

令和6年度 事業計画書

令和6年4月1日から
令和7年3月31日まで

公益社団法人茨城県看護協会

当協会は、公益社団法人日本看護協会との連携のもと、公衆衛生の向上を目的とする公益目的事業並びに、その公益目的事業の推進に資するための事業等を、以下のとおり実施する。

●事業計画は、定款第4条に掲げる6つの事業を掲載

- 1 教育・研修等による看護の質の向上に関する事業
- 2 看護職の労働環境等の改善及び就業促進による県民の健康及び福祉の増進に関する事業
- 3 看護業務の調査研究及び情報収集並びに制度の改善への提言に関する事業
- 4 健康相談、情報提供等による地域住民の健康と福祉に関する事業
- 5 地域ケアサービスを実施する訪問看護ステーション等の設置及び運営
- 6 その他本会の目的を達成するために必要な事業

※事業内容の【重】は重点事業、【新】は新規事業

1 教育・研修等による看護の質の向上に関する事業（公益目的事業）

[66,151千円]

事業内容	事業内容	予算(千円)
1) 新人看護教育に関する事業		
(1) 新人看護職員卒後臨床研修		5,649
①多施設合同研修	・7研修 延べ8日間 1,030名	3,220
②新人助産師多施設研修	・1研修 5日間1回 30名	625
③新人看護職員研修責任者研修	・1研修 3日間1回 30名	438
④新人看護職員指導者研修		1,366
・教育担当者研修	・1研修 3日間1回 70名	
・実地指導者研修	・1研修 4日間1回 70名	
2) 継続教育に関する事業		
(1) 継続教育研修		32,617
①新入看護職員研修	・1研修 1日間1回 300名	110
②ブラッシュアップ教育研修		
a) 皮膚・排泄ケア	・1研修 4日間1回 100名	1,474
ストーマケア	・1研修 1日間1回 100名	
b) 感染看護（基礎編）	・1研修 2日間2回 170名	1,250
感染管理（実践編）	・1研修 2日間1回 100名	
c) 救急看護【重 1-1】	・2研修 1日間1回 200名	426
d) 看護研究Ⅰ	・1研修 1日間1回 50名	576
看護研究Ⅱ	・1研修 2日間1回 50名	
看護研究Ⅲ	・1研修 1日間1回 30名	
看護研究Ⅳ	・1研修 4日間1回 8組16名	
e) 摂食・嚥下	・1研修 2日間1回 72名	402
f) 患者・家族との今どきトラブル対応法	・1研修 1日間1回 100名	181
g) 慢性疾患看護	・1研修 1日間1回 100名	207
h) 高齢者の特徴を捉えた暮らしの支援	・1研修 1日間1回 100名	246
i) がん看護	・1研修 1日間1回 100名	204
j) 看護職の為にストレスマネジメント	・1研修 1日間1回 100名	421
メンタルヘルスケア	・1研修 1日間1回 100名	
k) アドバンス・ケア・プランニング	・1研修 1日間1回 100名	411
シェアードディシジョンメイキング	・1研修 1日間1回 100名	
l) 看取りの看護	・1研修 1日間1回 100名	215
m) いまこそ学ぼう！看護師と法の関係	・1研修 1日間1回 100名	257
n) 多職種連携で関わる入退院支援	・1研修 1日間1回 100名	251
o) 論理的なレポート・論文・看護記録の書き方【重 1-1】	・2研修 1日間1回 200名	484

p)高齢者のエンド・オブ・ライフを支える 包括的研修【重 1-1】	・1 研修 2 日間 1 回	42 名	440
q)教育（看護）ファシリテーション研修 【重 1-1】	・1 研修 1 日間 1 回	100 名	291
r)看護管理者のためのデータ管理と活用術	・1 研修 1 日間 1 回	80 名	218
s)看護管理者導入講座 リーダーシップ研修【重 1-1】	・2 研修 1 日間 1 回	180 名	387
t)看護倫理・理論・ケアリング【重 1-1】 人生を豊かにする人間学	・1 研修 1 日間 1 回 ・1 研修 1 日間 1 回	50 名 100 名	305
v)特定行為研修修了者のスキルアップ研修 －臨床判断力を高める特定行為－【重 1-3】	・1 研修 1 日間 1 回	50 名	85
w)特定行為研修修了者の活躍を支える仕組み －看護管理者に求められるサポーター 【重 1-3】	・1 研修 1 日間 1 回	50 名	110
x)ポケットエコー入門講座	・1 研修 1 日間 2 回	32 名	30
y)訪問看護連携研修	・1 研修 6 日間 (うち実習 2 日間) 1 回	30 名	
z)2023 年度ジェネラリスト育成プログラム【重 1-1】	・8 研修 9 日間 1 回	25 名	
aa)VOD（オンデマンド）セット配信	・15 研修	540 名	
(2) 資格認定教育研修【重 1-2】			
①ファーストレベル研修	・1 研修 22 日間 1 回	50 名	3,967
②セカンドレベル研修	・1 研修 36 日間 1 回	30 名	5,159
③サードレベル研修	・1 研修 36 日間 1 回	30 名	3,808
④認定看護管理者フォローアップ研修			357
a)ファーストレベル	・1 研修 1 日間 1 回	78 名	
b)セカンドレベル	・1 研修 1 日間 1 回	31 名	
c)サードレベル	・1 研修 1 日間 1 回	16 名	
(3) その他資格研修			
①実習指導者講習会	・1 研修 17 日間 1 回	70 名	6,046
②実習指導者講習会（特定分野） 実習指導者運営部会	・1 研修 7 日間 1 回 ・運営部会	30 名	
③実習指導者講習会フォローアップ研修	・1 研修 1 日間 1 回	70 名	132
④茨城県看護職員認知症対応力向上研修	・3 研修 5 日間 1 回	650 名	1,788
⑤認知症高齢者の看護実践に必要な知識	・1 研修 2 日間 1 回	50 名	148
⑥精神科訪問看護基本療養費算定要件研修会	・1 研修 3.5 日間 1 回	50 名	442
⑦医療安全管理者養成研修	・1 研修 1 日間 1 回	50 名	242
⑧医療安全管理者養成研修 フォローアップ講座	・1 研修 1 日間 1 回	30 名	147
⑨災害支援ナース養成研修【新】	・1 研修 6 日間 2 回 (オンデマンド研修 4 日間, 実習 2 日間)	100 名	1,400
3) 介護施設・在宅ケアの支援に関する事業【重 3-2】			16,263
(1) 訪問看護支援事業			15,837
①訪問看護推進協議会の開催	・3 回		
②訪問看護入門プログラム	・1 研修 2 日間 1 回	30 名	
③訪問看護師養成講習会	・1 研修 e ラーニング 13 単位 8 日間 (うち実習 3 日間) 1 回	40 名	
④訪問看護ステーション管理者研修、訪問看護ス テーション管理者フォローアップ研修	・1 研修 5 日間 (うち実習 2 日間) 1 回	10 名	
	・1 研修 1 日間 1 回	10 名	
⑤訪問看護師教育担当者研修	・1 研修 4 日間 (うち実習 2 日間) 1 回	20 名	

⑥訪問看護専門分野研修	・4研修5～6日間 (うち実習2日間)各1回20名	
⑦訪問看護連携研修(再掲)	・1研修6日間 (うち実習3日間)1回30名	
(2)高齢者の権利擁護に関する教育研修		
①看護実務者研修	・1研修2日間1回	80名
4)看護研究の充実に係る事業		1,197
(1)茨城県看護研究学会		1,197
5)看護の質の保証の推進に係る事業		9,245
(1)委員会活動・地区活動による看護の質の保証		
①職能委員会活動		
a)保健師職能委員会	・委員会・研修会・調査、情報収集	262
b)助産師職能委員会	・委員会・研修会・調査、情報収集	443
c)看護師職能委員会Ⅰ	・委員会・研修会・調査、情報収集	335
d)看護師職能委員会Ⅱ	・委員会・研修会・調査、情報収集	261
②常任委員会活動		
a)看護労働改善事業委員会	・委員会・調査、情報収集	422
b)教育委員会	・委員会	373
c)業務委員会	・委員会・調査、情報収集	346
d)広報委員会	・委員会	273
e)学会委員会	・委員会	205
f)認定看護管理者教育運営委員会	・委員会	181
g)医療・看護安全対策推進委員会	・委員会・調査、情報収集	396
h)災害看護委員会	・委員会・調査、情報収集	309
③特別委員会活動		
a)倫理審査委員会	・委員会	198
④地区活動		
a)地区	各地区共通	4,193
・水戸地区	・地区委員会の開催	
・日立地区	・地区研修会の開催	
・常陸太田・ひたちなか地区	・地区会員の開催	
・鹿行地区	・地区意見交換会の開催	
・土浦地区	・「まちの保健室」活動	
・つくば地区	※常設・イベント	
・取手・竜ヶ崎地区	・地域活動への参加	
・筑西・下妻地区		
・古河・坂東地区		
⑤委員会企画研修		
a)保健師職能委員会企画研修		
・管理期のマネジメント	・1研修1日間1回	30名
・災害支援の準備と実際	・1研修1日間1回	30名
b)助産師職能委員会企画研修		
・女性の健康支援(更年期)	・1研修1日間1回	40名
・女性の健康支援 (思春期教育、メンタルヘルスケア)	・1研修1日間1回	40名
c)看護師職能委員会Ⅰ企画研修		
・外来における在宅療養支援能力向上のための研修	・1研修1日間1回	50名
d)看護師職能委員会Ⅰ・Ⅱ合同企画研修		286
・調整中	・1研修1日間1回	50名
e)看護師職能委員会Ⅱ企画研修		
・魅力的な訪問看護ステーションの運営 と人材育成【重3-2】	・1研修1日間1回	50名
f)災害看護委員会企画研修(再掲)		

(2) 医療・看護安全対策の推進		
①医療事故調査制度支援団体活動		
(3) 看護基礎教育機関等との連携		
①看護実践力を育成するための臨床と基礎教育の共同	・1研修1日間1回 50名	173
②実習生受け入れ（訪問看護・看多機）		
(4) 准看護師の資質向上のための支援	・1研修1日間1回 30名	53
(5) 茨城県看護協会中期教育研修計画策定	・人口減少社会、少子高齢社会等の影響やこれまで実施してきた各委員会（職能、常任、地区）及び各部署（研修部、事業部、在宅支援推進部）の研修や調査・分析結果をふまえ、政策的要素を取り入れながら、本会の中期的視点に立った教育研修計画を策定する。	
6) 図書室サービスの充実に関する事業		1,180
(1) 図書サービスの充実	<ul style="list-style-type: none"> ・文献検索システムの運用 ・メディカルオンラインの運用 ・図書の貸出し ・郵送返却サービス ・文献複写サービス ・蔵書点検・所蔵目録 ・図書の購入 ・新刊図書案内 ・蔵書一覧ホームページ掲載 	

2 看護職の労働環境等の改善及び就業促進による県民の健康及び福祉の増進に関する事業（公益目的事業）

[59,285千円]

事業内容	事業内容	予算(千円)
1) 看護職の就業支援に関する事業		52,607
(1) ナースセンター事業【重2-3】		18,290
①無料職業紹介・就業相談	・月～金 9:00～17:00 (土・日・祝日・年末年始を除く。)	
a) 就業斡旋		
b) 就業希望者に対する相談支援		
c) 看護職員確保及び定着促進に関する相談支援		
d) NCCS システムによる求人・求職情報の登録・管理・支援及びデータ分析		
e) 求人・求職実態調査		
f) 看護相談員会議の開催	・1回/年	
g) 関係機関との連絡調整、情報交換	・随時	
h) ナースセンター機能強化 ・多様なキャリア支援に対応する相談体制	・出張ナースバンクの強化	
②中央ナースセンターとの連携		
③ナースセンター事業の広報強化		
・ナースセンターだより・求人情報発行	・4回発行 3,300部/回	
・ナースセンターホームページの活用	・随時更新	
・ナースセンターキャラクター 「はびなちゃん」の活用	・県内イベント等への貸し出し ・キャラクターを用いた 啓発物品等の配布	
・ラッピングバス	・ラッピングバス 茨城交通	
・SNSの活用（Twitter・Facebook・Instagram・YouTube）		

・デジタルサイネージ	・JR 水戸駅利用者に向けたデジタル広告での周知	
④ナースセンター運営委員会の開催	・2回/年	
⑤ナースセンター職員の質の向上	・他機関主催の研修	
(2) 再就業支援事業		11,802
①カムバック支援セミナー	・講義研修 3地域 各4日間 ・シミュレーション研修 1日間 3地域 (県央・県西・県南) ・実務研修 5日～10日間程度	
②カムバック支援セミナー(フォローアップ研修)	・1回/年	
③看護職のセカンドキャリア支援 ・セカンドキャリア研修 ・プラチナナース活用に関する検討・周知	・1回/年 ・プラチナナース活用に向けた検討	
④シミュレーション教育を活用した就業支援	・3回/年	
⑤基本的看護技術再研修 (輸液・採血コーナーの活用)	・月～金 9:00～17:00 (土、日、祭日、年末年始、夏季休暇を除く。)	
⑥潜在看護職員再就業推進事業研修	・試用研修 1か月以内 人数 8人程度	
(3) 魅力ある職場づくり支援事業		
①定着促進コーディネーター派遣事業	・相談窓口の設置 ・施設訪問 ・出前講座 ・派遣日数 年25回程度	4,723
②管理者等研修	・6テーマ 7回/年	2,182
(4) 健康で安全な職場(ヘルシーワークプレイス)の実現に向けた支援【重2-1】	・優良健康企業、団体の取り組み紹介 ・茨城カウンセリングセンターの活用 ・社会保険労務士の活用 ・訪問型ワークショップの開催	
①健康で安全な職場(ヘルシーワークプレイス)普及のための研修		
②定着コーディネーターの活用推進		
(5) タスクシフト/タスクシェアの理解と促進【重2-2】		
①働き方改革について周知	・「看護におけるタスクシフト・タスクシェアの理解」企画、研修実施	
②地域で働く看護職への支援 ・医療的ケア児の生活支援に関わる看護職への支援	・医療的ケア児研修(講義・演習)	2,646
③看護補助業務の周知 ・ハローワーク、福祉人材センターとの連携	・看護補助者の業務紹介をハローワークと企画・実施	
④看護補助者研修	・看護補助者研修企画・研修実施	109
(6) 看護職員就業相談員派遣面接事業		243
①ハローワークとの連携強化	・ハローワーク9か所 48回開催 ・連携事業2か所 水戸・土浦	
(7) 看護師等届出制度普及事業	・届出制度の普及啓発強化 ・ラッピングバス ※再掲 ・デジタルサイネージ広告 ※再掲 ・登録者への支援 ・看護学生への周知 ・ホームページ運営	3,036
(8) 地域就業支援事業【重2-3】	・就職アドバイザー各週2日 2名配置 ・4地域(県西・県北・鹿行・県南)における就業相談支援、求人施設の開拓 ・再就業支援研修企画、実施	9,576

2) 看護人材養成啓発に関する事業		3,775
(1) 看護人材養成啓発		
① 一日看護体験事業	・ 1回/年 ・ 県内の高等学校生徒対象 ・ 参加者進路状況調査	2,209
② 高等学校進路指導担当者会議	・ 1回/年	123
③ 看護の出前授業事業	・ 15回程度 ・ 小中高等学校生に対しての 看護の出前講座	127
④ いばらき看護職 合同進学・就職説明会事業	・ 1回/年	1,316
3) 看護職員人材確保支援に関する事業		2,903
(1) 助産師活用推進事業の拡大	・ 助産師偏在の解消や助産実践能力向上 のための助産師出向支援	2,903

3 看護業務の調査委研究及び情報収集並びに制度の改善への提言に関する事業(公益目的事業) [426千円]

事業内容	事業内容	予算(千円)
1) 看護業務の調査研究・情報収集に関する事業		216
(1) 看護業務の調査研究・情報収集 【重 3-3】 【重 4-3】	・ 産業領域における保健師等の活躍促進に 向けての検討【新】 ・ 保健師職能委員会 (再掲) ・ 助産師職能委員会 (再掲) ・ 看護師職能委員会 I (再掲) ・ 看護師職能委員会 II (再掲) ・ 看護労働改善事業委員会 (再掲) ・ 業務委員会 (再掲) ・ 医療・看護安全推進対策委員会 (再掲)	216
2) 看護制度の改善への提言に関する事業		210
(1) 茨城県・関係団体等への要望活動 【重 4-3】	・ 日本看護協会との連携 ・ 茨城県、政治団体等への要望書の提出 ・ 関連審議会等への意見反映	210
(2) 茨城県・関係団体等との意見交換 【重 4-3】	・ 看護政策推進のための行政及び各関係団 体との意見交換	

4 健康相談、情報提供等による地域住民の健康と福祉に関する事業(公益目的事業) [64,015千円]

事業内容	事業内容	予算(千円)
1) 健康相談・啓発等の事業		7,969
(1) まちの保健室事業 【重 3-1】	・ 地区における「まちの保健室」 (再掲) 7地区 9箇所 ・ 保健衛生会館における 「まちの保健室」 ・ 健康相談(なんでも健康相談) (水)(木) 9:30~16:30 (土日祭日、お盆、年末年始除く) ・ 県民健康づくり支援事業 (仮称)ウィメンズヘルスカフェ【新】 YYバーチャルウォーキング 出前講座(水戸市内のシルバーリハビリ 体操指導士会との連携) 等 ・ 県民生きがいつくり支援事業 ・ 認知症カフェ「となりの縁側」 ・ 茨城県立医療大学学生	2,777

	地域看護実習受け入れ	
(2) 母子保健に関する事業		5,021
①母子保健センター運営事業	・身体、精神、運動機能の発達に問題を持つ乳幼児とその保護者に専門職による育児相談の実施し疾病の早期発見・適切な支援を行う。市町村で発達障害児支援に携わる専門職に対し技術支援を行い、児童の健全な育成を図る	
a) 発達相談事業	・専門医師・心理専門員による発達相談 月1回 第4(月)年間12回 ・心理専門員による個別指導 月6回(年72回) ・電話相談 (9:30~17:00) *乳幼児の健康・子育てに関する相談、 *発達相談・個別指導の予約について	
b) 発達障害児の早期発見・発達支援推進研修	・担当者会議 年1回開催 ・研修会 年1回開催 専門職に対する技術的支援を行い、スキルアップを図る。	
c) 市町村への巡回相談の実施	・年30回予定 ①日本臨床発達心理士会茨城県支部と連携 ②市町村のニーズに応え臨床心理士の派遣 ・延べ30回程度	
(3) ナースボランティア事業		171
2) 地域包括ケアシステム推進事業		
(1) 一般社団法人茨城県訪問看護事業協議会との連携【重3-2】	・茨城県訪問看護事業協議会と連携しながら、県内の地域包括ケアシステムを推進し、効果的・効率的な訪問看護の提供に貢献できる体制整備や地域で働く訪問看護師の支援を行う。	
3) がん対策推進強化事業		49,597
(1) いばらきがん患者トータルサポート事業	・「いばらき みんなのがん相談室」電話相談および面談 月～金 9:00～16:00 (8/13～8/15、12/29～1/3 除く) ・医療機関等との連携によるがん療養生活支援体制の促進 ・いばらきがん患者トータルサポート事業内容の広報 ・患者会支援 ・社会参加サポート事業 ・若年患者療養生活サポート事業 ・妊孕性温存療法等助成事業	
4) 広報啓発に関する事業		3,910
(1) 看護いばらき発行	・年4回発行	3,244
(2) 県民への広報強化		
①ホームページ運営	・一般県民及び看護職対象事業の広報	666
5) 「看護の心」普及啓発事業		1,751
(1) 看護の祭典 「看護の日、看護週間」記念事業(県との共催)	・5/18 サ・ヒロサリ・シティ会館 ハイブリッド形式 (公式YouTubeでライブ配信)	1,751
6) 災害時の看護支援活動に関する事業		788

(1) 災害看護支援体制の充実		788
①災害支援ナース登録の推進	・調査・情報収集（災害看護委員会）	
②茨城県総合防災訓練への参加 ・茨城県との災害支援協定の運用	・災害支援活動傷害保険加入	
③水戸市との災害支援協定の運用		
④JMA T茨城研修会への参画		
⑤日本看護協会との災害支援ナース派遣 調整合同訓練		
⑥災害パンデミック等に対する支援体制 の強化【重4-4】	①メーリングリスト導入に向けた検討 ②災害支援ナース研修に係る準備体制の検討	

5 地域ケアサービスを実施する訪問看護ステーション等の設置及び運営（公益目的事業） [299,647千円]

事業内容	事業内容	予算(千円)
1) 訪問看護サポートセンター事業		299,647
(1) 県央訪問看護サポートセンター事業	・各種相談への対応 ・窓口開設：月～金（土、日、祭日、年末年始を除く。） ・訪問看護の広報、利用促進	
(2) 県南訪問看護サポートセンター事業		
2) 訪問看護ステーション等の設置及び運営に関する事業【重4-2】		
(1) 土浦訪問看護ステーション運営事業		116,742
①訪問看護事業	・年間延べ利用人員 1,800人	
②居宅介護支援事業	・年間延べ利用人員 600人	
(2) 鹿嶋訪問看護ステーション運営事業		92,389
①訪問看護事業	・年間延べ利用人員 1,320人	
②居宅介護支援事業	・年間延べ利用人員 1,320人	
(3) 看護小規模多機能型居宅介護事業所絆 ・訪問看護ステーション絆運営事業		90,516
①訪問看護ステーション 絆	・年間延べ利用人員 420人	
②居宅介護支援事業	・年間延べ利用人員 480人	
③看護小規模多機能型 居宅介護事業所 絆	・年間延べ利用人員 300人	
(4) 難病患者レスパイト支援事業	・協会立の3訪問看護ステーションにおいて、難病患者レスパイト支援事業を実施	

6 その他本会の目的を達成するために必要な事業（法人管理事業） [11,022千円]

事業内容	事業内容	予算(千円)
1) 円滑な組織運営		7,274
(1) 総会		
①通常総会	・6/14 サ・ヒロサリ・シティ会館	3,145
②職能集会	・1回	652
(2) 理事会		
①理事会	・6回以上	1,518
②常務理事会	・適宜	136
(3) その他諸会議		
①常任委員会委員長会議	・1回	62
②推薦委員会	・適宜	266
③選挙管理委員会	・適宜	78
④新理事オリエンテーション	・1回	47
(4) 職員福利厚生		
①福利厚生事業	・水戸市勤労者福祉サービスセンター	
②職員研修事業	・県関連団体研修、協会主催研修	341
(5) 協会内防災対策の整備		

(6) 教育環境の整備・拡充	・研修システム「マナブル」機能充実に向けた改修	996
(7) 諸費	・愛の募金など	33
2) 会員に対する福利厚生等事業		1,681
(1) 福利厚生事業		
① 会員に対する情報提供及び意見収集体制の充実	・1回	634
② 会員相互の親睦の促進	・1回（新年の集い）	330
③ 会員及び当協会関係者に対する慶弔見舞		
④ 茨城県看護協会会長表彰等事業	・看護協会長表彰 ・名誉会員表彰	617
(2) 看護職賠償責任保険制度の加入促進・相談事業		
① 医療安全・医療事故に係る相談対応		
② 医療安全に係る情報提供等、医療事故予防啓発活動		
③ 看護職賠償保険制度への対応	・保険制度拡充に係る周知強化	100
(3) 新会員情報管理体制の普及啓発		
3) 組織力強化		1,411
(1) 会員の入会率 50%以上の保持 【重 4-1】		
① 看護学生に向けた 看護協会事業の PR	・看護師等養成施設への訪問	
② 非会員施設への訪問	・会員減少、非会員施設への訪問	
③ 退職後の入会継続の推進	・名誉会員制度の活用	
④ 会員特典	・賛助会員制度の活用	
(2) 看護政策を推進するための組織基盤の強化【重 4-3】		
① 委員会活性化	① 委員会の横のつながりを意識した委員会運営及び事務的作業の効率化を図る	
② 医療関連団体等との 看護政策の調査・検討	② 一般社団法人茨城県訪問看護事業協議会との連携（再掲）	
③ 看護教員に関する調査を踏まえた 政策要望への展開【新】	③ 看護教員の働き方や学生・医療機関等との関係性等の実態調査を行った結果を踏まえた事業の展開	
④ 地区会員のネットワークの構築	④ SNS を活用したネットワークの構築	
4) 日本看護協会等との連携		110
(1) 諸会議への参加		
① 総会・職能別交流会	・6/6・7 東京国際フォーラム	
② 理事会	・6回程度	
③ 法人会員会（中央）	・6回程度	
④ 代議員及び予備代議員研修会	・5/17AM（予定）	
⑤ 全国職能委員長会	・2回程度	
⑥ 地区別法人会員会・地区別職能委員長会	・10/10・11（埼玉県）	
⑦ 都道府県看護協会政策責任者会議	・9/19	
⑧ 都道府県看護協会看護労働担当者会議	・1回	
⑨ 都道府県看護協会事務担当者会議	・1回程度	
⑩ 会員情報管理情報交換会	・1回程度「会員情報担当者会議」	
⑪ 都道府県看護協会・都道府県訪問看護連絡協議会合同会議	・1回程度	
⑫ 全国准看護師制度担当役員会議	・1回程度	
⑬ ナースセンター事業担当者会議	・1回程度	
⑭ ナースセンター相談員研修	・1回程度	
⑮ 都道府県看護協会教育担当者会議		

⑯都道府県看護協会広報担当役員会議	・1回程度	
⑰医療安全推進会議		
⑱都道府県看護協会災害看護担当者会議	・1回程度	
⑲災害支援ナース派遣調整合同訓練	・1回程度(3日間)	
(2) 会員登録に関する業務		
5) 施設の貸与に関する事業		546
(1) 茨城県保健衛生会館貸与事業	・茨城県看護連盟、茨城県理学療法士会ほか3団体に賃貸	
(2) 「看護研修センター」研修室の貸与	・関係団体等の研修等に貸与	546