

## 認定看護管理者教育課程カリキュラム基準【ファーストレベル】

教科目	単元	教育内容	時間	授業形態
ヘルスケアシステム論Ⅰ 15	社会保障制度概論	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 社会保障制度の体系</li> <li>・ 社会保障の関連法規</li> </ul>	5	講義
	保健医療福祉サービスの提供体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 保健医療福祉制度の体系</li> <li>・ 地域包括ケアシステム</li> <li>・ 地域共生社会</li> </ul>	5	講義
	ヘルスケアサービスにおける看護の役割	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 看看連携</li> <li>・ 地域連携における看護職の役割</li> <li>・ 保健医療福祉関連職種との理解</li> <li>・ 看護の社会的責務と業務基準</li> <li>・ 看護関連法規</li> <li>・ 倫理綱領</li> <li>・ 看護業務基準</li> </ul>	5	講義
組織管理論Ⅰ 15	組織マネジメント概論	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 組織マネジメントに関する基礎知識</li> <li>・ 看護管理の基礎知識</li> </ul>	10	講義
	看護実践における倫理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 看護実践における倫理的課題</li> <li>・ 倫理的意思決定への支援</li> </ul>	5	講義
人材管理Ⅰ 30	労務管理の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 労働法規</li> <li>・ 就業規則</li> <li>・ 健康管理（メンタルヘルスを含む）</li> <li>・ 雇用形態</li> <li>・ 勤務体制</li> <li>・ ワークライフバランス</li> <li>・ ハラスメント防止</li> </ul>	5	講義
	看護チームのマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ チームマネジメント</li> <li>・ 看護ケア提供方式</li> <li>・ リーダーシップとメンバーシップ</li> <li>・ コミュニケーション</li> <li>・ ファシリテーション</li> <li>・ 准看護師への指示と業務</li> <li>・ 看護補助者の活用</li> </ul>	10	講義
	人材育成の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 成人学習の原理</li> <li>・ 役割理論</li> <li>・ 動機づけ理論</li> <li>・ 人材育成の方法</li> </ul>	15	講義

教科目	単元	教育内容	時間	授業形態
資源管理 I 15	経営資源と管理の基礎知識	<ul style="list-style-type: none"> <li>診療・介護報酬制度の理解</li> <li>経営指標の理解</li> <li>看護活動の経済的効果</li> </ul>	10	講義
	看護実践における情報管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>医療・看護情報の種類と特徴</li> <li>情報管理における倫理的課題（情報リテラシー）</li> </ul>	5	講義
質管理 I 15	看護サービスの質管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>サービスの基本概念</li> <li>看護サービスの質評価と改善</li> <li>看護サービスの安全管理</li> <li>看護サービスと記録</li> </ul>	15	講義
統合演習 I 20	演習	<ul style="list-style-type: none"> <li>学習内容を踏まえ、受講者が取り組む課題を明確にし、対応策を立案する。</li> </ul>	20	講義 ・ 演習