 訪問看護ステーション等の設置及び運営に関する事業【重4-2】		
(1)土浦訪問看護ステーション運営事業		116,742
①訪問看護事業	・年間延べ利用人員 1,800人	
②居宅介護支援事業	・年間延べ利用人員 600人	
(2)鹿嶋訪問看護ステーション運営事業		92,389
①訪問看護事業	・年間延べ利用人員 1,320人	
②居宅介護支援事業	・年間延べ利用人員 1,320人	
(3)看護小規模多機能型居宅介護事業所絆 ・訪問看護ステーション絆運営事業		90,516
①訪問看護ステーション 絆	・年間延べ利用人員 420人	
②居宅介護支援事業	・年間延べ利用人員 480人	
③看護小規模多機能型居宅介護事業所 絆	・年間延べ利用人員 300人	
(4)難病患者レスパイト支援事業	・協会立の3訪問看護ステーションにおいて、難病患者レスパイト支援事業を実施	

6 その他本会の目的を達成するために必要な事業（法人管理事業） [11,022千円]

事業内容		予算(千円)
1) 円滑な組織運営		7,274
(1)総会		
①通常総会	・6/14 ザ・ヒロサワ・シティ会館	3,145
②職能集会	・1回	652
(2)理事会		

事業内容		予算(千円)
①理事会	・6回以上	1,518
②常務理事会	・適宜	136
(3)その他諸会議		
①常任委員会委員長会議	・1回	62
②推薦委員会	・適宜	266
③選挙管理委員会	・適宜	78
④新理事オリエンテーション	・1回	47
(4)職員福利厚生		
①福利厚生事業	・水戸市勤労者福祉サービスセンター	
②職員研修事業	・県関連団体研修、協会主催研修	341
(5)協会内防災対策の整備		
(6)教育環境の整備・拡充	・研修システム「マナブル」機能充実に向けた改修	996
(7)諸費	・愛の募金など	33
2) 会員に対する福利厚生等事業		1,681
(1)福利厚生事業		
①会員に対する情報提供及び意見収集体制の充実	・1回	634
②会員相互の親睦の促進	・1回(新年の集い)	330
③会員及び当協会関係者に対する慶弔見舞		
④茨城県看護協会会長表彰等事業	・看護協会会長表彰 ・名誉会員表彰	617
(2)看護職賠償責任保険制度の加入促進・相談事業		
①医療安全・医療事故に係る相談対応		
②医療安全に係る情報提供等、医療事故予防啓発活動		
③看護職賠償保険制度への対応	・保険制度拡充に係る周知強化	100
(3)新会員情報管理体制の普及啓発		
3) 組織力強化		1,411
(1)会員の入会率50%以上の保持【重4-1】		
①看護学生に向けた看護協会事業のPR	・看護師等養成施設への訪問	
②非会員施設への訪問	・会員減少、非会員施設への訪問	
③退職後の入会継続の推進	・名誉会員制度の活用	
④会員特典	・賛助会員制度の活用	
(2)看護政策を推進するための組織基盤の強化【重4-3】		
①委員会活性化	①委員会の横のつながりを意識した委員会運営及び事務的作業の効率化を図る	
②医療関連団体等との看護政策の調査・検討	②一般社団法人茨城県訪問看護事業協議会との連携(再掲)	
③看護教員に関する調査を踏まえた政策要望への展開【新】	③看護教員の働き方や学生・医療機関等との関係性等の実態調査を行った結果を踏まえた事業の展開	
④地区会員のネットワークの構築	④SNSを活用したネットワークの構築	
4) 日本看護協会等との連携		110
(1)諸会議への参加		
①総会・職能別交流会	・6 / 6・7 東京国際フォーラム	
②理事会	・6回程度	
③法人会(中央)	・6回程度	
④代議員及び予備代議員研修会	・5 / 17AM(予定)	
⑤全国職能委員長会	・2回程度	
⑥地区別法人会・地区別職能委員長会	・10 / 10・11(埼玉県)	
⑦都道府県看護協会政策責任者会議	・9 / 19	
⑧都道府県看護協会看護労働担当者会議	・1回	
⑨都道府県看護協会事務担当者会議	・1回程度	
⑩会員情報管理情報交換会	・1回程度「会員情報担当者会議」	
⑪都道府県看護協会・都道府県訪問看護連絡協議会合同会議	・1回程度	
⑫全国准看護師制度担当役員会議	・1回程度	
⑬ナースセンター事業担当者会議	・1回程度	
⑭ナースセンター相談員研修	・1回程度	
⑮都道府県看護協会教育担当者会議		
⑯都道府県看護協会広報担当役員会議	・1回程度	
⑰医療安全推進会議		
⑱都道府県看護協会災害看護担当者会議	・1回程度	
⑲災害支援ナース派遣調整合同訓練	・1回程度(3日間)	
(2)会員登録に関する業務		
5) 施設の貸与に関する事業		546
(1)茨城県保健衛生会館貸与事業	・茨城県看護連盟、茨城県理学療法士会ほか3団体に賃貸	
(2)「看護研修センター」研修室の貸与	・関係団体等の研修等に貸与	546

報告事項3 令和6年度収支予算

収支予算書

(単位：円)

科 目	当年度予算	前年度予算	増 減
I 一般正味財産増減の部			
1. 経常増減の部			
(1) 経常収益			
①特定資産運用益	5,000	85,000	△80,000
特定資産受取利息	5,000	85,000	△80,000
②受取入会金	13,800,000	14,400,000	△600,000
受取入会金	13,800,000	14,400,000	△600,000
③受取会費	81,600,000	81,600,000	0
受取会費	81,600,000	81,600,000	0
④事業収益	510,834,000	517,879,000	△7,045,000
茨城県委託事業収益	143,599,000	120,897,000	22,702,000
受講料	42,834,000	39,010,000	3,824,000
介護保険報酬	212,767,000	233,572,000	△20,805,000
医療保険報酬	103,090,000	116,526,000	△13,436,000
利用料	8,544,000	7,874,000	670,000
⑤受取助成金	9,725,000	8,720,000	1,005,000
日本看護協会助成金	9,725,000	8,720,000	1,005,000
⑥受取補助金等	4,147,380	4,534,000	△386,620
茨城県補助金収益	243,000	279,000	△36,000
受取地方公共団体補助金振替額	2,841,422	3,192,042	△350,620
受取民間補助金振替額	1,062,958	1,062,958	0
⑦受取寄付金	251,860	251,860	0
受取寄付金振替額	251,860	251,860	0
⑧雑収益	19,957,000	14,427,000	5,530,000
受取利息	30,000	30,000	0
雑収益	19,927,000	14,397,000	5,530,000
経常収益計	640,320,240	641,896,860	△1,576,620
(2) 経常費用			
①事業費	625,357,542	644,873,952	△19,516,410
役員報酬	20,486,886	20,593,755	△106,869
給料手当	213,994,315	222,939,233	△8,944,918
臨時雇賃金	74,756,810	81,559,682	△6,802,872
退職慰労金	1,096,833	1,097,560	△727
退職給付費用	7,862,208	10,190,231	△2,328,023
福利厚生費	44,329,654	44,827,809	△498,155
報償費	35,520,000	34,640,000	880,000
会館運営費	8,838,273	11,730,271	△2,891,998
会議費	643,000	842,820	△199,820
旅費交通費	12,674,000	13,642,250	△968,250
研修費	0	1,954,000	△1,954,000
医療材料費	1,165,000	1,235,000	△70,000
通信運搬費	15,278,019	13,811,627	1,466,392
交際費	0	0	0
減価償却費	23,166,863	23,057,013	109,850
消耗什器備品費	1,438,000	1,898,000	△460,000
消耗品費	11,864,953	12,686,250	△821,297
修繕費	2,312,000	7,554,000	△5,242,000
印刷製本費	16,365,503	12,245,350	4,120,153
燃料費	4,161,700	4,253,700	△92,000
光熱水料費	8,797,417	13,226,500	△4,429,083
賃借料	54,045,713	49,354,801	4,690,912
保険料	2,156,428	2,253,500	△97,072
租税公課	11,248,062	13,156,350	△1,908,288
広告宣伝費	2,160,000	3,134,000	△974,000

科 目	当年度予算	前年度予算	増 減
支払負担金	35,867,000	26,720,000	9,147,000
支払手数料	4,689,355	3,363,380	1,325,975
委託費	7,929,000	8,757,000	△828,000
食糧費	2,481,000	2,716,000	△235,000
施設維持費	0	1,404,320	△1,404,320
雑費	29,550	29,550	0
②管理費	16,438,107	17,971,960	△1,533,853
役員報酬	2,815,953	1,876,245	939,708
給料手当	3,445,929	4,976,467	△1,530,538
臨時雇賃金	2,525	95,319	△92,794
退職慰労金	99,167	98,440	727
退職給付費用	180,792	227,069	△46,277
福利厚生費	17,788	1,012,458	△994,670
報償費	0	898,000	△898,000
会館運営費	273,348	362,792	△89,444
会議費	1,144,600	608,180	536,420
旅費交通費	1,352,000	1,251,750	100,250
通信運搬費	918,860	743,517	175,343
減価償却費	248,064	351,122	△103,058
消耗什器備品費	0	0	0
消耗品費	453,547	324,750	128,797
修繕費	0	3,000	△3,000
印刷製本費	1,141,257	1,023,650	117,607
燃料費	300	300	0
光熱水料費	184,868	283,500	△98,632
賃借料	1,667,756	1,334,501	333,255
保険料	17,292	19,500	△2,208
諸謝金	2,110,000	2,056,000	54,000
租税公課	91,566	94,650	△3,084
支払手数料	202,045	260,300	△58,255
委託料	0	0	0
負担金	70,000	70,000	0
寄付金	0	0	0
雑費	450	450	0
経常費用計	641,795,649	662,845,912	△21,050,263
評価損益等調整前当期経常増減額	△1,475,409	△20,949,052	19,473,643
基本財産評価損益等	0	0	0
特定資産評価損益等	0	0	0
投資有価証券評価損益等	0	0	0
評価損益等計	0	0	0
当期経常増減額	△1,475,409	△20,949,052	19,473,643
2. 経常外増減の部			
(1) 経常外収益			
経常外収益計	0	0	0
(2) 経常外費用			
経常外費用計	0	0	0
当期経常外増減額	0	0	0
他会計振替額	0	0	0
当期一般正味財産増減額	△1,475,409	△20,949,052	19,473,643
一般正味財産期首残高	576,282,159	597,231,211	△20,949,052
一般正味財産期末残高	574,806,750	576,282,159	△1,475,409
II 指定正味財産増減の部			
一般正味財産への振替額	△4,156,240	△4,506,860	350,620
当期指定正味財産増減額	△4,156,240	△4,506,860	350,620
指定正味財産期首残高	122,212,298	126,719,158	△4,506,860
指定正味財産期末残高	118,056,058	122,212,298	△4,156,240
III 正味財産期末残高	692,862,808	698,494,457	△5,631,649

収支予算書内訳表

(単位：円)

科 目	公益目的事業会計	収益事業等会計	法 人 会 計	合 計
I 一般正味財産増減の部				
1. 経常増減の部				
(1) 経常収益				
①特定資産運用益	4,300	100	600	5,000
特定資産受取利息	4,300	100	600	5,000
②受取入会金	11,868,000	276,000	1,656,000	13,800,000
受取入会金	11,868,000	276,000	1,656,000	13,800,000
③受取会費	70,176,000	1,632,000	9,792,000	81,600,000
受取会費	70,176,000	1,632,000	9,792,000	81,600,000
④事業収益	510,834,000	0	0	510,834,000
茨城県委託事業収益	143,599,000	0	0	143,599,000
受講料	42,834,000	0	0	42,834,000
介護保険報酬	212,767,000	0	0	212,767,000
医療保険報酬	103,090,000	0	0	103,090,000
利用料	8,544,000	0	0	8,544,000
⑤受取助成金	9,225,000	500,000	0	9,725,000
日本看護協会助成金	9,225,000	500,000	0	9,725,000
⑥受取補助金等	4,147,380	0	0	4,147,380
茨城県補助金収益	243,000	0	0	243,000
受取地方公共団体補助金振替額	2,841,422	0	0	2,841,422
受取民間補助金振替額	1,062,958	0	0	1,062,958
⑦受取寄付金	251,860	0	0	251,860
受取寄付金振替額	251,860	0	0	251,860
⑧雑収益	3,671,000	16,286,000	0	19,957,000
受取利息	30,000	0	0	30,000
雑収益	3,641,000	16,286,000	0	19,927,000
経常収益計	610,177,540	18,694,100	11,448,600	640,320,240
(2) 経常費用				
①事業費	618,612,117	6,745,425		625,357,542
役員報酬	20,309,783	177,103		20,486,886
給料手当	213,206,939	787,376		213,994,315
臨時雇賃金	74,740,783	16,027		74,756,810
退職慰労金	1,089,317	7,516		1,096,833
退職給付費用	7,820,898	41,310		7,862,208
福利厚生費	44,016,770	312,884		44,329,654
報償費	35,520,000	0		35,520,000
会館運営費	8,574,036	264,237		8,838,273
会議費	629,000	14,000		643,000
旅費交通費	12,429,000	245,000		12,674,000
研修費	0	0		0
医療材料費	1,165,000	0		1,165,000
通信運搬費	14,144,456	1,133,563		15,278,019
交際費	0	0		0
減価償却費	22,871,229	295,634		23,166,863
消耗什器備品費	1,138,000	300,000		1,438,000
消耗品費	11,158,169	706,784		11,864,953
修繕費	2,312,000	0		2,312,000
印刷製本費	15,385,163	980,340		16,365,503
燃料費	4,161,380	320		4,161,700
光熱水料費	8,618,710	178,707		8,797,417
賃借料	52,940,578	1,105,135		54,045,713
保険料	2,139,134	17,294		2,156,428
租税公課	11,159,435	88,627		11,248,062
広告宣伝費	2,160,000	0		2,160,000
支払負担金	35,867,000	0		35,867,000
支払手数料	4,656,267	33,088		4,689,355

科 目	公益目的事業会計	収益事業等会計	法 人 会 計	合 計
委託費	7,929,000	0		7,929,000
食糧費	2,441,000	40,000		2,481,000
施設維持費	0	0		0
雑費	29,070	480		29,550
②管理費			16,438,107	16,438,107
役員報酬			2,815,953	2,815,953
給料手当			3,445,929	3,445,929
臨時雇賃金			2,525	2,525
退職慰労金			99,167	99,167
退職給付費用			180,792	180,792
福利厚生費			17,788	17,788
報償費			0	0
会館運営費			273,348	273,348
会議費			1,144,600	1,144,600
旅費交通費			1,352,000	1,352,000
通信運搬費			918,860	918,860
減価償却費			248,064	248,064
消耗什器備品費			0	0
消耗品費			453,547	453,547
修繕費			0	0
印刷製本費			1,141,257	1,141,257
燃料費			300	300
光熱水料費			184,868	184,868
賃借料			1,667,756	1,667,756
保険料			17,292	17,292
諸謝金			2,110,000	2,110,000
租税公課			91,566	91,566
支払手数料			202,045	202,045
委託料			0	0
負担金			70,000	70,000
寄付金			0	0
雑費			450	450
経常費用計	618,612,117	6,745,425	16,438,107	641,795,649
評価損益等調整前当期経常増減額	△8,434,577	11,948,675	△4,989,507	△1,475,409
基本財産評価損益等	0	0	0	0
特定資産評価損益等	0	0	0	0
投資有価証券評価損益等	0	0	0	0
評価損益等計	0	0	0	0
当期経常増減額	△8,434,577	11,948,675	△4,989,507	△1,475,409
2. 経常外増減の部				
(1) 経常外収益				
経常外収益計	0	0	0	0
(2) 経常外費用				
経常外費用計	0	0	0	0
当期経常外増減額	0	0	0	0
他会計振替額	5,885,683	△5,885,683	0	0
当期一般正味財産増減額	△2,548,894	6,062,992	△4,989,507	△1,475,409
一般正味財産期首残高	119,367,865	7,896,634	449,017,660	576,282,159
一般正味財産期末残高	116,818,971	13,959,626	444,028,153	574,806,750
II 指定正味財産増減の部				
一般正味財産への振替額	0	0	△4,156,240	△4,156,240
当期指定正味財産増減額	0	0	△4,156,240	△4,156,240
指定正味財産期首残高	0	0	122,212,298	122,212,298
指定正味財産期末残高	0	0	118,056,058	118,056,058
III 正味財産期末残高	116,818,971	13,959,626	562,084,211	692,862,808

令和6年度日本看護協会長表彰者

保健師	黒 江 悦 子	茨城県立健康プラザ
看護師	川 又 光 子	水戸看護福祉専門学校
看護師	中 島 貞 子	茨城県看護協会

令和6年度優良看護職員茨城県知事表彰者

保健師	小野村 順 子	個人会員
保健師	小 森 久 代	筑西保健所
看護師	石 塚 孝 子	筑波大学附属病院
看護師	大 山 瞳	ひたちなか総合病院
看護師	西連寺 信 枝	厚生連土浦訪問看護ステーション
看護師	蘭 部 敬 子	茨城県立つくば看護専門学校
看護師	瀧 田 薫	水戸赤十字病院
看護師	坪 井 喜 代	水戸看護福祉専門学校
看護師	廣 木 とよ子	アイビークリニック
看護師	福 田 久 子	つくば国際大学
看護師	吉 田 寿 和	美浦中央病院

令和6年度優良看護職員茨城県看護協会長表彰者

保健師	大 沢 美由紀	茨城県ひたちなか保健所
保健師	木 植 益 弘	水戸看護福祉専門学校
助産師	秋 山 智 代	茨城県看護協会
助産師	大 森 真由美	茨城県立中央看護専門学校
助産師	久 郷 香 子	総合守谷第一病院
看護師	相 塚 房 子	茨城西南医療センター病院
看護師	赤 羽 美 智	茨城県立こころの医療センター
看護師	浅 井 佳 子	水戸済生会総合病院
看護師	石 橋 あけみ	水戸市医師会看護専門学院
看護師	伊 藤 章 子	小規模多機能型居宅介護事業所絆
看護師	宇 田 和 代	豊後荘病院
看護師	海老沢 佳 代	茨城県結城看護専門学校
看護師	大 内 淑 恵	水戸赤十字病院
看護師	大 木 直 美	茨城県西部メディカルセンター
看護師	大 貫 美砂子	介護老人保健施設さくら日立
看護師	小 野 智 幸	茨城県立こころの医療センター
看護師	梶 川 美 輝	協和中央病院
看護師	梶 山 陽 子	筑波大学附属病院
看護師	川 口 寿 彦	筑波大学附属病院
看護師	菊 池 紀 子	常陸大宮済生会病院
看護師	菊 池 真 理	常陸大宮済生会病院
看護師	木 野 美和子	筑波メディカルセンター
看護師	草 間 由香理	JAとりで総合医療センター
看護師	黒 澤 薫 子	在宅看護センター和音
看護師	小 濱 享 子	茨城西南医療センター病院
看護師	小 林 路 江	訪問看護ステーションくさざき
看護師	小 松 久美子	茨城県立中央病院
看護師	今 野 聡 子	水戸赤十字病院
看護師	坂 本 祥 子	鹿嶋訪問看護ステーション
看護師	笹 沼 幸 子	茨城県立こころの医療センター
看護師	佐 藤 幸 子	水戸看護福祉専門学校
看護師	嶋 本 裕 子	北茨城市民病院
看護師	鈴 木 淳	総合病院土浦協同病院
看護師	鈴 木 博 乃	協和中央病院
看護師	鈴 木 美和子	水戸中央病院
看護師	染 谷 泰 子	水戸病院
看護師	高 瀬 八重子	看護小規模多機能型居宅介護事業所絆
看護師	寺 門 明 美	茨城県立あすなろの郷病院
看護師	富 岡 由 美	土浦看護専門学校
看護師	中 島 由 美	茨城県西部メディカルセンター
看護師	中 谷 節 子	ひたちなか総合病院
看護師	西 野 幸 恵	茨城県立中央病院
看護師	花 田 幸 代	総合病院土浦協同病院
看護師	平 賀 紀 子	茨城県立こども病院
看護師	藤 澤 麻里子	日立総合病院
看護師	藤 田 尚 代	城西病院
看護師	藤 田 紀 子	総合病院水戸協同病院
看護師	別 所 早 美	筑波記念病院
看護師	堀 江 ひろみ	ひたちなか総合病院
看護師	前 田 照 美	ネクサス訪問看護ステーション
看護師	真 柄 和 代	訪問看護ふれあい・サテライトなの花
看護師	増 子 真 紀	茨城県立つくば看護専門学校
看護師	松 本 恵 子	筑波学園病院
看護師	森 永 美智子	日立総合病院
看護師	矢満田 由起子	石岡第一病院
看護師	渡 辺 貴 子	三岳荘小松崎病院
看護師	渡 辺 広 美	総合病院水戸協同病院
准看護師	小 川 浩 美	神栖済生会病院
准看護師	宮 田 幸 子	水戸済生会総合病院

※氏名・職種・所属先は令和6年3月末日時点のもの ※法人名は省略させていただきます