

## 認定看護管理者教育課程カリキュラム基準【セカンドレベル】

教科目	単元	教育内容	時間	授業形態
ヘルスケアシステム論Ⅱ 15	社会保障制度の現状と課題	<ul style="list-style-type: none"> <li>日本における社会保障 人口構造、疾病構造の変化 社会保障費の（財源）構造と推移</li> </ul>	5	講義
	保健医療福祉サービスの現状と課題	<ul style="list-style-type: none"> <li>保健医療福祉サービスの提供内容の 実際 病院、看護小規模多機能型居宅介護、訪問看護ステーション等</li> </ul>	5	講義
	ヘルスケアサービスにおける多職種連携	<ul style="list-style-type: none"> <li>多職種によるチームケア提供の実際と課題</li> </ul>	5	講義
組織管理論Ⅱ 30	組織マネジメントの実際	<ul style="list-style-type: none"> <li>組織分析</li> <li>組織の変革</li> <li>組織の意思決定</li> </ul>	15	講義
	看護管理における倫理	<ul style="list-style-type: none"> <li>看護管理における倫理的課題</li> <li>看護管理における倫理的 意思決定</li> </ul>	15	講義
人材管理Ⅱ 45	人事・労務管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>人員配置</li> <li>勤務計画</li> <li>ワークライフバランスの推進</li> <li>ストレスマネジメント</li> <li>タイムマネジメント</li> <li>労働災害とその対策</li> <li>労務管理に関する今日的課題</li> <li>ハラスメント予防策と対応</li> </ul>	15	講義
	多職種チームのマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>人的資源の活用</li> <li>リーダーシップの実際</li> <li>コンフリクトマネジメント</li> <li>看護補助者の育成</li> </ul>	20	講義
	人材を育てるマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>キャリア開発支援</li> <li>人材育成計画</li> </ul>	10	講義
資源管理Ⅱ 15	経営資源と管理の実際	<ul style="list-style-type: none"> <li>医業収支</li> <li>経営指標の活用</li> <li>費用対効果</li> <li>適切な療養環境の整備</li> </ul>	10	講義
	看護管理における情報管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>看護の評価・改善のための情報活用</li> </ul>	5	講義

教科目	単元	教育内容	時間	授業形態
質管理Ⅱ 30	看護サービスの質保証	<ul style="list-style-type: none"> <li>クオリティマネジメント 医療・看護におけるクオリティマネジメント</li> </ul>	20	講義
	安全管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>安全管理の実際</li> <li>安全管理教育</li> <li>法令遵守</li> <li>災害対策</li> </ul>	10	講義
統合演習Ⅱ 45	演習	<ul style="list-style-type: none"> <li>自部署の組織分析に基づいた実践可能な改善計画を立案する。</li> </ul>	25	講義 ・ 演習
	実習	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域連携を理解するための他施設実習を行う。 (実習施設は、受講者自身の所属種別以外の施設とする)</li> </ul>	20	実習