

看護いばらき

No.136
令和4年
3月31日

+

公益社団法人
茨城県看護協会
Ibaraki Nursing Association



令和4年度 完全移行

研修への申込 manaableへ一本化!!

 **manaable**

オンライン研修システム

研修一覧検索 &
研修申込サイト



 **manaable**

トピックス

令和4年度から研修申込 manaable(マナブル)一本化

- P 2~3...研修申込がmanaableからのみにになります
- P 4...令和4年度の認定看護管理者教育課程
- P 5...就業継続が可能な看護職の働き方を支援します
- P 6~7...保健師職能委員会ニュースレター
- P 8...まちの保健室「令和4年度の企画募集」、助産師活用推進事業「出向先で助産師が活躍中!」
- P 9...PRバス&出前講座、医療安全管理者養成研修
- P 10...認定看護師インタビュー【感染管理認定看護師】
- P 11...ストレス解消法について
【シリーズ】仕事をしていて、こころに残った一言
- P 12...理事会報告、看護いばらき有料広告掲載募集、編集後記

 **Nursing now**

看護の力で健康な社会を!

会員数(令和4年3月末日現在)

合計	15,995名
保健師	365名
助産師	581名
看護師	14,041名
准看護師	1,008名

いよいよ 研修申込がmanaableからのみになります



令和4年度から研修のお申し込みは**マナブルからのみ**です。
マナブル登録がお済みでない方はお早めにご登録ください。



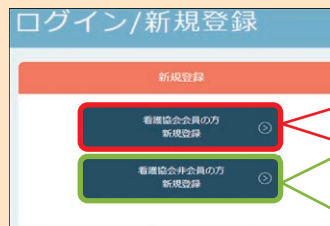
登録方法

**Step1. 右下QRコードをスキャン!
または下記URLからマナブルサイトへ!**

URL: <https://ina.manaable.com/>



マナブルサイト内の
【ログイン・新規登録】を
クリック★



看護協会会員の方はこちらをクリック

看護協会非会員の方、入会手続きがお済みでない方、
入会手続き中の方はこちらをクリック

Step2. 【新規登録】からメールアドレスを入力!

メールアドレスは「manaable(マナブル)」に登録したいアドレスを入力!
※あらかじめ「@manaable.com」のドメインを受信できるように
設定しておいてください

《看護協会会員の方》

【茨城県看護協会会員 新規登録】から
協会No.(県協会会員No.は6桁、日看協会No.は8桁)と
生年月日、メールアドレスを入力!

《看護協会非会員、入会手続きがお済みでない方、 入会手続き中の方》

【茨城県看護協会非会員 新規登録】からメールアドレスを入力!

入力が済んだら【本登録メールを送信】をクリック★
メールが届かないときは、看護協会までご連絡ください。

▼【看護協会会員 新規登録画面】



【看護協会非会員
新規登録画面】▶

Step3. 本登録メールが届いたらURLから本登録へ!

《看護協会会員の方》

本登録画面(右図)では、看護協会会員として登録されている情報が、既に入力されている
状態で表示されます。必須項目の中で入力されていない情報(パスワードなど)を入力!

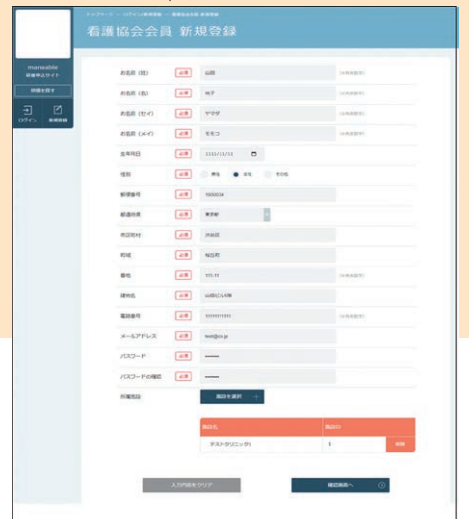
※会員の登録情報変更はmanaableからはできません。
必ずキャリアース(会員Webサービス)から行ってください。

《看護協会非会員、入会手続きがお済みでない方、入会手続き中の方》

必須事項を入力!

入力が済んだら【確認画面へ】をクリック★

▼【本登録画面】



**Step4. 「確認画面」で入力事項を確認!
問題がなければ【登録する】をクリック★**

新規会員登録が完了しました。が表示されれば登録完了!!

受講料支払い方法

申込結果が「承認」となった研修は支払い手続きを研修開催日の**10日前まで**に行ってください。
施設管理者アカウントで研修をお申し込みの場合、研修申し込みの際に「施設払い」「個人払い」を選択いただきます。
※支払い方法選択後の変更はできません

支払い期限は **受講方法に関わらず集合研修開催日の10日前まで** にお願います。
(認定看護管理者教育課程を除く)

- 1** 申込履歴の研修一覧で申込結果が「承認」となっている研修はお支払いに進みます。
研修詳細から、「支払う」ボタンをクリックしてください。



- 2** お支払い内容を確認後、クレジットカード/銀行振り込み/コンビニ決済からお支払方法をお選びいただき、「お支払いはこちらへ」をクリックしてください。



- 3** 必要情報を入力し**研修開催日の10日前まで**にお支払いください。

クレジットカードの場合

クレジットカード情報を入力し **確定**
※クレジットカード情報は「manaable」には登録されません。

銀行振り込みの場合

バーチャル口座を選択し **確定**
お支払い手続きを必ず保存し
「サイトに戻る」をクリック

コンビニ決済の場合

必要事項を入力し **確定**
内容確認後、**確定**

注意

- ・支払い方法確定後の変更はできません。
- ・銀行振り込みの場合、振込先情報は一度限りの表示となります。
必ず表示画面のスクリーンショット、または印刷をして保存しておくようにお願いいたします。
- ・振込期限が過ぎた場合や、支払い手続きが上手くいかない等お困りのことがありましたら
「茨城県看護協会」(029-221-6900) にお問い合わせください。

よくある質問

今後よくある質問(Q&A)を協会HPに掲載予定です！
下記以外に何かお困りのことがありましたらいつでも「茨城県看護協会」にお問い合わせください。

- Q** 「manaable」に協会非会員で登録後、看護協会に入会しました。手続きは必要ですか。

必ず手続きが必要です。
変更が可能になるのは年会費納入後です。データが反映されるまで1か月以上かかる場合があります。
「manaable」上の「登録情報の変更」から「変更申請」を行ってください。
その際、会員番号が必要となります。

- Q** 非会員で「manaable」から研修申込後、入会手続きをしました。申込済みの研修を、会員価格で受講することができますか。

できません。
会員価格で受講できるのは、研修申込時、当該年度の看護協会の年会費納入済みの正会員のみです。ただし、申込締切前であればキャンセルが可能ですので「申込履歴」から一旦キャンセルし、「manaable」で「アカウントの引き継ぎ」手続き後、「茨城県看護協会」にご連絡ください。

- Q** オンライン研修の招待URLが届きません。

招待URLはメールでは送られません。
研修当日は、「manaable」にログインし、「受講予定」の研修から受講してください。

- Q** 複数の研修の受講料をまとめて銀行振込することはできますか。

できません。
銀行振込で表示される口座は、当該研修・当該受講者のみが利用できる一時的な口座です。当該研修・当該受講者以外の受講料等を振り込むことはできません。

- Q** 受講料の領収書は発行できますか。

研修開始後、「manaable」からダウンロードすることができます。
発行は1回のみです。
印刷できる環境(パソコン等)で発行してください。
なお、領収書は再発行することができませんので、ご注意ください。



[Tel] 茨城県看護協会
029-221-6900 (代表)

令和4年度の認定看護管理者教育課程について

茨城県看護協会は認定看護管理者に必要な教育課程のファーストレベル、セカンドレベル、サードレベルの3課程を実施しています。これまでに、ファーストレベル1,802名(平成5年開講)、セカンドレベル524名(平成14年開講)、サードレベル15名(令和2年開講)が修了しています。
(令和4年3月1日現在)

昨今、新型コロナウイルス感染症の発生・拡大により看護管理者のマネジメント能力の重要性が高まり、有事に備えた看護管理能力の強化が求められています。日本看護協会は、この状況を踏まえ、2022年度より「セカンドレベルの受講要件について」補足追加をしました。認定看護管理者がいない300床未満の医療機関や介護施設、訪問看護ステーションに所属する看護管理者に対し受講促進をしております。

受講の裾野を広げるために、より多くの方の応募をお待ちしております。

教育理念

社会環境の変化と多様なヘルスケアニーズに答えるために、質の高い看護サービスを提供できる組織作りをめざす看護管理者を育成し、保健医療福祉の向上に貢献する。

*詳細は茨城県看護協会ホームページをご参照ください。

	ファーストレベル	セカンドレベル	サードレベル
開催期間	◆開催期間 6月1日(水)~9月6日(火) ----- ◆研修時間 10:00~16:00	◆開催期間 6月10日(金)~10月19日(水) ----- ◆研修時間 10:00~16:00	◆開催期間 9月15日(木)~12月23日(金) ----- ◆研修時間 10:00~16:00
受講要件	1.日本国の看護師免許を有する者 2.看護師免許を取得後、実務経験が通算5年以上ある者 3.管理業務に関心がある者	3.認定看護管理者教育課程ファーストレベルを修了している者。または看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当*の職位に1年以上就いている者。 *副看護部長相当の職位とは保健医療福祉に関連した組織において看護管理を行う立場を指す	3.認定看護管理者教育課程セカンドレベルを修了している者。または、看護部長相当の職位にある者、もしくは副看護部長相当の職位に1年以上就いている者
定員	50名	30名	30名

就業継続が可能な看護職の働き方を支援します

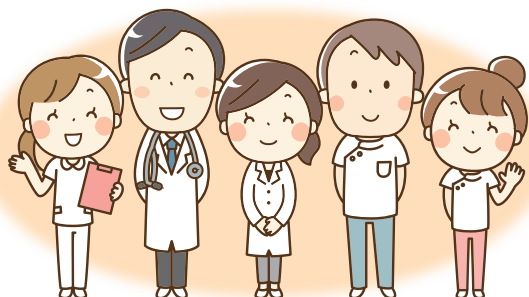
日本看護協会は、2019年「病院および有床診療所における看護実態調査」の結果をふまえ、今回、就業継続が可能な看護職の働き方として5要因10項目を提案しました。現場の課題解決のため、一つ一つ取り組んでみませんか。

5つの要因	10項目
1. 夜勤負担	1) 勤務間隔は11時間以上あける(勤務間インターバルの確保) 2) 勤務拘束時間13時間以内とする 3) 仮眠取得の確保と仮眠環境の整備をする 4) 頻繁な昼夜遷移が生じない交代制勤務の編成とする
2. 時間外労働	1) 夜勤・交代制勤務者においては時間外労働をなくす 2) 可視化されていない時間外労働 ^注 を把握し、 必要な業務は所定労働時間に取り込む 注) 業務開始前残業(前残業)や持ち帰り業務、勤務時間外での研修参加等(業務時間外残業)
3. 暴力 ハラスメント	1) 暴力・ハラスメントに対し、実効性のある組織的対策を推進する 2) 上司・同僚・外部からのサポート体制を充実させる
4. 仕事の コントロール感	1) 仕事のコントロール感を持てるようにする
5. 評価と処遇	1) 仕事・役割・責任等に見合った評価・処遇(賃金)とする

就業継続が可能な看護職の働き方の提案 日本看護協会ニュース付録より抜粋 2021・3・15

安心・安全な看護供給体制を維持していくためには、看護職が出来るだけ長く健康で働き続けられる、持続可能な働き方の実現と、これを支える職場環境の整備が喫緊の課題となります。今回提案された5要因とその対応策は、それぞれが独立に存在しているのではなく、互いに関係しあっています。この提案を実現するためには、組織や管理職が行うマネジメントだけでなく、職員とともに話し合い、互いの意見を尊重しながら、取り組んでいく事が重要です。

ご相談下さい



茨城県看護協会
ナースセンター



Tel 029-221-7021

Fax 029-226-0493

定着促進コーディネーター 青木・守屋



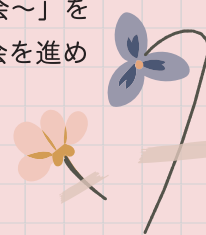
今年度の保健師職能活動を振り返って

保健師職能委員長
小野村 順子(つくば市役所)

日頃から、委員会活動にご参加、ご協力いただき感謝いたします。

今年度は、恒例となりました「保健指導ミーティング」並びに日本看護協会と協働で開催しました「地域課題の解決に向けた事例検討会の活用の推進事業～複雑かつ多重課題解決に向けた事例検討会～」を実施し、各活動領域から多くのご参加をいただきました。また、保健師記録に関する研修会を進めてまいりました。

次年度は、事例検討会、記録のことなど保健師の皆さんのお役に立てるような内容が提供できるよう、委員一同、力を合わせて頑張ってみます。



研修会報告1

「保健師記録のガイドラインの普及研修会」

令和3年10月26日(火)

◇目的：保健師記録について学ぶ

◇内容：「保健師記録のガイドラインの普及研修」

講師 弘前学院大学看護学部 公衆衛生看護学

学部長／教授 柳澤 尚代氏

「相模原市保健師の記録の書き方の実際とポイント」

講師 ①相模原市健康福祉局保健衛生部 南保健センター長

米倉 睦弥氏

②相模原市子ども・若者未来局南子育て支援センター

母子保健班 統括副主幹 小山 佐恵氏

◇参加人数：9名

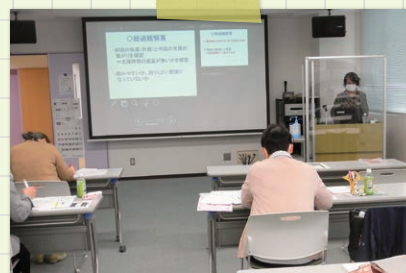
◇総括：令和2年度に保健師職能委員会の活動の一つとして、柳澤先生と相模原市の方々のご協力をいただきながら、「茨城県版 保健師記録のガイドライン」を作成しました。

その際に、ご指導いただいた弘前学院大学 柳澤先生と相模原市の保健師の米倉様や小山様をお招きして、保健師の記録について、研修会を開催しました。

柳澤先生には、保健師の記録の在り方についてご講義いただいた後、演習を中心に研修会をすすめて参りました。実際の記録をもちよりながらのグループワークや、相模原市の記録に関する取り組みを伺いながら、実践的な演習をいたしました。

記録について単に自分たちが判断、支援した事例の記録にとどまらず、法的な視点も意識して記録を作成しなければならず、今後、重要な課題と考えられます。今回は、オンラインと対面というハイブリッドの研修会を初めて試みました。反省すべき点多々ありましたが、コロナ禍でありながらも実施できたことは委員会としても、役割を果たせたと安堵しております。

次年度も、コロナ禍は予想されますが、引き続き工夫しながら保健師の記録について、委員会として取り組んでいく予定です。みなさま、どうぞよろしくお願いたします。（市川委員）



保健指導ミーティング『保健指導スキルアップ研修会』

令和3年11月12日(金)

◇目的：新任期及び指導保健師のスキルアップと、効果的な個別事例のアセスメントを学び動機づけの機会とする

◇内容：「実践力UP 事例検討会」～みて・考え・理解して～

講師 公益財団法人 筑波メディカルセンター
つくば総合健診センター 光畑 桂子氏

◇参加人数：20名

◇総括：保健指導のスキルアップの動機づけと領域を超えて交流を図る目的で、毎年継続開催しています。

最初に自己紹介と近況を紹介しました。新人の保健師の中には、「入職早々コロナの対応で、通常事業はまだほとんど携わっていない」という方もおり、これまでの新人教育が実施できていない現状もある様でした。コロナの影響で集合研修が減少した中、久しぶりの開催となり顔の見える状況での開催は、行政、産業、医療機関等に勤める参加者の交流の機会にもなりました。

事例検討では「考え方や支援の視野が広がった」「自分自身の考え方の偏りに気づききっかけになった」と感想が聞かれました。また「一人でも事例の情報を整理し、支援へつなげる手法としても活用できる」と、有意義な学びとなりました。多くの現場で事例検討会が活発に実施されることを期待しつつ、次年度も情報交換・リフレッシュのためにも研修を通じて交流の場の必要性を実感しました。(光畑委員)



「地域課題の解決に向けた事例検討会の活用の推進」事業

～複雑かつ多重課題解決に向けた事例検討会～

第1回 令和3年10月22日(金)

第2回 令和4年 1月24日(月)

令和3年度厚生労働省地域保健活動普及等委託保健指導支援事業の一環として日本看護協会と連携し研修会を実施しました。

本研修会の目的は、個別事例の背景に潜在する地域の健康課題に目を向け、保健師のみならず地域保健活動を担う関係者が多職種と連携し、地域課題の解決に向けた事例検討会をともに学び、普及することです。

1回目は、茨城県看護協会本部、保健師職能委員会を中心とした研修会。本事業の助言指導者である岡山県立大学保健福祉学部看護学科 森永裕美子教授より「事例検討会の意義や進め方」の講義をいただきました。その後は、参加者全員で個別事例を検討し、そこから気づいた地域の課題について、教授の助言をもとに言語化しました。個別と地域のアセスメント結果をアセスメントしていくことの難しさを感じました。

2回目は、茨城県内看護職を含めた職種の方86名の参加のもとオンラインで実施。

第1部：事例関係者等による個別事例検討「服薬を拒む統合失調症、糖尿病の方の支援」

第2部：参加者全員での「地域での課題とその解決策」についてグループワーク

発表と講評：3グループ発表し、スーパーバイザーからの公表がありました。茨城県精神保健福祉センター精神医療福祉課 片見真由美課長より「ケア会議で共有しながら、ご本人ができる内容を引き出ししていく。その内容をほかの方にも定着させていくことが重要。」森永教授より「個別から一般化していく。似ている事例があったときには、場を広げる視野を持つようにするとよい。」との助言をいただきました。

これからも個別事例の検討会に加え、地域課題をも視野に入れた複雑かつ多重課題事例を支援する検討会を行って、地域での健康にかかわる看護職等が連携し、誰もが地域で生きやすくなるための一助になればと思います。(小野村委員長)



第1回目



第2回目

地域のみなさまの健康を支える

まちの保健室

令和4年度企画募集!

看護協会の皆さまの斬新な「フレイル予防」の視点規格を大募集します。

令和3年度の実施した企画

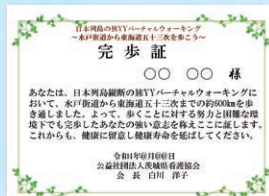
①みんなの健康相談

②フレイル予防

日本縦断の旅「YYバーチャルウォーキング」

③近隣住民とのイベント

- ・ 9月「敬老週間」父母の思い出をつなごう⇒古布や帯を使った籠バック展
- ・ 11月「みんなで医療を考える月間」すべての人にエールを!⇒つるし雛「新巻鮭」の展示
- ・ 2月 ワークショップ「パンダ豆のおひな様作り」市民と共につるし雛展の実施
- ・ 3月 女性の健康週間(月間)乳房がん自己検診を学ぼう



応募者には
粗品を進呈



令和4年度もこれらを継続します 市民の皆さまと健康づくりを実施していきます!

まちの保健室

担当保健師 中山 友子

応募先 公益社団法人茨城県看護協会

電話:029-221-6900 メール:zaitaku1@ina.or.jp



出向先で助産師が活躍中です!

令和3年度は1名が出向。

令和4年度は2名が出向予定です!

令和3年6月から開業助産師が総合病院へ出向しています。3回/週、13時~16時の出向です。主に母乳外来と産後の母子のケアにあたっています。出向先からはマンパワーが確保され、スタッフの疲弊や不満の軽減につながっていると喜ばれています。出向開始後は出向先と相談して出勤日を増やすなど、勤務条件を整えながら出向を続けています。

出向した助産師は「出向先が自分の活動地域なので産院と地域の連携が取りやすく、母子の継続的な支援に役立っている」とやりがいを感じています。病産院は出向助産師を退院後の支援者として産婦に紹介できるようになり、産婦は退院後の支援者の選択肢が増えケアを継続できる機会ができました。令和4年度も同じ条件で出向を継続します。さらにもう1名の開業助産師が別の病院へ出向することが決まりました。

みなさんも出向制度を利用して開業助産師のケアを母子へ届けませんか?勤務助産師の方も出向制度を利用してスキルアップにつなげてください!ご応募お待ちしております。(出向コーディネーター秋山)

医療安全管理者養成研修 医療事故調査におけるヒアリング・インタビュー

開催日：令和3年12月10日
場所：茨城県看護研修センター
参加者：17名

【研修の目的】

- ①記憶の特性および人間の行動モデルを理解する
- ②ヒアリング・インタビューの展開方法および留意点について理解する

講義の POINT

発生のプロセスが重要「なぜその行動をしたのか」

ヒアリング・インタビュー情報がとても重要

話し手の持っている情報をいかに正確に多く聴きだせるか

聴くにも技術が必要であり、技術が使えるかどうかで、話し手から聴きだせる情報の量と質に差が出てくる



講師：鶴見 眞理子先生
ImSAFER研究会シニアインストラクター



取材：守屋 大金

本日の感想

- ・事故調査以外にも、現場スタッフとのコミュニケーション支援に活かしていきたい
- ・傾聴スキルは、患者、職員、自分自身も守る為に必要であると思う
- ・具体的な内容を多く入れてくださった講義でとても興味がわき、イメージがしやすいものだった

2022年5月10日(火)

日看協PRバス

【第1部】出発式典 13:30 ~ 14:30

時間	内容
13:30	開会 主催者挨拶(会長)
13:35	来賓(茨城県医療人材課、水戸市)※担当課調整 来賓紹介(茨城交通)、日本看護協会 看護部長(10名程度)※病院調整
13:50	PRバス企画、出前授業の概要説明
14:00	記念撮影
14:10	アダストリアみとアリーナ出発(市内巡回)
14:20	閉会

【第2部】出前授業 15:30 ~ 17:30

実施校：茨城県立桜ノ牧高等学校



2022年5月9~13日の「看護の日・看護週間」事業の一環として、若年層に向けて看護の仕事や魅力をアピールするために「看護の日」ロゴマークなどをデザインしたPRバスを運行して事業をPRします。

東日本地域における14道県看護協会で一斉に実施する事業となっており、本県においては、水戸市内を日本看護協会のPRバスと本会のラッピングバスが巡回し、看護職の人材確保に向けた周知活動を行います。

また、併せて「出前授業」を茨城県立桜ノ牧高等学校で開催し、看護の魅力を発信します。

日看協PRバス



本会ラッピングバス

出前授業企画

認定看護師インタビュー 【感染管理認定看護師】



石田 明美さん
小山記念病院
感染管理認定看護師

認定看護師さんをご紹介します。今回は、感染管理のスペシャリスト（感染管理認定看護師）の石田明美さんにインタビューしました。

1. 本人PR

2019年に資格を取得しました。2020年4月より感染制御部の専従看護師として勤務しています。専従になり初めての仕事が『新型コロナウイルス感染症』の感染対策でした。まだまだ未熟ではありますが、スタッフに協力してもらいながら日々感染対策に取り組んでいます。一緒に活動してくれているICTのリンクスタッフには感謝の気持ちでいっぱいです。

2. (感染管理) 認定看護師になろうと思ったきっかけを教えてください

病院機能評価受審の際、手術部位感染サーベイランスを行ったほうが良いとアドバイスを受けました。当時、外科病棟のリンクスタッフとしてICTに所属していましたが、サーベイランスの方法について悩んでいた時、当時の看護部長に選択肢の一つとして助言していただいたことがきっかけでした。

3. 主にどのようなケア、活動、講義などを行なっていますか？

院内：毎日の院内ラウンド、サーベイランス、コンサルテーション、保健所対応

月曜日：ICTラウンド

火曜日：ASTラウンド

新入職者・中途入職者研修、ラダー研修など

院外：当院関連施設のラウンド（感染対策のアドバイス）

依頼のあった施設での研修やコンサルテーションなど



4. 受講した方からの反響（感想）はありますか？

いくつかの施設で『初めて新型コロナウイルス感染症の陽性者がスタッフに出してしまった時の対応』や、『関連施設にてクラスターが発生してしまった時の対応』について講義した際、「実際に対応した方の話が聞けて良かった」「対策について相談させて欲しい」などの声をいただきました。

5. 石田さんからのメッセージ

みなさんがこの記事を読まれているとき、変異種「オミクロン株」はどうなっているのでしょうか。医療現場は逼迫していますか？それとも感染拡大は防げていますか？いずれにしてもブレークスルー感染を起こすので、医療従事者の感染リスクが高いことに変わりありません。感染対策は一人の力では絶対に不可能です。院内スタッフをはじめ全ての関係者や地域みなさんで力を合わせ、お互いに支え合いながら感染対策に取り組んでいけたらと思います。

インタビューを終えて

本来であれば直接取材を行いたいところでしたが、今回もコロナ禍による影響で、書面での取材という形になりました。感染対策が慌ただしい中、取材にご協力いただきありがとうございました。早く終息することを願い、私たちも一人一人丸となって取り組みながら乗り切りましょう。

「ストレス解消法について」



看護小規模多機能型
居宅介護事業所 絆
長谷 弘子

茨城県看護協会が運営している看護小規模多機能型居宅介護事業所「絆」のケアマネージャーと看護師として勤務して8年となります。

私のストレス解消法は、18歳から続けているクラシックバレエです。きっかけは、看護学生1年生の時、大人になっても始められると安易に近くの教室に通い始め、先生や仲間のおかげですっかりのめり込んでいきました。

現在に至るまで、結婚・妊娠・出産・夫の転勤など自分の環境が変化することで、教室は変わりお休みする時間も多くなりましたが、続けることで子どもと一緒に同じ舞台に何度か立てたことは、今でも大切な思い出です。

子どもも無事成人し手が離れ、仕事に追われながらも非日常の機会として、また認知症とフレイル予防のため、週2~3回のレッスンに通っております。最近では、年1回の発表会の練習のため、休みの日はほぼレッスンという日が続いております。

いつかできなくなる日はきっと来るでしょうが、大人になってもやりたいことを続けられる環境に感謝し続けていけたら嬉しい限りです。

シリーズ

仕事をしていて、こころに残った一言

西山堂慶和病院 一般病棟
看護師・副主任 小林 亜希子



「厳しくされるのは、嫌われているのだと思っていた。そうではなく、自分の為に厳しくされていたと分かった」後輩ナースからの言葉。

それを聞いたのは、そのナースが配属され何年か経過した時だった。

時がたてば理解してもらえらると思ったのと同時に、何年もそんな気持ちにさせてしまっていたのだと思った。

“命に直結している仕事である”と伝えたい思いが、時に厳しい態度となり、そんな気持ちにさせていた事に気付いていなかった。思う様に成長しない苛立ちや、忙しさにも追われ向き合えていなかったのだと気づかされた。ナースにも色々な世代、性格があり指導する事のむずかしさを痛感しているが、今後思い込みをくみ取り、共に成長出来る指導をしていきたい。

村立東海病院
上山 有希



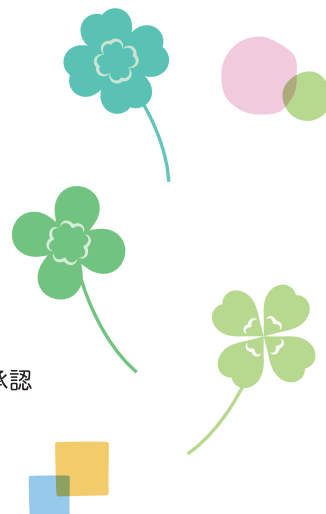
「造作ない、造作ない」そう言って、リハビリをするAさん。90歳近い方だが、とても頑張る方だった。リハビリだけじゃない、身の回りのことはできる限り自分で行い、いつも「造作ない、造作ない」そう言っていた。「何でもね、面倒だと思ったら、生きることさえ面倒になっちゃう。造作ない、そう言ってやれば、できるもんなんだ」と教えてくれた。けれど、徐々に体力は弱り、離床も困難となった。「頑張って生きたらね、死ぬことだって、造作ない」Aさんはそう言っていた。患者さんは、皆、「生きる」ことを頑張っているんだと思った。私は、その「生きる」お手伝いを頑張ろうと思った。「造作ない、造作ない」私自身も、そう生きようと思った。

令和3年度理事会報告

■第6回 令和4年2月18日(金)

【協議内容】

- | | |
|---------------------------------------|------|
| 1 事業報告(10月~12月) | 承認 |
| 2 令和4年度事業計画(案)について | 継続審議 |
| 3 令和4年度教育計画(案)について | 承認 |
| 4 予算執行状況について | 承認 |
| 5 令和4年度予算(案)について | 継続審議 |
| 6 茨城県看護協会事務局組織規則の改正(案)について | 承認 |
| 7 茨城県看護協会事務決裁規程の改正(案)について | 承認 |
| 8 茨城県看護協会職員給与規程の改正(案)について | 承認 |
| 9 茨城県看護協会認定看護管理者教育課程細則の改正(案)について | 承認 |
| 10 令和4年度優良看護職員表彰候補者の推薦について(案) | 承認 |
| ①茨城県知事表彰 | |
| ②茨城県看護協会会長表彰 | |
| 11 令和5年度日本看護協会代議員及び予備代議員理事会推薦枠について(案) | 承認 |



【報告事項1 事業推進に関する事項】

- 1 茨城県看護研究学会報告(1/22)
- 2 新型コロナウイルス感染症に係る沖縄県への看護職員の応援派遣について

【その他】

- 1 令和4年度会議等行事日程について

看護いばらき広告掲載募集!

本会では『看護いばらき』へ「有料広告」を掲載して下さる広告主の方を募集しています。

この広報誌は年4回発行され、1回あたりの発行部数は約16,000部。本会の事業・活動及び国・県の看護関連情報や健康情報等を発信し、本会会員をはじめ病院・施設等に配布をしております。

広報誌への広告掲載は、本会会員への福利厚生充実の充実を目指し、併せて自主財源の確保などを図ることが目的です。『看護いばらき』はホームページにも掲載され、宣伝効果があります。会社のPRなどに「有料広告」をご利用ください。

また本会HPの「有料バナー広告」もありますので、併せてご利用ください。

●掲載に関しては、本会HPより「広報誌 看護いばらき 広告掲載取扱要領」等をご参照ください。

看護いばらき広告掲載【規格・料金】

- | | | |
|-----------------------------|-------------|---------------------|
| ①1/2ページ(縦135mm×横170mm)フルカラー | 裏表紙:75,000円 | 裏表紙以外:設定なし |
| ②1/6ページ(縦45mm×横170mm)フルカラー | 裏表紙:30,000円 | 裏表紙以外(表紙を除く)15,000円 |

跳ねるように歩ける高反発ミッドソール!

スプリングジョイ
SpringJoy

CSS-7005i 静電 CSS-706Si 静電

NEW COLOR

高反発ソール 静電気を逃す 音鳴りしにくい

LINEはじめました!
個人でもお得に購入!

まとめ買いでさらにお得に!
お気軽にお問合せください

<https://midori-medpj.jp>

M ミドリ安富株式会社
メディカル推進部
東京都渋谷区広尾 5-4-3 TEL: 03-3442-8283

編集後記

2022年は36年に一度の「五黄の寅年」だそうです。
影響力がある強い星の「五黄土星」と、正義感・決断力・実行力・生命力に溢れる「寅年」が
36年に一度の周期で重なる今年、非常に強い運勢を持つ一年といわれています。
強い運勢を味方につけて、新しいことにトラ(寅)イ!してみたいかがででしょうか。
広報委員一同

